

DAFTAR PUSTAKA

- Firdaus dan Abdullah, Wilasih. (2017). Akuntansi Biaya Edisi ke-3. Jakarta : Salemba Empat.
- Allen & Meyer. (1993). Commitment to Organizations and Occupations : Extensions and Test of a Three Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*. Vol.78, No.4.
- Anatan, Lina. & Lena Ellitan. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam bisnis Modern. Alfabeta. Bandung.
- Azwar, Saifuddin. (1988). Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Liberty.
- Cascio, (1987). Creative Human Resources Planning and Applications: A Strategic Approach. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Purnama Dewi, K. Ayu Budiastiti dan I Made Artha Wibawa. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA 1912. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Tsani. (2016). ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Journal Student.uny.ac.id*.
- Dwiyanti, E. (2013). ‘Analisis faktor yang berhubungan dengan terjadinya kelelahan kerja pada pengumpul tol di perusahaan pengembang jalan tol surabaya’, pp. 113–122. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Sutanto, & Carin Gunawan. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88. [Http://Repository.Petra.Ac.Id/Id/Eprint/16051](http://Repository.Petra.Ac.Id/Id/Eprint/16051)
- Gibson et al. (2005). Organization (Behavior, Structure, Proseses). Twelfth Edition. Mc Grow Hill.Mangkunegara, A.P. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Griffin, (1995). Job satisfaction and teamwork:the role of supervisor support. *Journal of Organizational Behavior* , 537-550; ProQuest
- Gulo, M. (1996). Strategi Pembelajaran. Bandung: Rosdakarya
- Gupta, M. P. (1998). Does E-government Enhance trust ingovernment. *Computer society of india. Journal Homepage* : <https://wenku.baidu.com/view/09204ff8770bf78a65295402.html?re=view>
- Nawawi dan Mini Martini. (1996). Penelitian Terapan, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, Hal 73.
- Handoko, T.H. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE .

- Hasibuan, Malayu, S, P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur, dan Bambang Supomo. (1999). *Metodologi Penelitian dan Bisnis*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Jackson. John H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Judge, T.A., & Locke, E.A. (1994). The Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *CAHRS Working Paper Series*, 4 (19), 1-47.
- K. Ayu Budiastiti Purnama Dewi, & I Made Artha Wibawa. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen BumiPutera 1912. *E-Jurnal Manejemen Unud*, 5(6), 60-88. <https://media.neliti.com/media/publications/254858-pengaruh-stres-kerja-pada-turnover-inten-13d8b1dd.pdf>
- Lestari, A., Fitriah, W. ., & Hustia, A. . (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15-24. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.207>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta : Andi
- McKinnon, J. L., Harrison, G. L., Chow, C. W., & Wu, A. (1979). Organizational Culture: Association with Commitment, Job Satisfaction, Propensity to Remain, and Information Sharing in Taiwan. *International Journal of Business Studies*, 11, 25.
- Mobley, W.H., Hollingsworth, A.T. & Horner,S.A. (1979). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63. No. 4. Pp. 408-414. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Priyanto. (2014). *Visual Basic. NET. Edisi Revisi*. Bandung: Informatika
- Robbins, S.P. & T. A. Judge. (1996). *Perilaku Organisasi-Konsep Kontroversi Aplikasi Jilid I*. Jakarta: Prenhallindo
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi. Terjemahan: Hadayana Pujaatmaka*. Jakarta: PT Macanan Jaya Cemerlang
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. (2009). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sarlito Wirawan. (1995). *Teori-teori Psikologi Sosial*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Sekaran. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sigit.A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada Warung Kopi Mato dan Secangkir Jawa di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, 4(4). <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/26862>
- Sjafri Mangkuprawira & Aida Vitayala Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*. 15. pp.22- 37. <http://dx.doi.org/10.1108/01437729410074182>

LAMPIRAN









