

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PANEN KELAPA SAWIT DI PT. JOHAN SENTOSA
(KEBUN BANGKINANG)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ANANDA SYAHPUTRI

2020/21800/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI
PERTANIAN FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PANEN KELAPA SAWIT DI PT. JOHAN DENTOSA
(KEBUN BANGKINANG)**

Disusun Oleh

Ananda Syahputri

2020/21800/EP

Telah dipertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian Instiper Yogyakarta
Pada Tanggal 12 Desember 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Fitri Kurniawati, SP.,MP



Danik Nurjannah, SP., M.Sc

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Larmadja, MP)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa SKRIPSI ini benar benar di buat oleh saya dan karya saya sendiri. SKRIPSI ini saya buat atas sepengetahuan saya dan tidak ada terdapat karya orang lain kecuali sebagai acuan saya dalam mengerjakan SKRIPSI saya.

Yogyakarta, 13 Desember, 2024

Yang menyatakan,



(Ananda Syahputri)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-NYA sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi tentang **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT”**. Penyusun menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penyusun mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Fitri Kurniawati, SP.MP selaku dosen pembimbing saya
2. Ibu Danik Nurjannah, S.P.,M.Sc. selaku dosen penguji saya
3. Kepada pimpinan dan karyawan PT.Johan Sentosa.
4. Kepada orang tua yang telah memberikan doa dan semangat kepada saya.
5. Teman-teman saya yang telah mensupport dan membantu saya.

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam penyajian maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Akhir kata penyusun berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penyusun khususnya pada pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 13 Desember 2024


Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	2
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	5
DAFTAR GAMBAR.....	5
DAFTAR LAMPIRAN.....	5
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	4
A. Tinjauan Pustaka	4
1. Faktor kinerja.....	5
3. Penelitian Terdahulu	7
B. Landasan Teori	9
C. Kerangka Berfikir	13
III. METODE PENELITIAN	15
A. Metode Dasar Penelitian.....	15
B. Penelitian Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	15
C. Metode Penentuan Sampel	15
D. Metode Pengambilan Data dan Pengumpulan Data	15
E. Konseptualisasi	16
F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	18
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	19
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	19
B. Visi dan Misi	20
C. Struktur Organisasi Perusahaan	21
D. Tugas dan Tanggung jawab Jabatan.....	21
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	26

A. Identitas Responden	26
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	43
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Usia Karyawan Panen	26
Tabel 2. Masa Kerja Karyawan Panen	27
Tabel 3. Jumlah Tanggungan Karyawan Panen	27
Tabel 4. Kondisi Lahan	28
Tabel 5. Peralatan Panen	29
Tabel 6. Manajemen Panen	30
Tabel 7. Keselamatan Kerja	31
Tabel 8. System Insentif.....	32
Tabel 9. Pelatihan dan Pengembangan.....	33
Tabel 10. Hasil Regresi Berganda dan Uji T	34
Tabel 11. Hasil Uji F.....	37
Tabel 12. Hasil Determinasi.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Peta Kebun PT Johan Sentosa.....	20
Gambar 2. Peta Maps PT Johan Sentosa.....	20
Gambar 3. Struktur Organisasi PT. Johan Sentosa (sumber: PT. Johan).....	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian.....	47
Lampiran 2 tabulasi data.....	54
Lampiran 3 dokumentasi penelitian.....	55

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan panen kelapa sawit di PT. Johan Sentosa. metode penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dengan kuisisioner dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada 3 faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen kelapa sawit di PT. Johan Sentosa. faktor pertama yaitu faktor internal yang terdiri dari usia, masa kerja dan tanggungan. Faktor kedua yaitu faktor eksternal yang terdiri dari kondisi lahan, manajemen, dan peralatan. Faktor ketiga kebijakan perusahaan yang terdiri dari system insentif, pelatihan pengembangan, dan keselamatan kerja. Diketahui faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu usia dan keselamatan kerja.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, usia, keselamatan kerja