

**PENGARUH FASILITAS KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *MANURING* DAN *SPRAYING* DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. KETAPANG SUBUR LESTARI
(CAA GROUP)**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

TESA LONIKA

20/21546/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

**PENGARUH FASILITAS KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *MANURING*
DAN *SPRAYING* DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT.
KETAPANG SUBUR LESTARI (CAA GROUP)**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Tesa Lonika
2020/21546/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI


PENGARUH FASILITAS KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *MANURING* DAN *SPRAYING* DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI PT. KETAPANG SUBUR LESTARI
(CAA GROUP)

Disusun Oleh
Tesa Lonika
20/21546/EP


Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 5 Desember 2024

Yogyakarta, 5 Desember 2024

Menyetujui,
Dosen Pembimbing 1


(Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P.)

Dosen Pembimbing 2


(Istiti Purwandari, S.P., M.P.)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Pertanian

(Dr. Samsari Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 9 Desember 2024

Yang menyatakan,



(Tesa Lonika)

KATA PENGANTAR

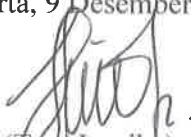
Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Manuring* dan *Spraying* di Perkebunan Kelapa Sawit PT Ketapang Subur Lestari”** disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesaiannya Skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Kedua orang tua saya Bapak Ingin Aging dan Ibu Ilun Setiana yang mendoakan dan mendukung atas kesuksesan penulis.
- 2) Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
- 3) Bapak Ir. Samsuri, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
- 4) Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
- 5) Bapak Dr. Dimas Deworo Puruhito, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Istiti Purwandari, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran, dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
- 6) Teman saya Elisyah Niken Br Silitonga S.P dan Aldymas Bimantara S.P yang juga memberikan bantuannya dalam penulisan skripsi ini.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan Skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 9 Desember 2024


(Tessa Lonika)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
RINGKASAN.....	xi
INTISARI.....	xiii
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka.....	5
1. Perkebunan Kelapa Sawit.....	5
2. Karyawan Perawatan.....	5
3. Kinerja Karyawan.....	6
4. Fasilitas K3.....	6

5. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	6
6. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Landasan Teori.....	8
1. Fasilitas K3.....	8
2. Kinerja Karyawan.....	9
C. Kerangka Pemikiran	11
D. Hipotesis	12
III. METODOLOGI PENELITIAN	13
A. Metode Dasar Penelitian.....	13
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	13
C. Metode Penentuan Sampel.....	13
D. Jenis dan Sumber Data	13
E. Metode Pengumpulan Data	14
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	15
G. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	16
H. Pengujian Hipotesis	19
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	22
A. Deskripsi Perusahaan.....	22
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	22
C. Lokasi Perusahaan	22
D. Struktur Organisasi	23

E. Deskripsi Pekerjaan.....	24
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Karakteristik Responden.....	27
B. Fasilitas K3 Karyawan Manuring dan Karyawan Spraying	30
C. Kinerja Karyawan Spraying dan Karyawan Manuring.....	32
D. Pengaruh Fasilitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Manuring dan Spraying.....	34
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	40
A. Kesimpulan	40
B. Saran	40
DAFTAR PUSTAKA.....	41
LAMPIRAN	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	11
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	23

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Kategori Jawaban Skala Likert	17
Tabel 3. 2. Tabel Skor Ideal dan Nilai Skala Indikator Sarana Keselamatan	17
Tabel 3. 3. Tabel Skor Ideal dan Nilai Skala Indikator Prasarana Keselamatan .	17
Tabel 3. 4. Tabel Skor Ideal dan Nilai Skala Indikator Sarana Kesehatan	18
Tabel 3. 5. Tabel Skor Ideal dan Nilai Skala Indikator Prasarana Kesehatan	18
Tabel 5. 1. Karyawan <i>Manuring</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 5. 2. Karyawan <i>Spraying</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 5. 3. Karyawan <i>Manuring</i> Berdasarkan Umur.....	28
Tabel 5. 4. Karyawan <i>Spraying</i> Berdasarkan Umur	29
Tabel 5. 5. Karyawan <i>Spraying</i> Berdasarkan Pendidikan.....	30
Tabel 5. 6. Karyawan <i>Spraying</i> Berdasarkan Pendidikan.....	30
Tabel 5. 7. Fasilitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja	31
Tabel 5. 8. Kinerja Karyawan	33
Tabel 5. 9. Uji Koefisien Determinasi R^2	35
Tabel 5. 10. Uji F	36
Tabel 5. 11. Uji t	37

RINGKASAN

Kelapa sawit adalah salah satu komoditas perkebunan yang berperan penting dalam perekonomian Indonesia karena kemampuan untuk menghasilkan minyak sawit mentah *crude palm oil* (CPO) dan minyak sawit inti *palm kernel oil* (PKO), yang diperlukan sebagai bahan baku untuk industri makanan dan non-makanan.


Perkebunan kelapa sawit adalah suatu industri membudidayakan tanaman kelapa sawit yang menghasilkan produksi berupa buah kelapa sawit untuk memproduksi minyak sawit. Perusahaan perkebunan kelapa sawit yaitu perusahaan yang berfokus pada penanaman dan pengolahan kelapa sawit untuk menghasilkan minyak sawit.

Fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah merujuk pada berbagai bentuk fasilitas yang disediakan oleh perusahaan atau tempat kerja untuk menjaga kesehatan dan keselamatan para pekerja seperti peralatan pelindung diri (APD), lingkungan kerja secara medis, sarana kesehatan tenaga kerja, dan pemeliharaan kesehatan tenaga kerja untuk mendapatkan kinerja karyawan yang optimal.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja dan kemampuan kerja yang sama secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan kerjanya sesuai dengan tanggung jawabnya. Faktor penting yang menentukan kesuksesan perusahaan adalah kinerja karyawan yang tinggi berkontribusi langsung pada tingkat produktivitas perusahaan.

Karyawan adalah seorang individu yang bekerja untuk perusahaan dan menerima gaji sebagai imbalan atas pekerjaannya. Karyawan *Manuring* yaitu karyawan perawatan bagian pelaksanaan kegiatan pemupukan. Karyawan *Spraying* yaitu karyawan perawatan bagian pelaksanaan penyemprotan pestisida atau zat pengendali hama dan penyakit pada kelapa sawit.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja (K3) karyawan *manuring* dan *spraying* di PT Ketapang Subur Lestari, untuk



mengetahui kinerja karyawan *manuring* dan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari, dan untuk mengetahui pengaruh fasilitas K3 terhadap kinerja karyawan *manuring* dan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari. Metode pada penelitian ini merupakan metode kuantitatif dengan metode penentuan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik *Purposive Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan *manuring* dan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari dengan jumlah responden sebesar 20 responden karyawan *Manuring* dan 20 responden karyawan *Spraying*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan yaitu skala *likert* dan analisis regresi linier berganda dengan SPSS. Pengujian hipotesis yang digunakan yaitu pengujian uji t.

Hasil penelitian menunjukkan fasilitas K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *manuring* dan *spraying*, dilihat dari nilai koefisien regresi berpengaruh nyata sebesar 4,483 dengan signifikan α yaitu $<0,05$ serta menunjukkan kondisi fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang diberikan PT. Ketapang Subur Lestari dengan rata – rata nilai persentase sebesar 85,5% tergolong kategori baik, dengan nilai persentase berada di rentang 66,67% - 100% dan untuk menunjukkan performa kinerja karyawan *manuring* dan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari dari hasil presentase nilai yaitu kategori cukup diantara persentase 33,34-66,66% dan rata – rata hari kerja/bulan tergolong kategori tinggi 22 – 24 hari kerja.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan *manuring* dan karyawan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Ketapang Subur Lestari, lokasi di Desa Tampa, Kec. Paku, Kabupaten Barito Timur, Kalimantan Tengah, yang dilaksanakan pada bulan Februari – Maret 2024. Metode pada penelitian ini merupakan metode kuantitatif dengan metode penentuan sampel menggunakan *noproability sampling* dengan teknik *Purposive Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan *manuring* sebesar 20 responden dan karyawan *spraying* sebesar 20 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini diantaranya wawancara, observasi, kuisisioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu skala *likert* dan analisis regresi linier berganda dengan SPSS. Pengujian hipotesis yang digunakan yaitu pengujian uji t. Hasil penelitian menunjukkan fasilitas K3 berpengaruh nyata dan positif terhadap kinerja karyawan *manuring* dan *spraying*, serta menunjukkan kondisi fasilitas K3 yang diberikan PT. Ketapang Subur Lestari kategori baik dan Kinerja karyawan *manuring* dan *spraying* di PT. Ketapang Subur Lestari kategori cukup dengan hari kerja/bulan tergolong kategori tinggi.

Kata Kunci : *Karyawan manuring dan karyawan spraying, Fasilitas K3, Kinerja Karyawan.*