

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Karyawan merupakan salah satu unsur penting untuk mencapai tujuan perusahaan, karena karyawan sebagai sumber daya manusia menjadi pengelola sumber daya penunjang lainnya. Tanpa adanya sumber daya manusia, dapat dipastikan tujuan dari perusahaan yang telah ditetapkan tidak akan terwujud. Oleh sebab itu, karyawan sebagai sumber penting dalam keberhasilan suatu perusahaan hendaknya diperhatikan, terutama mengenai kedisiplinan dalam bekerja.

Disiplin kerja adalah ketaatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang ditandai dengan karyawan senantiasa masuk kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, berupaya keras untuk tidak datang telat ke tempat kerja, dapat menggunakan dan memanfaatkan waktu secara efektif, berusaha keras untuk mematuhi semua peraturan yang ada di tempat kerja, mampu menyelesaikan target pekerjaan yang diberikan, dan mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Kunci dari keberhasilan pelaksanaan berbagai aturan tidak terlepas dan penerapan disiplin kerja dalam perusahaan. Dengan demikian disiplin kerja sangat dibutuhkan dan hendaknya selalu mendampingi aktivitas manajemen sumber daya manusia, agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Namun pada kenyataannya, dapat ditemukan karyawan yang kurang disiplin seperti yang terjadi pada pemanen kelapa sawit yang ditandai dengan datang terlambat pada saat masuk kerja, karyawan kurang memanfaatkan waktu kerja secara efektif, kurangnya kesadaran akan tanggung jawab terhadap pekerjaannya, masih adanya karyawan yang bermain-main pada saat jam kerja, dan tidak ikut apel pagi. Kondisi tersebut jika dibiarkan saja tentunya dapat membawa dampak yang tidak baik bagi karyawan maupun perusahaan. Mengacu pada pemaparan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Disiplin

Kerja Karyawan Pemanen Kelapa Sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yaitu:

1. Bagaimana disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations?
2. Faktor apa yang paling berpengaruh dan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui tingkat disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations.
2. Mengetahui faktor yang paling berpengaruh dan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara praktis maupun teoritis.

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat menambah bukti empiris sehingga dapat dijadikan referensi bagi penelitian dibidang ekonomi pertanian, khususnya mengenai disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak PT TH Indo Plantations atau perusahaan lain yang sejenis dalam meningkatkan disiplin kerja para karyawan.