

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Labuhan Haji maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kedisiplinan karyawan panen PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Labuhan Haji dikategorikan tinggi.
2. Program pendisiplinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan panen PTPN III Kebun Labuhan Haji.
3. Strategi pendisiplinan yang ada di PTPN III Kebun Labuhan Haji yaitu pelatihan, motivasi dan penghargaan. Pelatihan yang dilakukan berupa sosialisasi seperti SOP panen, disiplin kerja, dan sosialisai pentingnya APD lengkap. Motivasi terdapat dua yaitu finansial dan lisan. Untuk penghargaan perusahaan mempunyai 2 program yaitu PMP (Penghargaan Masa Pengabdian) dan pemanen terbaik.

B. Saran

Dari hasil penelitian mengenai pendisiplinan karyawan terhadap kinerja karyawan kebun kelapa sawit maka penulis mengajukan saran yang dapat bermanfaat bagi kita semua

1. Perusahaan diharapkan tetap menjalankan program pendisiplinan seperti biasanya karena pada dasarnya program pendisiplinan yang sudah dijalankan dapat meningkatkan kinerja karyawan
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperbanyak variabel atau bahkan mencari variabel baru agar hasil penelitian lebih variatif dan menemukan hasil penelitian yang baru.