

**PEMETAAN TINGKAT KEMATANGAN DAN KINERJA KARYAWAN  
DI PT BAKRIE SUMATERA PLANTATION TBK**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh

**NOFIA TIA DARA**

**18/20163/EP**

Dosen Pembimbing :

Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP.

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN**

**FAKULTAS PERTANIAN**

**INSTITUT PERTANIAN STIPER**

**YOGYAKARTA**

**2024**



**HALAMAN PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**PEMETAAN TINGKAT KEMATANGAN DAN KINERJA KARYAWAN**  
**PT BAKRIE SUMATERA PLANTATION TBK**

Disusun Oleh:

**NOFIA TIA DARA**

**18/20163/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi  
Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian STIPER Yogyakarta  
Pada Tanggal 06 Desember 2024

Dosen Pembimbing I.



**Tri Endar Suswatiningsih, S.P., MP.**

Dosen Penguji



**Istiti Purwandari, SP.,MP.**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



**H. Samsuri Tarmadja, M.P**

## PERNYATAAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi lain atau bersifat plagiarism. Sepanjang pengetahuan penulis tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali secara tertulis yang diacu dalam skripsi ini dan yang disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 Desember 2024  
Yang menyatakan



( Nofia Tia Dara )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya dan kesehatan jasmani maupun rohani sehingga tugas penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik. Penelitian tentang “Pemetaan Tingkat Kematangan dan Kinerja Karyawan PT Bakrie Sumatera Plantation Tbk” merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pertanian, dan skripsi ini dibuat sebagai pedoman dalam melakukan penelitian.

Penulis ingin menggunakan kesempatan ini untuk mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta ridho-Nya kepada penulis dan kelancaran dalam skripsi ini dan ucapan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua saya Bapak Rahmat dan Ibu Delia yang selalu memberikan Doa dan dukungan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M. Eng, selaku Rektor Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P, selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc, selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
5. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, SP., MP. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis.
6. Ibu Istiti Purwandari, SP., MP. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis.
7. PT. Bakrie Sumatera Plantation Tbk yang telah membantu dan memberikan akses untuk penulis dalam kelancaran penelitian penulis.
8. Pacar penulis Fadil Ainur Rif'an yang telah memberi semangat dan dukungan penulis dalam mengerjakan penelitian.
9. Sahabat penulis Try Feby Wulandari yang setiap saat memberikan motivasi dan semangat untuk penulis.

Sekian yang dapat penulis sampaikan lebih dan kurang penulis mohon maaf. Semoga hasil skripsi ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Penulis

mengharapkan saran dan masukan serta kritikan yang dapat menyempurnakan proposal ini, akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 10 Desember 2024



( Nofia Tia Dara )



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>li</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xii</b>
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....</b>	<b>5</b>
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Berpikir.....	10
D. Hipotesis.....	11
<b>III. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>12</b>
A. Metode Dasar Penelitian.....	12
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	12
C. Metode Penentuan Sampel .....	12
D. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel .....	13
E. Analisis Data dan Pembentukan Model .....	15
<b>IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
A. Profil perusahaan.....	17



B. Kondisi Lokasi Penelitian.....	21
C. Kondisi Karyawan Panen .....	22
<b>V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>24</b>
A. Identifikasi Responden .....	24
B. Jenis Kesalahan Dalam Memanen dan Denda .....	29
C. Kematangan karyawan .....	30
D. Kematangan Berdasarkan Indikator .....	38
E. Distribusi Tingkat Kematangan Karyawan Panen .....	44
F. Kinerja Karyawan .....	45
G. Produksi.....	47
H. Analisis Pengaruh Tingkat Kematangan .....	48
<b>VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>52</b>
A. Kesimpulan.....	52
B. Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>56</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karyawan Panen Setiap Divisi Penelitian .....	23
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	24
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden .....	25
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan Responden ....	26
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	27
Tabel 6. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja di Perusahaan dan Pemanenan.	27
Tabel 7. Jenis Kesalahan dan Denda Dalam Memanen.....	29
Tabel 8. Pernyataan Tentang Tingkat Kematangan .....	30
Tabel 9. Kemauan Kerja Karyawan .....	35
Tabel 10. Kemampuan Kerja Karyawan .....	37
Tabel 11. Indikator Kemampuan Kerja .....	39
Tabel 12. Indikator Kemauan .....	40
Tabel 13. Indikator Profesional Kerja .....	42
Tabel 14. Distribusi Tingkat kematangan Karyawan.....	44
Tabel 15. Pernyataan Tentang Kinerja Karyawan .....	45
Tabel 15. Produksi Kelapa Sawit .....	47
Tabel 16. Produktivitas Karyawan panen.....	48
Tabel 17. Uji F.....	48
Tabel 18. Uji t-test.....	49
Tabel 19. Uji F.....	50
Tabel 20. Uji t-test.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Level Tingkat Kematangan Karyawan.....	8
Gambar 2. Kerangka Berfikir Penelitian .....	11
Gambar 3. Model regresi Linier Sederhana.....	15
Gambar 4. Struktur Organisasi .....	18
Gambar 5. Tingkat Kematangan Karyawan Panen .....	33
Gambar 6. Diagram persentase Tingkat Kematangan Karyawan Panen.....	34
Gambar 7. Interval Kemauan Karyawan Panen.....	36
Gambar 8. Interval Kemampuan Karyawan Panen .....	38
Gambar 9. Interval Indikator Kemampuan karyawan Panen.....	40
Gambar 10. Interval Indikator Tanggung Jawab Karyawan panen.....	41
Gambar 11. Interval Indikator Kemauan Karyawan Panen.....	43
Gambar 12. Interval Indikator Profesional .....	44
Gambar 13. Kinerja Karyawan Panen .....	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

A. Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian .....	56
B. Lampiran 2. Tabulasi Responden.....	57
C. Lampiran 3. Tingkat Kematangan Karyawan.....	58
D. Lampiran 4. Kinerja Karyawan .....	59
E. Lampiran 5. Produktivitas Karyawan.....	60

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memetakan tingkat kematangan dan kinerja karyawan panen di PT Bakrie Sumatra Plantation Tbk serta mengevaluasi pengaruh tingkat kematangan terhadap kinerja dan produktivitas karyawan. Tingkat kematangan dinilai berdasarkan kemampuan dan kemauan karyawan dalam melaksanakan tugas, sedangkan kinerja dan produktivitas dinilai melalui hasil kerja dan pencapaian target. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Sampel penelitian terdiri dari 30 karyawan panen yang dipilih secara metode sensus, dan data dikumpulkan melalui kuesioner serta wawancara langsung. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa mayoritas karyawan panen berada pada tingkat kematangan tinggi (M4) dan berada pada tingkat sedang menuju tinggi (M3). Kinerja karyawan juga berada pada kategori tinggi. Namun, produktivitas karyawan menunjukkan variasi dengan distribusi tingkat rendah, sedang, dan tinggi. Tingkat kematangan berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan panen. Sebaliknya, tingkat kematangan tidak menunjukkan berpengaruh nyata terhadap produktivitas karyawan panen. Perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan teknis dan non-teknis kepada karyawan, memperbaiki sistem supervisi, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan produktivitas.

**Kata Kunci:** Kematangan Karyawan, Kinerja, Produktivitas,