

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN
DI PT. CAK**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Pasca Sarjana

Magister Manajemen Perkebunan



Diajukan oleh

Poster Sonny Parluhutan Manurung

221439MMP

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PERKEBUNAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN
DI PT. CAK**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

POSTER SONNY PARLUHUTAN MANURUNG

221439MMP

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 11 Desember 2024

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing I,



Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, S.U

Dosen Penguji,



Dr. Ir. Sushardi, SKh.MP.

Dosen Pembimbing II



Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc

Mengetahui
Direktur Pascasarjana
Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta



Dr. Ir. Hermantoro, M.S., IPU

PERNYATAAN

Dengan ini Saya menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan Saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 06 Desember 2024



Poster Sonny Parluhutan Manurung
221439MMP

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah maha Pengasih yang telah memberi rahmat dan AnugerahNya , sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Tulisan dalam menulis Tesis ini merupakan hasil pemikiran, kajian pustaka, serta penelitian yang telah disusun melalui proses yang panjang dan sukar, dimana dengan mendapat banyak bantuan serta dukungan dari berbagai pihak akhirnya telah dapat diselesaikan.

Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan Tesis ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan .

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis sadar dalam banyak keterbatasan ilmu dan pengetahuan, tanpa anugerah serta pertolongan dari Allah Yang Maha Besar yang dilimpahkan kepada penulis serta lewat bantuan dari berbagai pihak, tesis tidak akan bisa penulis selesaikan dengan baik. Untuk itu dengan kerendahan hati, izinkanlah penulis untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua yang selalu mensupport dan yang memberi Ilmu dalam penyusunan Tesis ini, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan dan menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr.Ir.Hermantoro, M.S.,IPU . selaku Direktur Pasca Sarjana, Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta.
- b. Dr. Ir. Sushardi, SKh. M.P, selaku Kaprodi Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta.
- c. Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, S.U selaku Dosen Pembimbing I, Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta, yang telah banyak memberikan dorongan semangat, bimbingan, pengarahan, saran serta telah meluangkan waktu sehingga Tesis ini mampu terselesaikan
- d. Dr. Ismiasih, S.TP. M.Sc selaku Dosen Pembimbing II, Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta, yang selalu berkenan memberikan saran, dorongan dan arahan dalam penyelesaian Tesis ini.
- e. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta.
- f. Istriku Ratna Sinaga dan kedua Anakku Ebenhaezar Eljoy dan Eleazar Elroy yang selalu memberi semangat dan memberi dorongan untuk menyelesaikan studi saya
- g. Orang tuaku, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, nasihat dan doa yang senantiasa mengiringi setiap proses perkuliahan saya
- h. Semua adik adik ku terima kasih atas segala doa, pemberian semangat dan juga sharing ilmu yang diberikan.
- i. Untuk semua sahabat-sahabatku sesama mahasiswa Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta.
- j. Almamater Magister Manajemen Perkebunan INSTIPER Yogyakarta. Terima

- kasih telah memberikan banyak pengalaman, pertemuan, yang sangat berharga.
- k. Pimpinan PT.CAK yang telah memberikan ijin dan juga untuk melakukan penyelesaian penelitian saya .
 - l. Seluruh Karyawan PT. CAK, terimakasih telah memberikan informasi untuk dan turut membantu dalam penyelesaian studi saya
 - m. Seluruh pihak yang telah banyak membantu memberikan bantuan dan dorongan semangat yang tidak dapat disebut satu persatu. Terimakasih sehingga Tesis ini dapat terselesaikan.

Semoga Allah Yang Maha Pengasih , selalu memberikan rahmat kepada pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga Tesis ini dapat terselesaikan.

Semoga Tesis ini ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan ilmu bagi yang membacanya.

