

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Madubaru, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen karir di PT. Madubaru dalam kategori sangat baik (96,7%). Penilaian manajemen karir berdasarkan aspek-aspeknya menunjukkan rekrutmen karyawan dalam kategori baik (70,0%), perencanaan karir dalam kategori baik (96,7%), pengembangan karir dalam kategori sangat baik (70,0%), dan konseling karir dalam kategori baik (73,3%).
2. Terdapat masalah yang dihadapi karyawan PT. Madubaru seperti pada proses rekrutmen karyawan yang menggunakan metode tertutup dan adanya tuntutan untuk meningkatkan kompetensi agar mempunyai keterampilan dan cara penyelesaian masalah dalam pekerjaannya. Dalam menghadapi permasalahan ini PT. Madubaru memberikan pelatihan untuk jenjang karir karyawan meliputi: pelatihan manajemen, pelatihan spesialis atau kompetensi, pelatihan kompetensi yang berhubungan dengan perundang-undangan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat masalah terkait manajemen karir pada faktor rekrutmen karyawan yang masih menggunakan metode tertutup, oleh karena itu PT. Madu Baru disarankan untuk menggunakan proses rekrutmen dengan metode terbuka mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas. Selain itu, terdapat pula permasalahan pada aspek kompetensi di PT. Madubaru. Oleh karena itu, PT. Madubaru disarankan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dengan cara memberikan pelatihan untuk jenjang karir karyawan yang meliputi: pelatihan manajemen, pelatihan spesialis atau kompetensi, pelatihan kompetensi yang berhubungan dengan perundang-undangan.