

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PANEN PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT. TABUNG HAJI INDO PLANTATIONS, KECAMATAN  
PELANGIRAN, KABUPATEN INDRAGIRI HILIR, PROVINSI RIAU**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**MAKINUDDIN**

**19/21404/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2023**

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PANEN PERKEBUNAN KELAPA  
SAWIT DI PT. TABUNG HAJI INDO PLANTATIONS, KECAMATAN  
PELANGIRAN, KABUPATEN INDRAGIRI HILIR, PROVINSI RIAU**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH**

**MAKINUDDIN**

**19/21404/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**EVALUASI KINERJA KARYAWAN PANEN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. TABUNG HAJI INDO PLANTATIONS, KECAMATAN PELANGIRAN, KABUPATEN INDRAGIRI HILIR, PROVINSI RIAU**

**Disusun Oleh**

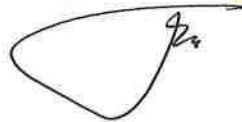
**MAKINUDDIN**

**19/21404/EP**

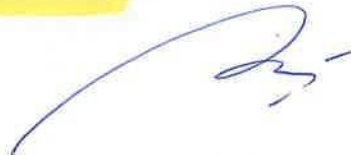
Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta  
Pada tanggal 12 Juni 2023

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2/Penguji



(Istiti Purwandari, S.P., MP.)



(Christina Wahyu AD., SP., M.Eng.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 16 Juni 2023

Yang Mengetahui,

(Makinuddin)

## MOTTO

*“Mimpi Itu Memang Harus Setinggi Langit, Asalkan Langitnya Kelihatan.  
Jangan Kejauhan, Realistis Saja, Karena Mimpi dan Langit itu ada Tingkatan  
yang Harus Kita Ambil Pelan-Pelan”*

*-GOFAR HILMAN-*

*"Hindarilah sifat malas dan bosan karena keduanya kunci keburukan.  
Sesungguhnya jika engkau malas, engkau tidak akan banyak melaksanakan  
kewajiban. Jika engkau bosan, engkau tidak akan tahan dalam menunaikan  
kewajiban"*

*-UMAR BIN KHATTAB-*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat serta karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“EVALUASI KINERJA KARYAWAN PANEN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. TABUNG HAJI INDO PLANTATIONS, KECAMATAN PELANGIRAN, KABUPATEN INDRAGIRI HILIR, PROVINSI RIAU”**. Dalam kesempatan ini dengan segenap ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Dr. Dimas Deworo Puruhito, SP., MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
2. Arum Ambarsari SP., MP. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Istiti Purwandari, SP., MP. selaku dosen pembimbing I atas segala waktu dan kesabaran, yang telah banyak memberikan masukan, motivasi, dan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Christina Wahyu AD., SP., M.Eng. selaku dosen pembimbing II atas segala waktu dan kesabaran, yang telah banyak memberikan masukan, motivasi, dan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi penulis selama menempuh studi di Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
6. Ayah Ibu tercinta dan keluarga besar, yang selalu memberikan pengorbanan, dukungan, motivasi dan do'a selama ini kepada penulis hingga berhasil menyelesaikan skripsi.
7. Seluruh staff dan karyawan PT. TH Indo Plantations atas bantuan dan kesempatan yang diberikan kepada peneliti selama melaksanakan kerja praktik dan penelitian di lokasi tersebut.

8. Teman-teman seperjuangan dan partner saya, Asyla Putri Soraya yang telah membantu penulis dan memberi semangat serta masukan selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi segala pihak.

Yogyakarta, 16 Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
INTISARI.....	xv
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Landasan Teori .....	11
C. Kerangka Berfikir .....	17
III. METODOLOGI PENELITIAN .....	18
A. Metode Dasar Penelitian.....	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	18
C. Metode Penentuan Sampel .....	18
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	19
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	20



F.	Analisis Data.....	21
IV.	KEADAAN UMUM LOKASI ATAU DAERAH PENELITIAN.....	22
A.	Sejarah Perusahaan .....	22
B.	Visi dan Misi Perusahaan .....	23
C.	Profil Perusahaan .....	23
D.	Struktur Organisasi Perusahaan .....	23
V.	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	35
A.	Deskripsi Afdeling.....	35
B.	Tenaga Kerja Perkebunan.....	36
1.	Sistem Perekrutan Karyawan Panen.....	36
2.	Pelatihan Kerja Karyawan Panen .....	37
3.	Sistem Upah, Gaji, dan Jaminan Karyawan Panen.....	37
4.	Key Performance Indicators .....	38
5.	Struktur Organisasi Panen .....	39
C.	Sistem Panen.....	41
1.	Norma Panen .....	41
2.	Sistem Apresiasi Prestasi Kerja dan Denda Karyawan Panen....	41
3.	Fasilitas dan Teknologi Karyawan Panen.....	42
4.	Sistem Ancak Panen .....	42
5.	Angka Kerapatan Panen .....	43
6.	Rotasi Panen .....	43
D.	Identitas Responden.....	44
E.	Kinerja Karyawan Panen .....	49
F.	Evaluasi Kinerja Karyawan Panen .....	50
1.	Evaluasi Kinerja Berdasarkan Kuantitas Kerja .....	50
2.	Evaluasi Kinerja Berdasarkan Kualitas Kerja .....	53
3.	Evaluasi Kinerja Berdasarkan Ketepatan Waktu.....	54
4.	Evaluasi Kinerja Berdasarkan Efektivitas Kerja .....	56
5.	Evaluasi Kinerja Berdasarkan Keseluruhan Indikator.....	58

VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	60
LAMPIRAN .....	62

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Skala Likert .....	20
Tabel 3.2 Pengukuran Skor Satuan Kinerja .....	20
Tabel 4.1 Jobdesc General Estate Manager .....	24
Tabel 4.2 Jobdesc Estate Manager .....	25
Tabel 4.3 Jobdesc Asisten Kebun .....	27
Tabel 4.4 Jobdesc Asisten Afdeling.....	28
Tabel 4.5 Jobdesc Mandor I.....	29
Tabel 4.6 Jobdesc Mandor Panen .....	30
Tabel 4.7 Jobdesc Mandor HPT.....	31
Tabel 4.8 Jobdesc Mandor Semprot .....	31
Tabel 4.9 Jobdesc Mandor Pupuk.....	32
Tabel 4.10 Jobdesc Mandor Tunas .....	32
Tabel 4.11 Jobdesc Mandor Umum (BTP) .....	33
Tabel 4.12 Jobdesc Krani Afdeling.....	33
Tabel 5.1 Jumlah Karyawan Afdeling 1 .....	36
Tabel 5.2 Upah Natural Karyawan Panen.....	38
Tabel 5.3 KPI yang digunakan di PT. THIP .....	39
Tabel 5.4 Denda Pemanen Kelapa Sawit.....	41
Tabel 5.5 Jenis Kelamin Responden .....	44
Tabel 5.6 Usia Responden.....	45

Tabel 5.7 Pendidikan Terakhir Responden .....	46
Tabel 5.8 Status Pernikahan Responden .....	47
Tabel 5.9 Pengalaman Kerja Responden .....	48
Tabel 5.10 Indikator Kinerja Karyawan Panen.....	49
Tabel 5.11 Rata-rata Basis dan Capaian Pemanen Per Hari di Bulan Agustus 2022 .....	50
Tabel 5.12 Persentase Output Panen Harian Pemanen Pada Bulan Agustus 2022. .....	51
Tabel 5.13 Rerata Premi Berdasarkan Jumlah Basis di Bulan Agustus 2022.....	51
Tabel 5.14 Persentase tanggapan responden karyawan panen tentang kinerja berdasarkan kuantitas kerja.....	52
Tabel 5.15 Persentase pelanggaran yang dilakukan oleh Pemanen berdasarkan kualitas kerja .....	53
Tabel 5.16 Jumlah Karyawan Panen yang melakukan pelanggaran panen pada bulan Agustus 2022.....	53
Tabel 5.17 Persentase tanggapan responden karyawan panen tentang kinerja berdasarkan kualitas .....	54
Tabel 5.18 Persentase berdasarkan Finger Datang (In) Karyawan Panen Afdeling I .....	54
Tabel 5.19 Persentase berdasarkan Finger Pulang (Out) Karyawan Panen Afdeling I .....	54
Tabel 5.20 Persentase tanggapan responden karyawan panen tentang kinerja berdasarkan ketepatan waktu .....	56

Tabel 5.21 Persentase tanggapan responden karyawan panen tentang kinerja berdasarkan efektivitas.....	58
Tabel 5.22 Evaluasi kinerja karyawan panen pada bulan Agustus 2022 .....	58

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berfikir.....	17
Gambar 4.1 Logo Perusahaan PT. TH Indo Plantations .....	22
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. TH Indo Plantations.....	24
Gambar 5.1 Peta Kebun Mahoni PT. TH Indo Plantations.....	35

## **DAFTAR GRAFIK**

Grafik 5.1 Jenis Kelamin Responden.....	45
Grafik 5.2 Usia Responden .....	46
Grafik 5.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	47
Grafik 5.4 Status Pernikahan Responden.....	48
Grafik 5.5 Pengalaman Kerja Responden .....	49

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kinerja dan untuk melakukan Evaluasi Kinerja Karyawan Panen di PT. Tabung Haji Indo Plantations, Kecamatan Pelangiran, Kabupaten Indragiri Hilir, Provinsi Riau. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Agustus-November 2022 dengan memilih objek penelitian di Afdeling 1 Kebun Mahoni PT. Tabung Haji Indo Plantations. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis, sedangkan metode penentuan lokasi penelitian menggunakan metode *Purposive Sampling*. Metode yang digunakan dalam penentuan sampel penelitian ini adalah *Purposive Sampling* dengan memilih afdeling secara kompleks dan relevan memenuhi rencana penelitian serta metode yang digunakan untuk menentukan sampel tenaga kerja panen adalah metode sensus yaitu mensensus 25 (dua puluh lima) orang pekerja panen kelapa sawit dalam 1 (satu) afdeling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Kinerja karyawan panen pada PT. TH Indo Plantations adalah baik; dan 2. Evaluasi kinerja karyawan panen pada PT. TH Indo Plantations menunjukkan sebesar 79%.

Kata Kunci : *Evaluasi, Kinerja, Karyawan Panen, Kelapa Sawit*