

**MANAJEMEN KARIR KARYAWAN PT. MADUBARU
KECAMATAN KASIHAN, KABUPATEN BANTUL,
YOGYAKARTA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

DENDRI PRADUANA

17/18884/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

SKRIPSI PENELITIAN

**MANAJEMEN KARIR KARYAWAN PT. MADUBARU
KECAMATAN KASIHAN, KABUPATEN BANTUL,
YOGYAKARTA**



Disusun Oleh

DENDRI PRADUANA
17/18884/EP

Dosen Pembimbing:

Istiti Purwandari, S. P, M. P

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

MANAJEMEN KARIR KARYAWAN PT. MADUBARU KECAMATAN
KASIHAN, KABUPATEN BANTUL, YOGYAKARTA



Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
Pada tanggal 16 September 2022

Dosen Pembimbing : Istiti Purwandari, SP. MP.

Dosen Penguji : Dr. Fahmi Wirya Marta Kifli, S. Hut, M. Sc.

Two handwritten signatures in black ink. The top one is for Istiti Purwandari and the bottom one is for Dr. Fahmi Wirya Marta Kifli.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Dimas Dewanto Puruhito, SP. MP.)

PERNYATAAN

Skripsi saya yang berjudul “Manajemen Karir Karyawan PT. Madubaru Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta” ini merupakan hasil karya saya sendiri yang didalam skripsi ini tidak ada penjiplakan hasil karya orang lain. Dalam skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain selain sebagai acuan atau kutipan yang mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 12 September 2022

Yang menyatakan,

Dendri Praduana

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan baik. Penulisan skripsi ini disusun sebagai pedoman dalam melakukan penelitian tentang “Manajemen Karir Karyawan PT. Madubaru Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta” yang merupakan salah satu syarat guna mendapat gelar sarjana pertanian.

Penyusun menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat selesai atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini penyusun menyampaikan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan Doa dan dukungan kepada penyusun sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai.
2. Ibu Istiti Purwandari, SP. MP. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan dengan sabar sehingga penelitian serta skripsi ini dapat terselesaikan dan selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Fahmi Wiryarta Marta Kifli, S. Hut, M. Sc. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Arum Ambarsari, SP. MP. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Segenap dosen Jurusan Ekonomi Pertanian atas segala ilmu, motivasi, arahan, serta bimbingan yang telah diberikan.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini memberi informasi yang berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 12 September 2022
Penyusun

DAFTAR ISI

COVER SKRIPSI	i
JUDUL PENELITIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
INTISARI	ix
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Landasan Teori.....	10
C. Kerangka Pemikiran	22
III. METODE PENELITIAN.....	24
A. Metode Dasar Penelitian	24
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan	24
C. Metode Penentuan Sampel	24
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	24
E. Konseptualisasi Variabel	25
F. Metode Analisis	27
IV. DESKRIPSI PERUSAHAAN	28
A. Sejarah Perusahaan PT Madubaru PG-PS Madukismo	28
B. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	29
C. Struktur Organisasi.....	30
D. Proses Produksi Pabrik Gula.....	33
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Karakteristik Responden	35
B. Analisis Data	57
C. Permasalahan Manajemen Karir	53
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Tenaga Kerja Berdasarkan Umur.....	35
Tabel 5.2 Pendidikan Responden.....	36
Tabel 5.3 Posisi dalam Pekerjaan Responden.....	36
Tabel 5.4 Jam Kerja Responden	37
Tabel 5.5 Deskripsi Jawaban Responden Pada Sub Variabel Rekrutmen	39
Tabel 5.6. Kategorisasi Sub Variabel Rekrutmen Karyawan	40
Tabel 5.7 Deskripsi Jawaban Responden Pada Sub Variabel Perencanaan Karir	43
Tabel 5.8 Kategorisasi Sub Variabel Perencanaan Karir.....	45
Tabel 5.9 Deskripsi Jawaban Responden Pada Sub Variabel Pengembangan	47
Tabel 5.10 Kategorisasi Sub Variabel Pengembangan Karir.....	48
Tabel 5.11 Deskripsi Jawaban Responden Pada Sub Variabel Konseling Karir ..	50
Tabel 5.12 Kategorisasi Sub Variabel Konseling Karir.....	51
Tabel 5.13 Kategorisasi Variabel Manajemen Karir	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	33

INTISARI

Penelitian ini berjudul “Manajemen Karir Karyawan PT. Madubaru Kecamatan Kasihan, Bantul, Yogyakarta”, ini bertujuan untuk mengetahui manajemen karir di PT. Madubaru dan masalah yang terdapat pada PT. Madubaru. Penelitian dilaksanakan di PT. Madubaru Kecamatan Kasihan, Bantul, Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan kurang lebih 1 bulan pada bulan Juni 2022.

Metode dasar yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. penelitian ini dilakukan secara sengaja (*purposive*) yaitu ada kegiatan manajemen panen. metode simple random sampling, ini merupakan suatu teknik penentuan sampel dimana setiap tahun responden mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi responden.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa manajemen karir di PT. Madubaru mendapatkan penilaian dalam kategori sangat baik (96,7%). Penilaian manajemen karir berdasarkan aspek-aspeknya menunjukkan rekrutmen karyawan mendapatkan penilaian dalam kategori baik (70,0%), perencanaan karir mendapatkan penilaian dalam kategori baik (96,7%), pengembangan karir mendapatkan penilaian dalam kategori sangat baik (70,0%), dan konseling karir mendapatkan penilaian dalam kategori baik (73,3%). Terdapat masalah yang dihadapi karyawan PT. Madubaru seperti pada proses rekrutmen karyawan yang menggunakan metode tertutup dan adanya tuntutan untuk meningkatkan kompetensi agar mempunyai keterampilan dan cara penyelesaian masalah dalam pekerjaannya. Dalam menghadapi permasalahan ini PT. Madubaru memberikan pelatihan untuk jenjang karir karyawan meliputi: pelatihan manajemen, pelatihan spesialis atau kompetensi, pelatihan kompetensi yang berhubungan dengan perundang-undangan.

Kata Kunci: Manajemen Karir, Karyawan, Masalah Perusahaan