

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Indikator fasilitas kerja di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat diantaranya adalah sesuai dengan kebutuhan, mampu mengoptimalkan hasil kerja, mudah dalam penggunaan, mempercepat proses kerja dan penempatan ditata dengan benar yakni sebagian besar responden menjawab setuju terhadap indikator fasilitas kerja di PT. Karya Makmur Langgeng.
2. Indikator kinerja Divisi 1 dan Divisi 2 di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat diantaranya adalah masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefits) dan dampak (impacts) yakni sebagian besar menyatakan sangat setuju.

B. Saran

1. Diharapkan untuk perusahaan dapat memberikan fasilitas kerja yang masih dibutuhkan karyawannya untuk menyelesaikan pekerjaan mereka, dan diharapkan juga untuk karyawan secara bersama-sama dalam merawat fasilitas kerja yang telah disediakan oleh PT. Karya Makmur Langgeng. Supaya fasilitas kerja tetap dapat berfungsi dengan baik dan tetap dapat membantu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S. P. I. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya: Bintang Pustaka*. Bintang Pustaka Madani.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512.
- Bachrun, S. (2019). *Penggajian Terintegrasi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Boestami, D. (2020). *Sumbangan Pemikiran Untuk Perkembangan Sektor Kelapa Sawit Indonesia 2017-2020*. Lembaga Kemitraan Pembangunan Sosial-LKPS.
- Darmansah, I. A. 2019. Kinerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Pengolahan Buah Sawit Pada Pabrik Pt. Sdk 1 Desa Batu Buil Kecamatan Belimbing Kabupaten Melawi.
- Fauzi, Y., Widyastuti, Y. E., Satyawibawa, I., & Paeru, R. H. (2012). *Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya Grup.
- Febrianty, F., Revida, E., Simarmata, J., Suleman, A. R., Hasibuan, A., Purba, S., ... & Saputra, S. (2020). *Manajemen Perubahan Perusahaan Di Era Transformasi Digital*. Yayasan Kita Menulis.
- Hanura, N., Hartati, C. S., & Wibowo, N. M. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ema*, 6(2).
- Harpis, M. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai* (Doctoral dissertation).
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13-27.
- Jackson, Yohanes. 2017. Pengaruh Workfamilyconflict Terhadap Kinerja Karyawati PT Sinta Pertiwi. *Jurnal Kreatif: Pemasarn, Sumber Daya Manusia Dan Keuangan*. Vol, 5, No, 1.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Nadira, T. R. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan Dalam Peningkatan Hasil Dodosan Kelapa Sawit Di PT Perkebunan Nusantara I* (Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Nisa, C. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indoking Aneka Agar-Agar Industri Medan.
- Nugroho A. Fauzi, A. Rusdi Hidayat 2020. *Manajemen Kinerja*. Airlangga University press.
- Pardamean, M. (2017). *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit*. Penebar Swadaya Grup.

- Pribadi, B. A. (2016). *Desain Dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Implementasi Model ADDIE*. Kencana.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Rifa, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), 35-50.
- Roni, K. A., & Afriani, R. (2022). Fasilitas Kerja Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (Kud) Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 13-23.
- Runtuuwu, P. C. H. (2020). *Analisis Savingdecisions Pada Bank Pemerintah Di Indonesia*. Ahlimediabook.
- Sabri, S. E., Susanti, M, S. E., & Ak, M. (2021). *KEWIRAUSAHAAN: Pemanfaatan Limbah Pelempah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa*. Media Sains Indonesia.
- Saputra, N., Abdinagoro, S. B., & Kuncoro, E. A. (2020). *SUSTAINABLE GROWTH FORMULA: Keterlekatan Kerja Dan Ketangkasan Belajar Dari Managerialresources Industri Minyak Sawit Indonesia*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Soetrisno Edy (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., ... & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Widya Sari, A. D. E. L. I. A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anak Tuha Sawit Mandiri Lampung Tengah* (Doctoraldissertation, Universitas Teknokrat Indonesia).