

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. Karya Hevea Indonesia dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Strategi yang digunakan oleh PT. Karya Hevea Indonesia saat melakukan pengadaan yaitu dengan metode terbuka sehingga perusahaan mudah mendapatkan banyak calon tenaga kerja dan proses rekrutmen menggunakan sistem merit untuk mengasah kemampuan dan pengetahuan tenaga kerja.
2. Hambatan yang terjadi dalam proses pengadaan di perusahaan adalah metode terbuka tetapi karyawan mengetahui pengadaan dari teman dan keluarga.

B. Saran

PT. Karya Hevea Indonesia pada proses seleksi untuk menerapkan tes kesehatan calon tenaga kerja agar produktifitas kerja meningkat, dengan melakukan tes kesehatan calon tenaga kerja perusahaan dapat memilih mana yang lebih sehat selain dilihat dari kemampuan tenaga kerja