

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, p. T. (2020). *Halaman persetujuan skripsi analisis pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan pt . Abadi bina indonesia yogyakarta.*, Universitas Sarjanawijayata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Agustina heryati. (2016). *Ecoment global. Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan di departemen operasi pt. Pupuk sriwidjaja palembang, 1(2), 51–62.*, Fakultas UIGM, Palembang.
- Anwar, r. (2018). *Terhadap organizational citizenship behavior pt . Hm . Sampoerna , tbk. Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada kinerja karyawan pt.hm.sampoerna,tbk baturaja timur sumatera selatan, 16(2).* Universitas Baturaja Timur, Sumatera Selatan
- Ayu, i. G., & adnyani, d. (2020). *Pengalaman kerja, prestasi kerja, dan loyalitas karyawan berpengaruh terhadap promosi jabatan pada prime plaza hotel i. 9(3), 1028–1048.* Universitas Udayana, Bali
- Bariyus, r. Y. (2018). *Pengembangan sumber daya manusia melalui program pelatihan erp (enterprise resource planning) di pt perkebunan nusantara vii. 1–11.* Agribisnis Politeknik Negeri, Lampung
- Cintya ribka sampul. (2020). *Analisa fasilitas dan beban kerja.* Jayapura.
- Hartanto, 2005. *Karakteristik sarana pendukung dalam proses aktivitas perusahaan.* Cet. 2. Pt. Remaja rosdakarya. Bandung.
- Ida ayu bramasari dkk. (2018). *Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja perusahaan. manajemen dan inovasi (manova), Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, Sumatra Utara.*

- Kautsar, m. R., & lestari, e. (2020). " *faktor-faktor yang berhubungan dengan tingkat kinerja karyawan tetap di afdeling kebun blawan pt . Perkebunan nusantara xii. 4(1), 296–305.*Fakultas Pertanian,Universitas Sebelas Maret.
- Masyichah, i., prihatini, d., & syaharudin, m. (2016). Pengaruh penempatan karyawan, pengalaman kerja serta lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dan kinerja karyawan. *Fakultas ekonomi dan bisnis,Universitas Jember.*
- Muzammil, a., hendriani, s., & noviasari, h. (2014). Analisis lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat rsud petala bumi pekanbaru. *Jom fekon, 1(2), 1–5.*Fakultas Ekonomi,Universitas Pekanbaru,Riau.
- Nurafika, p. (2019). Analisis penerapan green accounting di ptpn iii kebun rambutan dan kebun gunung para. *Jurnal akuntansi dan keuangan kontemporer, 2(1), 69–80.*Universitas Muhammadiyah,Sumatera Utara.
- Pratama. A, 2014. *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja.* Pt kawasan berikat nusantara persero. Jakarta.
- Putra, i. W. S., & sriathi, a. A. A. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *E-jurnal manajemen universitas udayana, 8(2), 786.*
- Rambe. (2010). *Analisis pengaruh upah dan fasilitas terhadap kepuasan karyawan tetap.* 1–81.Fakultas Pertanian,Manageman Sumatra Utara,Medan
- Sangadah, khotimatus, & kartawidjaja, j. (2020). Pengaruh efisiensi pengendalian biaya dan perputaran modal kerja terhadap rentabilitas pada ptpn iii persero. *Orphanet journal of rare diseases, 21(1), 1–9.*
- Sari, r. M. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab ii kajian pustaka 2.1, 2004, 6–25.*
- Sari, w., & naldi, h. (2020). *Perkebunan kelapa sawit plantation (produksi dan*

pengaruh terhadap sosial-ekonomi masyarakat kecamatan ampek nagari 1992-2018). 2(2), 77–86.

Sausan, n. S., nasution, a. M. U., & sabrina, h. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan foods manufacture. *Economics, business and management science journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>

Siahaan, e., & simatupang, e. M. (2015). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt perkebunan nusantara iii (persero) medan. *Agrica (jurnal agribisnis sumatera utara)*, 8(2), 14–26.

Siswanto, s. (2019). Penerapan algoritma simple additive weighting untuk penentuan karyawan terbaik. *Prosiding seminar nasional sisfotek*, 3, 60–66.

