

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2013). *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- _____. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Artin, Roby dan Daryono, (2020). Evaluasi Kinerja Karyawan Panen pada Produksi Kelapa Sawit di PT. Telen Bukit Permata Estate, *Jurnal Agriment, Vol. 5, No. 1*, Samarinda.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dharma, S. (2010). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Endrifelani, Istiti dan Hangger. (2017). Evaluasi Kinerja Karyawan Panen Di Perkebunan Kelapa Sawit Di PT. Karya Tanah Subur Desa Padang Sikabu, Kecamatan Kawai XVI Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam, *Jurnal Agromast, Vol. 2, No. 1*, Yogyakarta.
- Irwanda, M.A. (2020). *Evaluasi Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Wirawan Riau (Showroom Nissan Datsun Arengka)*, (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Istijanto, M. M. (2013). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja & Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Marsithah, I. (2022). *Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal*. Medan: UMSU Press.
- Mulyanto, D. (2021). *Menjadi Planter Terpercaya*. Malang: PT. Litera Media Tama.
- Pardamean, M. (2012). *Sukses Membuka Kebun dan Pabrik Kelapa Sawit*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- _____. (2017). *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa Sawit*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- _____. (2022). *Best Planter Practice: Kelapa Sawit*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Pasaribu, Istiti dan Ilma. (2022). *Evaluasi Kinerja Karyawan Tetap Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Kasus Karyawan Panen Di PT. Fenyen Agro Lestari)*, (Skripsi Sarjana, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta).

- Robbins dan Stephen. (2006). *Organizational Behaviour*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sari, Rusli dan Rusmini. (2020). Evaluasi Sistem Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Perkebunan Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensis* Jacq.) di PT. Sentosa Kalimantan Jaya, *Jurnal Agriment*, Vol. 5, No. 2, Samarinda.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, K.C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang, *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1, No. 2, Palembang.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarko. (2014). *Budi Daya Kelapa Sawit Di Berbagai Jenis Lahan*. Jakarta: PT Agro Media Pustaka.
- Suryani, Sugianingrat dan Laksemimi. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra Publishing House.
- Tangkuman, Bernhard dan Irvan. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo, *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 2, Manado.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN

DOKUMENTASI PENYERAHAN KUESIONER PENELITIAN

