

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S. P. I. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya: Bintang Pustaka*. Bintang Pustaka Madani.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512.
- Bachrun, S. (2019). *Penggajian Terintegrasi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Boestami, D. (2020). *Sumbangan Pemikiran Untuk Perkembangan Sektor Kelapa Sawit Indonesia 2017-2020*. Lembaga Kemitraan Pembangunan Sosial-LKPS.
- Darmansah, I. A. 2019. Kinerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Pengolahan Buah Sawit Pada Pabrik Pt. Sdk 1 Desa Batu Buil Kecamatan Belimbing Kabupaten Melawi.
- Fauzi, Y., Widyastuti, Y. E., Satyawibawa, I., & Paeru, R. H. (2012). *Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya Grup.
- Febrianty, F., Revida, E., Simarmata, J., Suleman, A. R., Hasibuan, A., Purba, S., ... & Saputra, S. (2020). *Manajemen Perubahan Perusahaan Di Era Transformasi Digital*. Yayasan Kita Menulis.
- Hanura, N., Hartati, C. S., & Wibowo, N. M. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ema*, 6(2).
- Harpis, M. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai* (Doctoral dissertation).
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13-27.
- Jackson, Yohanes. 2017. Pengaruh Workfamilyconflict Terhadap Kinerja Karyawati PT Sinta Pertiwi. *Jurnal Kreatif: Pemasarn, Sumber Daya Manusia Dan Keuangan*. Vol, 5, No, 1.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.

- Nadira, T. R. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan Dalam Peningkatan Hasil Dodosan Kelapa Sawit Di PT Perkebunan Nusantara I* (Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Nisa, C. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indoking Aneka Agar-Agar Industri Medan.
- Nugroho A. Fauzi, A. Rusdi Hidayat 2020. *Manajemen Kinerja*. Airlangga Universitypress.
- Pardamean, M. (2017). *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya Grup.
- Pribadi, B. A. (2016). Desain Dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Implementasi Model ADDIE. Kencana.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Rifa, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), 35-50.
- Roni, K. A., & Afriani, R. (2022). Fasilitas Kerja Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (Kud) Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 13-23.
- Runtuuwu, P. C. H. (2020). *Analisis Savingdecisions Pada Bank Pemerintah Di Indonesia*. Ahlimediabook.
- Sabri, S. E., Susanti, M, S. E., & Ak, M. (2021). *KEWIRAUSAHAAN: Pemanfaatan Limbah Pelepah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa*. Media Sains Indonesia.
- Saputra, N., Abdinagoro, S. B., & Kuncoro, E. A. (2020). *SUSTAINABLE GROWTH FORMULA: Keterlekatan Kerja Dan Ketangkasan Belajar Dari Managerialresources Industri Minyak Sawit Indonesia*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Soetrisno Edy (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., ... & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Widya Sari, A. D. E. L. I. A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anak Tuha Sawit Mandiri Lampung Tengah* (Doctoraldissertation, Universitas Teknokrat Indonesia).

LAMPIRAN

Tabel Jawaban Responden di PT. Karta Makmur Langgeng

Pernyataan	STS	(%)	TS	(%)	KS	(%)	S	(%)	ST	(%)
Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.	1	3	0	0	0	0	0	0	38	100
Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya	2	5	0	0	0	0	1	3	18	47
Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian yang saya miliki	3	8	0	0	0	0	0	0	28	74
Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ingin dicapai	4	11	0	0	0	0	19	50	12	32
Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.	5	13	0	0	0	0	0	0	31	82
Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	6	16	0	0	0	0	6	16	28	74
Kinerja saya meningkat dari waktu ke waktu	7	18	3	8	7	18	12	32	14	37
Pekerjaan yang saya lakukan bermanfaat bagi perusahaan	8	21	3	8	7	18	12	32	14	37
Pekerjaan saya membantu jumlah produksi perusahaan	9	24	1	3	6	16	7	18	22	58
Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya.	10	26	0	0	0	0	0	0	31	82
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.	1	3	0	0	0	0	0	0	38	100
Pekerjaan yang saya lakukan berdampak pada diri saya menjadi lebih baik dalam bekerja	2	5	0	0	0	0	1	3	18	47

Total	57	150	7	19	20	52	58	154	254	670
-------	----	-----	---	----	----	----	----	-----	-----	-----

1. Tabel Jawaban Responden Terhadap Fasilitas Kerja Karyawan Di PT.
Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat.

No	Pernyataan	(Orang) STS	(Orang) TS	(Orang) KS	(Orang) S	(Orang) SS
1	Sesuai dengan kebutuhan	0	0	1	84	29
2	Mampu mengoptimalkan hasil kerja	0	0	25	71	19
3	Mudah dalam penggunaan	7	20	31	81	13
4	Mempercepat proses kerja	0	0	6	61	9
5	Penempatan ditata dengan benar	2	12	32	109	35
	Total	9	32	95	406	105

2. Tabel Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat.

No	Pernyataan	(Orang) STS	(Orang) TS	(Orang) KS	(Orang) S	(Orang) SS
1	Masukan (<i>input</i>)	3	0	0	1	56
2	Keluaran (<i>output</i>)	7	0	0	19	40
3	Hasil (<i>outcome</i>)	18	3	7	18	73
4	Manfaat (<i>benefits</i>)	17	4	13	19	36
5	Dampak (<i>impacts</i>)	13	0	0	1	87
	Total	58	7	20	58	292