Yogyakarta, 06 Desember 2024

Penulis,

Poster Sonny P Manurung

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Ketentuan Insentif Kehadiran	5
Tabel 3.1. Variabel Pengamatan	21
Tabel 4.1. Hasil Pired Simples T-Test	36
Tabel 4.2. Uji Validitas	37
Tabel 4.3. Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.5. Uji Koefisien Determinasi	39
Tabel 4.6. Uji Regressi Linear Berganda.....	39
Tabel 4.7. Indeks Persentase Skala Likert	40
Tabel 4.8. Indikator Motivasi.....	40
Tabel 4.9. Hasil Uji Parsial (Uji-T).....	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Simultan (Uji-F)	44
Tabel 4.11. Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.12. Uji Heteroskedastisitas.....	45

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1. Masa Kerja.....	32
Grafik 4.2. Umur Karyawan	33
Grafik 4.3. Jumlah Anak Karyawan.....	34
Garfik 4.4. Insentif Kehadiran	35
Grafik 4.5. Kehadiran Karyawan	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir.....	18
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Petunjuk Kuesioner.....	53
Lampiran 2. Form Kuesioner	54
Lampiran 3. Rekapitulasi Kuesioner.....	55
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	56
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	57
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas.....	58
Lampiran 7. Hasil Uji Koefisien Determinasi	59
Lampiran 8. Hasil Uji Parsial (Uji-T)	60
Lampiran 9. Hasil Uji Simultan (Uji-F)	61
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Lampiran 11. Hasil Uji Multikolinearitas	63
Lampiran 12. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
Lampiran 13. Hasil Uji Pired Simples Test	65
Lampiran 14. Struktur Organisasi PT. CAK	66

INTISARI

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. CAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah insentif dan motivasi berdampak pada kinerja karyawan PT.CAK . Dalam Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan kualitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data sekunder dari perusahaan serta data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner.

$Y = 20,098 + 1,867E-6 X1 + 0,058X2 - 0,05X3 + 0,004X4 + 0,008X5$ adalah regresi linier berganda persamaan yang dihasilkan dari penelitian ini. Ini menunjukkan bahwa pemberian insentif dan motivasi meningkatkan kinerja karyawan. Hal ditunjukkan dengan koefisien regresi yang positif . Kinerja karyawan di PT.CAK berkorelasi kuat dan berpengaruh nyata dengan pemberian insentif dan motivasi, ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,829 dan koefisien determinan (R^2) sebesar 0,687.

Insentif dan motivasi memberi pengaruh 68,7% dari kinerja karyawan, dan 31,3 % dipengaruhi oleh faktor lain. Uji T (parsial) variabel kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh dua variabel yaitu variabel insentif dan motivasi .

Kata Kunci : Insentif, Motivasi, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Dosen Pembimbing,

Penulis/ Peneliti,

Prof. Dr. Kadarwati Budihardjo, S.U

Poster Sonny P. Manurung

Dr. Ismiasih, S.TP., M.Sc

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. CAK

The purpose of this study is to find out whether incentives and motivation have an impact on the performance of employees of PT. CAK . In this study, quantitative and qualitative methods are used. The data used in this study includes secondary data from companies and primary data collected through questionnaires.

$Y = 20,098 + 1,867E-6 X_1 + 0,058X_2 - 0,05X_3 + 0,004X_4 + 0,008X_5$ is the multiple linear regression of the equation resulting from the study. This shows that providing incentives and motivation improves employee performance. This is shown by a positive regression coefficient. Employee performance at PT. CAK is strongly correlated and has a real effect on the provision of incentives and motivations, shown by a correlation coefficient (R) value of 0.829 and a determinant coefficient (R²) of 0.687.

Incentives and motivation influenced 68.7% of employee performance, and 31.3% were influenced by other factors. The T test (partial) of employee performance variables is positively and significantly influenced by two variables, namely the incentive and motivation variables.

Keywords: **Incentives, Motivation, Performance,**

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Ucapan Terimakasih.....	v
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran.....	viii
Intisari.....	ix
Abstrak.....	x
Daftar Isi	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	16
C. Kerangka Berfikir	18
D. Hipotesis	18
III. METODE PENELITIAN.....	20

A. Waktu dan Tempat.....	20
B. Alat dan Bahan.....	20
C. Rancangan Penelitian.....	20
D. Pelaksanaan Penelitian.....	21
E. Variabel Pengamatan	21
F. Tehnik Sampling	22
G. Metode Pengambilan Data.....	22
H. Analisa Data.....	23
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A. Hasil Penelitian	32
B. Pembahasan	46
V. KESIMPULAN DAN SARAN	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	50