

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER*
INTENTION KARYAWAN PT. KARYA LUHUR SEJATI
KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

EBENEZER SIMANJUNTAK

18/20502/EP

**JURUSAN EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER YOGYAKARTA
2023**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER*
INTENTION KARYAWAN PT. KARYA LUHUR SEJATI
KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH
SKRIPSI**



Disusun Oleh:

EBENEZER SIMANJUNTAK

18/20502/EP

**JURUSAN EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. KARYA LUHUR SEJATI
KABUPATEN PULANG PISAU PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

Disusun Oleh

EBENEZER SIMANJUNTAK

18/20502/EP

**Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Progam Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 21 Juli 2023.**

Dosen Pembimbing I



(Istiti Purwandari S.P.,M.P)

Dosen Penguji



(Arum Ambarsari S.P.,M.P)

**Mengetahui ,
Dekan Fakultas Pertanian**



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar – benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 2 Agustus 2023

Yang menyatakan,

Ebenezer Simanjuntak

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya sehingga dapat melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Karya Luhur Sejati di Provinsi Kalimantan Tengah” Skripsi ini terselesaikan guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper.

Perjalanan yang panjang telah dilalui dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini. Banyak rintangan yang telah dilalui dalam penyusunannya, namun berkat Tuhan Yang Maha Esa sehingga penyusun mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, dengan kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan yang diberikan selama berlangsungnya proses penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih sebesar besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena Rahmat dan Karunia-Nya, penyusun dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua saya yang telah memberikan doa, bimbingan, dan dukungan Materil dan Imateril kepada penyusun.
3. Ellya Hendrik Anthoni Simanjuntak S.E., selaku kakak kandung penyusun yang telah memberikan semangat dan doa.
4. Erwin Andreas Putra Simanjuntak S.E., selaku kakak kandung penyusun yang telah memberikan semangat, dan doa.
5. Eric Martien Buchorry Simanjuntak S.P., selaku kakak kandng penyusun yang telah memberikan support, bimbingan, doa kepada penyusun.
6. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M. Eng., selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
7. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M..Sc, selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

8. Istiti Purwandari S.P., M.P selaku dosen pembimbing penyusun yang telah sabar mengajar dan membimbing penyusun untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Alparis Wijaya Sigalingging S.P selaku HRD PT. Karya Luhur Sejati yang sudah membantu memberikan kesempatan kepada penyusun untuk melakukan penelitian di PT. Karya Luhur Sejati sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Theresia Ribka Purba S.Psi., selaku pacar dan calon istri penyusun yang telah setia mendampingi penyusun selama 5 tahun yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi, nasehat dan membantu penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh teman – teman otomotif penyusun Kanjogjaku, Gabut_in, One Way Community, BSA CREW yang telah memberikan semangat motivasi kepada penyusun.
12. Seluruh teman-teman kelas SMBP B Instiper 2018 yang memberikan dukungan dari awal hingga akhir kuliah.
13. Kepada seluruh pihak admin fakultas Institut Pertanian Stiper Yogyakarta yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusun dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
14. Dan kepada teman-teman yang tidak dapat sebutkan satu persatu yang memberikan masukan, motivasi, dan doa kepada penyusun.

Akhir kata, penyusun mempunyai harapan besar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pembaca dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi perlindungan kepada kita semua.

Yogyakarta, 2 Agustus 2023

Yang menyatakan

Ebenezer Simanjuntak

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PENGANTAR	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
INTISARI	viii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Tinjauan Pustaka	6
1. <i>Turnover Intention</i> Karyawan	6
2. Kepuasan Kerja	6
3. Stres Kerja	9
4. Komitmen Organisasi	11
5. Penelitian Terdahulu	12
B. Landasan Teori	14
1. <i>Turnover Intention</i>	14
2. Teori Respon	16
C. Kerangka Berfikir	15
III. METODE PENELITIAN	19
A. Metode Dasar Penelitian	19
1. Data Primer	19
2. Data Sekunder	19
B. Metode Penelitian Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	20
C. Metode Penentuan Sampel	20
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Sampel	20
1. Observasi	21
2. Kuesioner	21
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	21
1. Variabel Penelitian	22
2. Pengukuran Variabel	22
F. Metode Analisis Data	23
1. Analisis Deskriptif	23
2. Uji Hipotesis	24
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	25
1. Lingkungan	25
2. Gaji	26
3. Fasilitas	26

4. Struktur Organisasi.....	27
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A. Identitas Responden	32
1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
2. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	33
3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	33
4. Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	34
5. Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	34
6. Identitas Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	35
7. Identitas Responden Berdasarkan Penghasilan	35
B. Analisis Data Deskriptif	36
1. Deskripsi Gambaran Umum Skor Data Penelitian	36
2. Kategorisasi Data Penelitian	37
C. Uji Hipotesis.....	41
1. Uji Regresi Linear	42
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	43
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
1. Kesimpulan	45
2. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Karyawan.....	3
Tabel 5.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 5.2. Identitas Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 5.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	33
Tabel 5.4. Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	34
Tabel 5.5. Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 5.6. Identitas Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	35
Tabel 5.7. Identitas Responden Berdasarkan Penghasilan	35
Tabel 5.8. Nilai Empirik dan Nilai Hipotetik.....	36
Tabel 5.9. Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 5.10. Kategorisasi Variabel Stres Kerja	38
Tabel 5.11. Skala Stres Kerja	39
Tabel 5.12. Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasi	40
Tabel 5.13. Kategorisasi Variabel <i>Turnover Intention</i>	40
Tabel 5.14. Skala <i>Turnover Intention</i>	41
Tabel 5.15. Koefisien Determinasi (R^2)	43

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* di PT. Karya Luhur Sejati Provinsi Kalimantan Tengah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Karya Luhur Sejati yang memiliki jabatan sebagai super visi yaitu mandor, krani, dan *quality control* sebanyak 40 orang. Alat ukur yang digunakan adalah skala kepuasan kerja, stres kerja, komitmen organisasi dan *turnover intention*. Analisa data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* dan tidak adanya pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*.

Oleh karena itu, PT. Karya Luhur Sejati diharapkan untuk dapat memperhatikan kembali agar pelaksanaan kerja dalam perusahaan dapat berjalan dengan baik, lebih memperhatikan tingkat stress pada setiap karyawan, lebih melibatkan karyawan agar para karyawan merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention*

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of job satisfaction, work stress and organizational commitment on turnover intention at PT. Karya Luhur Sejati Province of Central Kalimantan. The method used in this research is a quantitative method. The subjects in this study were employees of PT. Karya Luhur Sejati who has the position of super vision, namely the foreman, clerk, and quality control as many as 40 people. Measuring tools used are the scale of job satisfaction, work stress, organizational commitment and turnover intention. The data analysis used is multiple linear regression method.

Therefore, PT. Karya Luhur Sejati is expected to be able to pay attention again so that the implementation of work within the company can run well, pay more attention to the stress level of each employee, involve employees more so that employees feel part of the family in this organization.

Keywords: Job Satisfaction, Job Stress, Organizational Commitment, Turnover Intention