

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Nasser, A. (2017). *The Influence of Motivation, Training, Working Conditions, and Management Support on the Performance of Oil Palm Harvesting Workers. Journal of Academic Research in Business and Social Sciences.*
- Bindrianes, S., Nida, S., & Risky, G. (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari Di PTPN VI JAMBI. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara, 10.*
- Coulter, R. (2017). *Manajemen* (13th ed.). Erlangga.
- Dhita, S. G., Mukson, & Setiadi, A. (2022). Pengaruh Marketing Mix 7p terhadap Kepuasan dan Loyalitas Konsumen Produk Olahan Kopi Espresso di Kota Semarang. *Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis, 1*, 175–188.
- Fikriman, F., & Herdiansyah, A. (2017). “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Buah Kelapa Sawit (Studi Kasus Pada Divisi I PT. Megasawindo Perkasa Kecamatan Pelepat.” *Agribisnis, 10.*
- Halim, A. (2005). *Analisis Investasi* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Hutahayan, V. boi maruli. (2018). *faktor faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di pt. agrindo panca tunggal perkasa kabupaten sarolangun.*
- Moehersiono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Raja Grafindo Persada.
- Novianingrum, R. A. (2021). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit.*
- Permatasari, N., & Fira, A. (2018). Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Praktek Kerja Lapangan (PKL) Pada Devisi Humas PT. Pegadaian. *Jurnal IntraTech.*
- Prihantoro, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Kauawan. *EMBA, Vol 2 No 3.*
- Rosmegawati. (2021). Peran Aspek Tehnologi Pertanian Kelapa Sawit Untuk Meningkatkan Produktivitas Produksi Kelapa Sawit. 2021, *JURNAL AGRISIA-Vol.13 No.2 Tahun 2302-0091, ISSN : 2302-0091, 13(2), 72–90.*
- Ruth Silaen, N., Nurlaeli, A., & Asir, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)* (N. Rismawati (Ed.)). Cv Widina Media Utama.
- Saeri, M. (2018). *Usahatani dan Analisisnya. Jawa Timur: Universitas*

Wisnuwardhana Malang Press. Unidha press.

- Sastrohadiwiryo, & Siswanto. (2001). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara,.
- Sihotang, B. C., Ambarsari, A., & Purwandari, I. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit (Studi Kasus : Afdeling 1 PT . Sinar Gunung Sawit (SGSR) Kecamatan Manduamas , Tapanuli Tengah Sumatera Utara). *Jurnal Online Mahasiswa INSTIPER, 1*, 1013–1023.
- Simanjuntak, T., Manumono, D., & Dewi, C. W. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Panen dan Rawat terhadap Produktivitas Kerja di PT Johan Sentosa Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar Kota Pekanbaru, Riau. *Agroforetech, 1*(1), 311–322.
- Sriyadi. (2010). Risiko Produksi dan Keefisienan Relatif Usaha Tani Bawang Putih di Kabupaten Karanganyar. *Pembangunan Pedesaan, 2*, 69–76.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (26th ed.). Alfabeta.

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian

KUESIONER

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan dengan jujur
2. Berikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda
3. Jika anda memiliki jawaban lain yang tidak tercantum dalam pilihan, maka tuliskan pada kolom yang tersedia.

PROFIL

1. Nama lengkap :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Jabatan :

FAKTOR INTERNAL

A. Usia

1. Di usia sekarang apakah anda sering mengalami kendala dalam melaksanakan panen kelapa sawit?
 - a. Sering
 - b. Sangat sering
 - c. Cukup sering
 - d. Tidak pernah
2. Apakah anda merasa usia anda saat ini mempengaruhi kinerja anda sebagai karyawan panen kelapa sawit?
 - a. Ya
 - b. tidak

(Jika ya, coba jelaskan)
3. Sejauh mana faktor usia mempengaruhi kinerja panen kelapa sawit?
 - a. Sangat mempengaruhi
 - b. Mempengaruhi
 - c. Sedikit mempengaruhi
 - d. Tidak mempengaruhi

B. Masa kerja

1. Berapa lama masa kerja di PT. johan sentosa?
 - a. 1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 5-10 tahun
 - d. Lebih dari 10 tahun
 2. Apakah masa kerja berpengaruh terhadap insentif seperti dana pensiun?
 - a. Ya
 - b. Tidak
 3. Seberapa besar pengaruh masa kerja anda terhadap kemampuan anda dalam memanen kelapa sawit di PT. johan sentosa?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Tidak berpengaruh
 4. Menurut anda, apakah karyawan dengan masa kerja yang lebih lama memiliki kinerja panen yang lebih baik?
 - a. Ya
 - b. Tidak

