

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Jenis pelatihan yang dilaksanakan di PT. Madubaru PG. Madukismo meliputi Pelatihan Kepemimpinan, Skill training, Pelatihan Administrasi.
2. Manajemen pelatihan di PT. Madubaru meliputi fungsi manajemen yang dimulai dari perencanaan pelatihan, pengorganisasian pelatihan, pelaksanaan pelatihan, dan evaluasi pelatihan.
3. Tanggapan karyawan terhadap pelatihan yang diberikan yaitu pelatihan yang dilakukan sudah baik dan manfaat pelatihan dianggap lebih penting oleh karyawan dibanding indikator lainnya. karena karyawan merasa pelatihan yang diterapkan oleh perusahaan sangat berguna sehingga karyawan dapat meningkatkan skill, keterampilan, kerja sama, rasa tanggung jawab, loyalitas terhadap perusahaan, dan karyawan dapat memaksimalkan kinerja dengan baik dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas.

B. Saran

Dari penelitian yang dilakukan di PT. Madubaru PG. Madukismo. saran kepada pihak-pihak tertentu:

1. PT. Madubaru dapat melakukan program pelatihan kepemimpinan setiap tahun di setiap bagian/unit-unit yang ada di perusahaan.
2. PT. Madubaru dapat mengoptimalkan evaluasi pada program pelatihan yang telah dilaksanakan, sehingga program pelatihan untuk selanjutnya dapat berjalan secara maksimal dan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan.