

**FAKTOR-FAKTOR YANG MENDORONG DAN MENGHAMBAT
LOYALITAS KARYAWAN : STUDI KASUS *TURNOVER
INTENTION* PADA PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(PT. Karya Luhur Sejati, Kecamatan Kahayan Kuala,
Kabupaten Pulang Pisau, Provinsi Kalimantan Tengah)**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
LILY SRI PUTRI ANTONI
2021/22541/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MENDORONG DAN MENGHAMBAT
LOYALITAS KARYAWAN: STUDI KASUS *TURNOVER
INTENTION* PADA PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(PT. Karya Luhur Sejati, Kecamatan Kahayan Kuala,
Kabupaten Pulang Pisau, Provinsi Kalimantan Tengah)**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH
LILY SRI PUTRI ANTONI
2021/22541/EP**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MENDORONG DAN MENGHAMBAT
LOYALITAS KARYAWAN: STUDI KASUS *TURNOVER*
INTENTION PADA PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
(PT. Karya Luhur Sejati, Kecamatan Kahayan Kuala,
Kabupaten Pulang Pisau, Provinsi Kalimantan Tengah)**

Disusun Oleh :

LILI SRI PUTRI ANTONI
2021/22541/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada Tanggal 03 Maret 2025

Dosen Pembimbing : Fitri Kurniawati. SP. MP

Dosen Penguji : Ir. Listiyani. MP

Mengetahui
Dekan Fakultas Pertanian

(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 06 Maret 2025

Yang menyatakan,



Lili Sri Putri Antoni

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur yang mendalam, penulis mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Faktor Pendorong dan Penghambat Loyalitas Karyawan: Studi Kasus *Turnover Intention* pada Perkebunan Kelapa Sawit di PT. Karya Luhur Sejati. Penelitian ini dapat diselesaikan dengan lancar sebagai syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi Pertanian di Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Penulis juga menyadari bahwa pencapaian ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hasawardana, M.Eng., selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP, selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
3. Ibu Siwi Istiana Diniarti, SP., M.Sc., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Fitri Kurniawati, SP., MP, selaku Dosen Pembimbing pertama, yang memberikan petunjuk dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ir. Listiyani, MP, selaku Dosen Pembimbing kedua, yang telah memberikan dukungan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Orang tua penulis cinta pertama dan panutanku, Bapak Sri Yanto dan pintu surgaku Ibu Sri Nuryani, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan tanpa henti dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi di masa depan, Beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan namun mereka selalu mengusahakan sekuat tenaga tanpa kenal rasa lelah untuk anak perempuannya dapat melihat sebagian kecil dari luasnya dunia, sehingga penulis bisa memiliki wawasan dan tekad yang besar untuk meraih gelar sarjana, terimakasih sudah merawatku dengan sangat baik.

7. Seseorang yang selalu hadir, menemani dan mendukung penulis dalam setiap langkah proses penulisan skripsi ini, baik secara fisik maupun mental, dengan kesabaran dan pengertian yang luar biasa
8. Teman seperjuangan, baik di perantauan maupun di kampung halaman, yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam setiap keadaan.

Yogyakarta, 06 Maret 2025
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	6
A. Tinjauan Pustaka	6
B. Landasan Teori	7
C. Kerangka Berpikir.....	14
III. METODE PENELITIAN	15
A. Metode Dasar Penelitian.....	15
B. Metode Penentuan Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan.....	15
C. Metode Penentuan Sampel.....	16
D. Metode Pengambilan Dan Pengumpulan Data	17
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	18
F. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	19
IV. KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	21
A. Sejarah Perusahaan	21
B. Visi dan Misi.....	22

C. Struktur Organisasi	23
D. Deskripsi Pekerjaan	23
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	27
A. Hasil Penelitian	27
B. Hasil Tabulasi data.....	33
C. Pembahasan.....	43
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46
LAMPIRAN	49

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Skoring Kuesioner.....	20
Tabel 5. 1. Jenis Kelamin Karyawan panen	27
Tabel 5. 2. Umur Karyawan Panen dan Perawatan	28
Tabel 5. 3. Pendidikan Akhir Karyawan Panen Dan Perawatan	30
Tabel 5. 4. Lama Bekerja Karyawan Panen Dan Perawatan	31
Tabel 5. 5. tabulasi data kuisisioner karyawan panen dan perawatan.....	33
Tabel 5. 6. Uji Determinasi Pendorong Turnover Intention.....	37
Tabel 5. 7. Uji Simultan Pendorong Turnover Intention.....	38
Tabel 5. 8. Uji Parsial Pendorong Turnover Intention	38
Tabel 5. 9. Uji Determinasi Penghambat Turnover Intention	41
Tabel 5. 10. Uji Simultan Penghambat Turnover Intention	42
Tabel 5. 11. Tabel Uji Parsial Penghambat Turnover Intention.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir	14
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi PT.Karya Luhur Sejati.....	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Peta PT. Karya Luhur Sejati	55
Lampiran 2. Dokumentasi Penelitian	62

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Faktor Pendorong dan penghambat loyalitas karyawan panen dan perawatan dan mengetahui pengaruh loyalitas terhadap turnover intention pada karyawan panen dan perawatan. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Karya Luhur Sejati, yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit dan penghasil Crude Palm Oil (CPO) yang terletak pada di Kabupaten Pulang Pisau, Provinsi Kalimantan Tengah. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 15 orang karyawan panen dan 15 karyawan perawatan dengan menggunakan teknik simple random sampling . Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis statistik Regresi Berganda dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi loyalitas karyawan. Kepemimpinan yang mendukung dan kompensasi yang adil mengurangi turnover intention. Beban kerja berlebihan berpengaruh signifikan terhadap turnover intention, sementara faktor lingkungan kerja dan stres tidak di PT. Karya Luhur Sejati,

Kata kunci: *Loyalitas, Turnover Intention, Karyawan Panen, Karyawan Perawatan*