(Jelaskan alasan anda)
 5. Apakah anda merasa bahwa PT. Johan Sentosa memberikan penghargaan yang cukup atas masa kerja karyawan dalam hal kinerja panen kelapa sawit?
 - a. Sangat menghargai
 - b. Menghargai
 - c. Cukup menghargai
 - d. Tidak menghargai
 6. Seberapa besar tekanan kerja yang Anda rasakan?
 - a. Sangat Besar
 - b. Besar
 - c. Cukup Besar
 - d. Kecil
- C. Tanggungan
1. Jumlah tanggungan keluarga :
 2. Usia tanggungan keluarga :
 3. Jenis hubungan dengan tanggungan :
 - a. Istri/suami
 - b. Anak
 - c. Orang tua
 - d. Lainnya (sebutkan)

4. Pekerjaan tanggungan ?
 - a. Tidak bekerja
 - b. Bekerja (sebutkan jenis pekerjaan)
 - c. Bersekolah
5. Seberapa besar pengaruh tanggungan keluarga terhadap kinerja panen anda?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Kecil

FAKTOR EKSTERNAL

D. Kondisi lahan

1. Bagaimana tingkat kesulitan selama panen di lahan sawit tersebut?
 - a. Sangat mudah
 - b. Mudah
 - c. Cukup mudah
 - d. Sulit
2. Seberapa besar kondisi lahan panen mempengaruhi kinerja panen kelapa sawit di PT. johan sentosa?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Tidak berpengaruh
3. Bagaimana pengaruh luas lahan panen terhadap jumlah tandan buah segar (TBS) yang anda panen?
 - a. Semakin luas lahan, semakin banyak TBS yang di panen
 - b. Semakin luas lahan, semakin sedikit TBS yang di panen
 - c. Tidak ada pengaruhnya
4. Bagaimana kondisi lahan di PT. Johan Sentosa?
 - a. Landai
 - b. Miring
 - c. Berbatu
 - d. Gambut
5. Bagaimana cara karyawan panen menghadapi situasi lahan yang konturnya miring? (tuliskan)

E. Manajemen

1. Apakah kegiatan panen tiap harinya mencapai target/basis?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Berapa basis panen TBS di PT. johan sentosa?
(tuliskan jawaban anda)
3. Seberapa jelas dan terukur target panen yang ditetapkan perusahaan?
 - a. Sangat jelas dan terukur
 - b. Jelas dan terukur
 - c. Cukup jelas dan terukur
 - d. Kurang jelas dan terukur
4. Seberapa efektif proses perencanaan dan penjadwalan panen di perusahaan?
 - a. Sangat efektif
 - b. Efektif
 - c. Cukup efektif
 - d. Kurang efektif
5. Seberapa jelas struktur organisasi tim panen kelapa sawit?
 - a. Sangat jelas
 - b. Jelas
 - c. Kurang jelas
 - d. Tidak jelas
6. Seberapa besar komunikasi dan koordinasi antar anggota tim panen?
 - e. Sangat Baik
 - f. Baik
 - g. Cukup Baik
 - h. Kurang Baik
7. Seberapa ketat sistem pengendalian dan pengawasan terhadap kegiatan panen kelapa sawit?
 - a. Sangat Ketat
 - b. Ketat
 - c. Cukup Ketat
 - d. Longgar
8. Seberapa efektif sistem pelaporan dan evaluasi kinerja panen kelapa sawit?
 - a. Sangat Efektif
 - b. Efektif
 - c. Cukup Efektif

d. Kurang Efektif

F. Peralatan

1. Sebutkan Jenis peralatan panen yang digunakan?
(tuliskan jawaban anda)
2. Kondisi peralatan panen?
 - a. Baik
 - b. Cukup baik
 - c. Kurang baik
 - d. Rusak
3. Ketersediaan Peralatan Panen:
 - a. Selalu tersedia secukupnya
 - b. Terkadang kurang tersedia
 - c. Seringkali kurang tersedia
 - d. Tidak tersedia
4. Kemudahan Penggunaan Peralatan Panen:
 - a. Sangat Mudah
 - b. Mudah
 - c. Cukup Mudah
 - d. Sulit
5. Seberapa besar pengaruh peralatan panen terhadap kinerja panen anda?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Kecil
6. Seberapa aman kondisi peralatan dan perlengkapan kerja yang Anda gunakan?
 - a. Sangat Aman
 - b. Aman
 - c. Cukup Aman
 - d. Kurang Aman
7. Apakah perusahaan menyediakan jatah APD dan peralatan kerja?
 - a. Ya
 - b. Tidak
8. Jika “iya”, berapa rentang waktu penyediaan jatah APD dan peralatan kerja?
 - a. Per 3 bulan
 - b. Per 6 bulan
 - c. Per 1 tahun
 - d. > 1 tahun

