

Tesis  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S-2

Program Pasca Sarjana  
Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

ERWIN EKOPUTRA SITUMORANG  
201346MMP

Kepada

PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA  
2023

**TESIS**  
**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PANEN  
(STUDI KASUS PT. HMBP NATAI BARU)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**ERWIN EKOPUTRA SITUMORANG**

**201346MMP**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 02 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

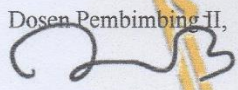
Dosen Pembimbing I,

  
Dr. Agatha Avick Sih Sayekti, M.P.

Dosen Penguji,

  
Dr. Fahmi W. Kifli, S. Hut., M.Sc

Dosen Pembimbing II,

  
Dr. Ir. Purwadi, M.S

**INSTIPER**

Mengetahui

Direktur Pascasarjana

Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta

  
Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU.

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, Saya menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya juga tidak terdapat karya atau pedapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 11 Maret 2023

**Erwin Ekoputra Situmorang**

**201346MMP**

## **PRAKATA**

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala Rahmat dan KaruniaNya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnver Intention Karyawan Panen (Studi Kasus PT. HMBP Natai Baru).

Tesis ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister di Program Pascasarjana Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER. Penulis menyadari bahwa tesis dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Agatha Ayiek Sih Sayekti, M.P
2. Dr. Ir. Purwadi, M.S
3. Dr. Fahmi W. Kifli.,S.Hut.,M.Sc
4. Dr. Harsawardana, M.Eng
5. Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, SU.
6. Glaudia Tampubolon dan Kenwald Situmorang

Yogyakarta, 11 Maret 2023

Penulis,

Erwin Ekoputra Situmorang

## DAFTAR ISI

Bab	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pernyataan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Ucapan Terima Kasih .....	v
Daftar Isi .....	vi
Daftar Tabel .....	vii
Daftar Gambar .....	viii
Daftar Lampiran .....	ix
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Pembatasan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	9
1.5.1. Manfaat Teoritis .....	9
1.5.2. Manfaat Praktis .....	9
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Karyawan Panen .....	10
2.2. Gaya Kepemimpinan .....	12
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
2.2.2. Indikator-indikator Gaya Kepemimpinan .....	13
2.2.3. Tipe-tipe Pemimpin .....	14
2.3. Kepuasan Kerja .....	15
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	16

2.3.2. Teori Kepuasan Kerja .....	16
2.3.3. Faktor-faktor Kepuasan Kerja .....	18
3.3.4. Indikator Kepuasan Kerja .....	19
2.4. Lingkungan Kerja .....	21
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	21
2.4.2. Dimensi Lingkungan Kerja .....	22
2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja .....	23
2.5. Turnover Intention .....	26
2.5.1. Pengertian Turnover Intention .....	26
2.5.2. Indikasi Terjadinya Turnover Intention .....	27
2.5.3. Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention .....	29
2.5.4. Indikator Turnover Intention .....	30
2.5.5. Dampak Turnover Intention .....	32
2.6. Kajian Hasil Penelitian Relevan .....	33
2.7. Kerangka Konseptual .....	37
2.8. Rumusan Hipotesis.....	40

### **III. METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Waktu dan Tempat Penelitian .....	42
3.2. Jenis Penelitian .....	42
3.3. Populasi dan Sampel .....	42
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.5. Jenis dan Sumber Data .....	44
3.6. Definisi Operasional Variabel .....	45
3.7. Teknik Analisis Data.....	46
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	46
3.7.2. Uji Validitas .....	47
3.7.3. Uji Reliabilitas .....	48
3.8. Pengujian Asumsi Klasik.....	48
3.8.1. Uji Normalitas .....	48
3.8.2. Uji Multikolinieritas.....	49
3.8.3. Uji Heterosekdasitas .....	50

