

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap turnover intention. Sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover intention sedangkan lingkungan kerja dan stress kerja tidak berpengaruh signifikan

B. Saran

PT Karya Luhur Sejati disarankan untuk memperkuat gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan dengan mendorong komunikasi yang lebih terbuka, memberikan dukungan emosional dan profesional, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih inklusif dan kolaboratif. Selain itu, perusahaan perlu melakukan evaluasi berkala terhadap kebijakan kompensasi guna memastikan bahwa gaji, tunjangan, serta insentif yang diberikan tetap kompetitif dan sesuai dengan beban kerja serta kontribusi karyawan. Untuk meningkatkan kesejahteraan dan loyalitas tenaga kerja, perusahaan juga harus mengelola distribusi beban kerja secara lebih seimbang dengan mempertimbangkan kapasitas masing-masing individu, menyediakan pelatihan yang memadai, serta mencegah terjadinya kelelahan berlebihan yang dapat berdampak pada produktivitas dan kepuasan kerja.