Sitompul, s. R. (2019). Jurnal pionir lppm universitas asahan vol. 5 n0.4 juli-desember 2019. *Administrasi publik*, 5(24), 343–348.

Triyanti, m. (2018). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. *Skripsi, president university*.

Utami, a. W. (2015). Analisis pengaruh penempatan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan loyalitas karyawan sebagai variabel intervening (studi pada pt perkebunan nusantara xii (persero) kebun glantangan jember) analysis influence of job placements on em. *Artikel ilmiah mahasiswa*, 1–7.

Vladimir, v. F. (1967). Pengaruh motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi melalui kepuasan terhadap kinerja karyawan di ptpn x jember. *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), 5–24.

Zikri, m. A., yelfiarita, y., & darnetti, d. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pemanen di ptpn iii kebun sei silau afdeling iii kabupaten asahan provinsi sumatera utara. *Journal of agribusiness and community empowerment*, 1(1), 10–20. <https://doi.org/10.32530/jace.v1i1.23>

Zulkarnain, -, & hadiyani, s. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal psikologi*, 41(1), 17. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6955>

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS ASSISTEN DIPERKEBUNAN KELAPA SAWIT PTPN.III.

A. Identitas Karyawan

Nama :

Jenis kelamin : (1). Pria, (2). Wanita

Usia : Tahun.

Lama bekerja : Tahun.

Pendidikan terakhir : (1). D3 (2). D4 (3).S1 (4). S2.

Jabatan / posisi :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Penelitian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna seperti dibawah ini :

SS= (sangat setuju) : 5

S = (setuju) : 4

RR=(ragu – ragu) : 3

TS =(tidak setuju) : 2

STS=(sangat tidak setuju) : -

B. Fasilitas Kerja Untuk Individu/Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Perusahaan memberikan kendaraan / transportasi yang sesuai dengan jabatan atau posisi yang diduduki oleh karyawan staf					
2	Perusahaan memberikan tunjangan berupa uang untuk perawatan kendaraan baik berupa motor atau mobil					
3	Pemberian fasilitas perumahan oleh perusahaan, dapat memudahkan anda dalam mencari tempat tinggal					
4	Fasilitas perumahan yang diberikan oleh perusahaan memiliki suasana yang nyaman					
5	Jarak antara rumah ke kebun tergolong dekat, sehingga memudahkan akses dalam pekerjaan					
6	Dengan adanya fasilitas perumahan membuat anda mau berkontribusi dalam kegiatan sosial organisasi					
7	Gaji dan Bonus dalam bentuk uang yang diberikan kepada karyawan sudah cukup adil dan layak					
8	Perusahaan memberikan tunjangan hari raya bagi karyawan sesuai dengan jabatan/ posisi karyawan					
9	Uang pengobatan yang diberikan perusahaan telah memenuhi kebutuhan karyawan					
10	Dengan adanya jaminan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan, membuat anda merasa terlindungi					
11	Dengan adanya jaminan kesehatan membuat anda bekerja secara aman / <i>safety</i>					

C. Fasilitas Kerja Untuk Umum

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Dengan adanya peralatan seperti komputer/laptop, printer dan perlengkapan kantor seperti meja, kursi, lemari memudahkan saya untuk bekerja					
2	Kondisi peralatan seperti komputer/laptop dan printer dalam keadaan baik					
3	Mampu menggunakan komputer/ laptop dan printer dengan benar sesuai prosedur					
4	Kondisi perlengkapan seperti meja, kursi dan lemari dalam keadaan baik					
5	Perlengkapan kantor seperti meja, kursi dan lemari dimanfaatkan dengan baik					
6	Peralatan dan perlengkapan yang disediakan perusahaan tergolong lengkap					
7	Dengan disediakannya peralatan dan perlengkapan kantor membuat saya mau merawat properti kantor dan tidak merusaknya					
8	Semakin tinggi jabatan saya, fasilitas peralatan dan perlengkapan kerja semakin baik dan lengkap					
9	Prasarana yang disediakan oleh perusahaan seperti jalan, jembatan dan pos keamanan cukup memadai					
10	Akses jalan dari rumah harus baik					
11	Akses jalan dari kantor ke lapangan/ kebun harus baik					
12	Akses jembatan yang disediakan harus layak pakai					
13	Pos keamanan yang ada harus buka selama 24 jam					
14	Jika prasarana seperti jalan, jembatan dan pos keamanan tidak baik saya merasa kurang nyaman					
15	Gedung/ kantor yang saya tempati membuat saya nyaman saat bekerja					
16	Jika gedung yang diberikan perusahaan jelek, saya merasa ingin keluar dari perusahaan					
17	Perusahaan harus merawat gedung agar saya bisa bekerja dengan nyaman					