3.9. Metode Analisa Data .....	50
3.9.1. Uji Regresi Linier Berganda .....	50
3.9.2. Uji Parsial .....	51
3.9.3. Uji Serempak .....	51
<b>IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil .....	53
4. 1. 1. Deskriptif Responden .....	53
4. 1. 1. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	53
4. 1. 1. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	54
4.1. 1. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
4. 1. 1. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan ....	55
4. 1. 2. Penjelasan Responden atas Variabel Penelitian .....	55
4. 1. 2. 1. Penjelasan Responden atas variabel Gaya Kepemimpinan ...	55
4. 1. 2. 2. Penjelasan Responden atas variabel Kepuasan Kerja .....	58
4. 1. 2. 3. Penjelasan Responden atas variabel Lingkungan Kerja .....	62
4. 1. 2. 4. Penjelasan Responden atas variabel Turnover Intention .....	63
4. 1. 3. Uji Instrumen .....	65
4. 1. 3. 1. Uji Validitas .....	65
4. 1. 3. 2. Uji Reliabilitas .....	66
4. 1. 4. Pengujian Asumsi Klasik .....	67
4. 1. 4. 1. Uji Normalitas .....	67
4. 1. 4. 2. Uji Multikolinearitas .....	69
4. 1. 4. 3. Uji Heteroskedastisitas .....	70
4. 1. 5. Analisa Data .....	70
4. 1. 5. 1. Uji Regresi Linier Berganda .....	70
4. 1. 5. 2. Uji Parsial .....	71
4. 1. 5. 3. Uji Serempak .....	72
4.2 Pembahasan .....	73
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5. 1. Kesimpulan .....	78
5. 2. Saran .....	78

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>87</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian-penelitian Terlebih Dahulu .....	34
Tabel 3. 1. Definisi Operasional Variabel .....	45
Tabel 3.2. Tingkat Capaian Responden .....	46
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	53
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	54
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	55
Tabel 4. 5. Statistik Variabel Gaya Kepemimpinan Asisten Afdeling .....	56
Tabel 4. 6. Kategorisasi Variabel Gaya Kepemimpinan Asisten Afdeling.....	57
Tabel 4. 7. Statistik Variabel Kepuasan Kerja .....	59
Tabel 4. 8. Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja .....	60
Tabel 4. 9. Statistik Variabel Lingkungan Kerja .....	62
Tabel 4.10.Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	62
Tabel 4.11.Statistik Variabel Turnover Intention .....	64
Tabel 4.12.Kategorisasi Variabel Turnover Intention .....	65
Tabel 4.13.Hasil Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.14.Uji One Sample Kolmogorov Smirnov.....	67
Tabel 4.15.Uji Kolinieritas .....	71
Tabel 4.16.Nilai Koefisien Regresi .....	70
Tabel 4.17.Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	71
Tabel 4.18.Hasil Uji Serempak (Uji F) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual .....	40
Gambar 4. 1. Grafik Histogram .....	68
Gambar 4. 2. Grafik Probability Plot .....	69
Gambar 4. 3. Scatter Plot .....	70

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	89
Lampiran 2. Tabel Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas .....	93
Lampiran 3. Data Turnover Karyawan Tahun 2021 .....	96
Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....	97

## **ABSTRACT**

The author's purpose in conducting research is to analyze the influence of afdeling assistant leadership style, job satisfaction and work environment on turnover intention in PT. HMBP Natai Baru. The sample of this study was 78 respondents who were harvest employees from PT. HMBP Natai Baru. The sample of this study was 78 respondents who were harvest employees from PT. HMBP Natai Baru. The data of this study were collected through questionnaires that were processed and analyzed using multiple linear regression. The sampling method uses the purposive sampling method. The data quality test used is a validity test and a reliability test using Cronbach's Alpha. For hypothesis test in this study using t Test and F Test. The results of the F test obtained a calculated  $F_{\text{value}}$  of  $4.285 > F_{\text{tabel}} 2.73$  with a probability of  $\text{sig} 0.046 < \text{sig} 0.05$  indicating  $H_0$  was rejected and  $H_4$  was accepted. Thus, the leadership style of afdeling assistants, job satisfaction and work environment have a simultaneous effect on turnover intentions in PT. HMBP Natai Baru.

Keywords : Employee harvest, leadership style, job satisfaction, work environment, turnover intention