KEBIJAKAN PERUSAHAAN

G. System insentif

1. Seberapa adil menurut anda system insentif panen kelapa sawit di PT. Johan Sentosa?
 - a. Sangat adil
 - b. Adil
 - c. Cukup adil
 - d. Tidak adil
2. Seberapa jelas menurut anda system insentif panen kelapa sawit di PT. Johan Sentosa?
 - a. Sangat jelas
 - b. Jelas
 - c. Cukup jelas
 - d. Tidak jelas
3. Seberapa besar pengaruh system insentif panen kelapa sawit terhadap kinerja anda?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Tidak berpengaruh
4. Menurut Anda, apa kekurangan dari sistem insentif panen kelapa sawit di PT Johan Sentosa?
(Tuliskan jawaban Anda)
5. Menurut Anda, apa kelebihan dari sistem insentif panen kelapa sawit di PT Johan Sentosa?
(Tuliskan jawaban Anda)

H. Pelatihan dan pengembangan

1. Berapa kali Anda mengikuti pelatihan panen kelapa sawit di PT Johan Sentosa?
 - a. Sekali
 - b. Dua kali
 - c. Tiga kali
 - d. Tidak pernah
2. Seberapa besar manfaat pelatihan panen kelapa sawit bagi Anda?
 - a. Sangat Besar
 - b. Besar
 - c. Cukup Besar
 - d. Kecil
3. Bagaimana Anda menilai program pengembangan karyawan di PT Johan Sentosa terkait dengan peningkatan kinerja panen kelapa sawit?
 - a. Sangat Efektif

- b. Efektif
 - c. Cukup Efektif
 - d. Kurang Efektif
4. Apakah kegiatan pelatihan dan pengembangan menjadi hal wajib bagi karyawan panen untuk di ikuti?
 - a. Ya
 - b. Tidak
 5. Jika ya, jelaskan mekanisme pelatihannya
- I. Keselamatan kerja
1. Seberapa sering Anda melihat potensi bahaya di tempat kerja?
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Cukup Sering
 - d. Jarang
 2. Seberapa sering Anda mengikuti prosedur keselamatan kerja saat panen kelapa sawit?
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Cukup Sering
 - d. Jarang
 3. Seberapa besar dukungan pengawas dalam memastikan penerapan prosedur keselamatan kerja?
 - a. Sangat besar
 - b. Besar
 - c. Cukup besar
 - d. Kecil
 4. Apakah APD berpengaruh terhadap keselamatan kerja?
 - a. Sangat berpengaruh
 - b. Berpengaruh kurang berpengaruh
 - c. Tidak berpengaruh
 5. Apakah himbauan mengenai K3 sering disampaikan perusahaan?
 - a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. cukup sering
 - d. tidak pernah

Lampiran 2 tabulasi data

Nama	Usia	Massa Kerja	Tanggung	Pelatihan dan Pengembangan	Sistem Insentif (janjang)	Kondisi Lahan	Manajemen	Keselamatan Kerja	Peralatan	Produktivitas	
N1	27	1-5	3	1	9	1	1	1	1	69	TINGGI
N2	28	1-5	2	1	9	1	1	1	1	69	TINGGI
N3	28	5-10	3	1	9	1	1	1	1	69	TINGGI
N4	29	1-5	1	1	7	1	1	1	1	67	TINGGI
N5	30	5-10	1	1	7	1	1	1	1	67	TINGGI
N6	31	5-10	2	1	5	1	1	1	1	65	TINGGI
N7	32	5-10	2	0	8	1	1	1	1	68	TINGGI
N8	32	5-10	2	1	7	1	1	1	1	67	TINGGI
N9	33	5-10	2	1	8	1	1	1	1	68	TINGGI
N10	34	5-10	2	0	6	1	1	1	1	66	TINGGI
N11	35	5-10	2	0	5	1	1	1	1	65	TINGGI
N12	37	5-10	3	0	5	0	1	1	1	65	TINGGI
N13	38	5-10	3	0	3	1	1	1	1	63	TINGGI
N14	38	5-10	3	1	3	0	1	1	1	63	TINGGI
N15	40	> 10	3	0	7	1	1	1	1	67	TINGGI
N16	40	5-10	4	2	3	1	1	1	1	63	TINGGI
N17	40	> 10	3	1	0	1	1	1	1	60	SEDANG
N18	42	5-10	3	1	0	1	1	1	1	60	SEDANG
N19	42	5-10	3	0	6	1	1	1	1	66	TINGGI
N20	45	>10	4	2	7	0	1	1	1	67	TINGGI
N21	45	5-10	5	1	8	1	1	1	1	68	TINGGI

Lampiran 3 dokumentasi penelitian