D. Beban Kerja

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerja yang ada					
2	Target yang harus saya capai dalam pekerja sudah jelas					
3	Waktu yang tersedia untuk menyelesaikan mengerjakan pekerjaan saya					
4	Pada saat jam istirahat saya jugak mengerjakan pekerjaan saya					
5	Pada saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya					
6	Saya jugak dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
7	Kewajiban yang dibedakan kepada saya sehari – hari sudah sesuai dengan standrat pekerjaan					
8	Saya dapat meninggal kan kantor ketika jam kerja saya sudah selesai					

E. Fasilitas Kerja Untuk Umum

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Dengan adanya peralatan seperti komputer/laptop, printer dan perlengkapan kantor seperti meja, kursi, lemari memudahkan saya untuk bekerja					
2	Kondisi peralatan seperti komputer/laptop dan printer dalam keadaan baik					
3	Mampu menggunakan komputer/ laptop dan printer dengan benar sesuai prosedur					
4	Kondisi perlengkapan seperti meja, kursi dan lemari dalam keadaan baik					
5	Perlengkapan kantor seperti meja, kursi dan lemari dimanfaatkan dengan baik					
6	Peralatan dan perlengkapan yang disediakan perusahaan tergolong lengkap					
7	Dengan disediakanya peralatan dan perlengkapan kantor membuat saya mau merawat properti kantor dan tidak merusaknya					
8	Semakin tinggi jabatan saya, fasilitas peralatan dan perlengkapan kerja semakin baik dan lengkap					
9	Prasarana yang disediakan oleh perusahaan seperti jalan, jembatan dan pos keamanan cukup memadai					
10	Akses jalan dari rumah harus baik					
11	Akses jalan dari kantor ke lapangan/ kebun harus baik					
12	Akses jembatan yang disediakan harus layak pakai					
13	Pos keamanan yang ada harus buka selama 24 jam					
14	Jika prasarana seperti jalan, jembatan dan pos keamanan tidak baik saya merasa kurang nyaman					
15	Gedung/ kantor yang saya tempati membuat saya nyaman saat bekerja					
16	Jika gedung yang diberikan perusahaan jelek, saya merasa ingin keluar dari perusahaan					
17	Perusahaan harus merawat gedung agar saya bisa bekerja dengan nyaman					

F. Loyalitas Karyawan Staf

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Dengan adanya fasilitas untuk individu/karyawan saya loyal diperusahaan ini					
2	Semakin baik fasilitas yang saya dapat, saya akan bertahan di perusahaan ini					
3	Sebagai staf, saya mempunyai kepedulian yang tinggi terhadap perusahaan					
4	Saya percaya pada perusahaan ini, sehingga saya wajib setia					
5	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik					
6	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan sehingga membuat saya nyaman dan menjadi loyal kepada perusahaan					
7	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan jika perusahaan mengalami kemunduran, tapi tetap bekerja supaya perusahaan bisa bangkit lagi					
8	Saudara merasa senang jika perusahaan mengalami kemajuan					
9	Saat kondisi keuangan perusahaan sedang sulit, saudara tidak rela dan tidak maklum jika gaji saudara dan semua karyawan dibayar dengan tersendat – sendat					
10	Saya yakin perusahaan dapat dijadikan sandaran hidup					
11	Saya tidak tergiur dengan tawaran perusahaan pesaing yang menawarkan gaji dan jabatan yang lebih tinggi					
12	Saya akan langsung berpindah kerja jika ada tawaran kerja diperusahaan lain					
13	Saya bukan orang yang mengabdikan hidup bekerja pada satu perusahaan, tapi terus berpindah kerja dari satu perusahaan ke perusahaan lainnya					