

## DAFTAR PUSTAKA

- Cahyani, Agus Timan dan Sultoni, 2019. Manajemen Pelatihan Kewirausahaan Bagi Peserta Didik Di Kampoeng Kidz. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*.
- Ditjenbun, 2020. *Buku Publikasi Statistik 2018-2020*. Retrieved from <https://ditjenbun.pertanian.go.id>
- Hamalik, Oemar, 2007. *Manajemen Pengembangan Kurikulum*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Herlinda, S., Soleh Hidayat, dan Irwan Djumena, 2017. Manajemen Pelatihan Hantaran dalam Meningkatkan Kecakapan Hidup Warga Belajar di Lembaga Kursus dan Pelatihan. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 1(1), 1-9.
- Ivancevich, Jhon, M, 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.
- Kadis, I., Sri Sunarmi dan Franklin E Dumais, 2022. *Manajemen Pelatihan Seni Di Sanggar Chrysant Kakaskasen*. Tondano: Universitas Negeri Manado.
- Kamil, Mustofa, 2012. *Model Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: Alfabeta.
- Kartika, Ika, 2011. *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Alfabeta.
- Napitulu, W. N., Istiti Purwandari, dan Dimas Deworo Puruhito, 2017. Manajemen Training Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Di PT. Kencana Graha Permai, Estate Cendana, Kecamatan Merau, Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat. *Jurnal Masepi*
- Kurniawan, R., Istiti Purwandari, dan Purwadi, , 2018. Manajemen Pelatihan Di Perkebunan Teh Pt. Perkebunan Tambi Wonosobo Jawa Tengah. *Jurnal Masepi*
- Mangkunegara, A., P, 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terj. Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta: Erlangga.
- Mujiman, Haris, 2006. *Manajemen Pelatihan Berbasis Belajar Mandiri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Nawawi, Hadari, 2011. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Universitas Gajah Mada: Selemba Empat.
- Noe, Raymond A., Gerhart Barry, Hollenback, Jhon R. and Wright, Patrick M, 2002. *Employee Training and Development*. Second Edition. New York: McGraw-Hill Companies.
- Rivai, Veithzal, Sagala, Ella Jauvani, 2009. *Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja.
- Saydam, Gouzali, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*, Jakarta : Djambatan.
- Siagian, Sondang, 2003. *Teori dan praktek kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Soekinto., Notoatmodjo, 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Suwatno, Priansa, 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi*. Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny, 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Tim Pengembang Ilmu Pendidikan FIP-UPI, 2007. *Ilmu dan Aplikasi Pendidikan*. Jakarta :PT. Imperial Bhakti Utama.

# LAMPIRAN

**KUESIONER PENELITIAN**  
**MANAJEMEN PELATIHAN DI PT. TELEN PRIMA SAWIT KALIMANTAN**  
**TIMUR**

**1. Kuesioner Terbuka**

Daftar Pertanyaan Terbuka untuk Asisten, Mandor, Krani dan Karyawan

1. Apakah ada pelatihan sebelum bekerja?
2. Siapa yang menjadi pembimbing saat kegiatan pelatihan berlangsung?
3. Kapan pelaksanaan pelatihan dilakukan?
4. Dimana pelaksanaan pelatihan dilakukan?
5. Mengapa pelatihan perlu dilakukan?
6. Bagaimana sistem pelatihan yang diterapkan perusahaan?

**2. Kuesioner Tertutup**

Daftar Pertanyaan Tertutup untuk Asisten, Mandor, Krani dan Karyawan Panen

Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Umur : ..... Tahun
3. Tingkat Pendidikan : S1  D3  SMA  SMP  SD
4. Masa Kerja : ..... Tahun
5. Jenis Kelamin : Laki-Laki  Perempuan
6. Departemen : .....

**ANALISIS MANFAAT PELATIHAN DI PT. TELEN PRIMA SAWIT**  
**KALIMANTAN TIMUR**

Pada bagian ini. Bapak/Ibu diminta membantu tanda (✓) pada salah satu alternative jawaban yang menurut Bapak\Ibu paling tepat pada SS, S, KS, TS dan STS.

KETERANGAN		
SIMBOL	KATEGORI	NILAI\BOBOT
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

#### Pendapat Responden Terhadap Manfaat Pelatihan

No	Tujuan Pelatihan Yang Terukur	SS	S	KS	TS	STS
1	Apakah setelah diadakan pelatihan oleh perusahaan dapat meningkatkan pengetahuan Bapak/Ibu					
2	Dengan diadakan pelatihan oleh perusahaan ini dapat membuka peluang bagi Bapak/Ibu untuk meraih jenjang karir yang lebih tinggi					
No	Pelatihan Yang Berkualitas					
1	Apakah pelatihan yang diadakan oleh perusahaan dapat meningkatkan penguasaan teknologi Bapak/Ibu					
2	Dengan adanya pelatihan dapat meningkatkan kerja sama, rasa tanggung jawab dan loyalitas Bapak/Ibu terhadap perusahaan					
No	Materi Pelatihan Yang Sesuai \ Tepat					
1	Apakah materi pelatihan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam meraih skill dan keterampilan Bapak/Ibu dalam bekerja					
2	Pelatihan dapat meningkatkan semangat kerja					
No	Pelatihan dan Yang Sesuai \ Tepat					
1	Apakah strategi pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan Bapak/Ibu					

2	Apakah strategi pelatihan yang digunakan selama ini sudah efektif, sehingga tujuan pelatihan tercapai					
---	---	--	--	--	--	--

**FOTO KEGIATAN WAWANCARA**

