

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations termasuk dalam kategori kurang disiplin (63,3%).
2. Faktor yang paling berpengaruh terhadap disiplin kerja kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations berupa keadilan. Faktor yang paling kurang berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations berupa sanksi hukuman dan ketegasan pimpinan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan penarikan kesimpulan di atas maka penulis memberikan saran:

1. Bagi karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja sehingga tujuan utama dari perusahaan tersebut tercapai.
2. Bagi pihak PT TH Indo Plantations diharapkan dapat memberikan sanksi yang lebih tegas bagi para karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations. Serta dapat memotivasi para pimpinan/atasan/mandor untuk lebih tegas dalam memimpin para karyawan pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Mahoni PT TH Indo Plantations.