

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, R., Kurnaedi, J., Lim, J., Calvin, & Nelson, A. (2023). Peraturan Perusahaan dan Peraturan Kerja Bersama Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Batam. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 4(2), 1207–1211.
- Aribat, S. (2021). Analisis Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(4), 630–637. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v13i4.10357>
- Bambang Niko Pasla, ST., M.Eng., M. (2023). Budaya Organisasi: Pengertian, Jenis, dan Contoh. In *Budaya Organisasi: Pengertian, Jenis, dan Contoh*.
- Berliana, N. (2021). Landasan Teori *الادبج*. *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, 17–39.
- Ester Pratiwi Putri, U. Y. S. (2018). Analisis Budaya Organisasi dalam Perusahaan. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi Dan Perpustakaan*, 3(2), 1–11. <https://eprints.unmer.ac.id/id/eprint/1783/>
- Ii, B. A. B., & Organisasi, P. B. (2013). *Irham Fahmi, MANAJEMEN KINERJA teori dan aplikasi, (Bandung, Alfabeta, 2013) hal, 49 15. 15–27.*
- Juliawati, D. D., Anastasyiah, P. A., Cindy, A. H., & Windasari. (2024). Membangun Budaya Organisasi yang Positif untuk Mendukung Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 3(2), 109–120. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i2.3471>
- Malla Avila, D. E. (2022). Pengaruh Kempemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Deiyai Provinsi Papua. *11(8.5.2017)*, 2003–2005.
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2383>
- Meihen Jalismen. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru SMA Negeri di Sipora Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(1), 51–66. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> <http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal> <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001> <http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055> <https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006> <https://doi.org/10.1>
- Muhammad Busro. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Buku Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Multidisiplin, J., & Volume, S. (2024). *Dinamika karyawan dan*. 5(11).

- Oman Sukmana. (2022). Dasar-Dasar Kesejahteraan Sosial dan Pekerjaan Sosial. In *Buku Dasar Kesejahteraan Sosial dan Pekerjaan sosial*.
- Panggabean, B. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I (Persero) Medan*.
- Soetrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Buku MSDM*. https://www.google.co.id/books/edition/_/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&pg=PP1&dq=inauthor:+Dr.+Edy+Soetrisno,+M.Si
- Strategik, M. S. (2021). HA Affandi, SE Achmad Rozi, C MM, D Sunarsi - 2021. In *manajemen SDM strategik* (p. 5:35pm). https://books.google.co.id/books?id=r_QbEAAAQBAJ&lpg=PA1&ots=WfcmOQoQuV&dq=sdm&lr&hl=id&pg=PA1#v=onepage&q=sdm&f=false
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanto, A. (2015). Peranan Budaya Organisasi, Kemampuan Intelektual Terhadap Kinerja Dosen dan pengaruhnya terhadap Peningkatan Kesejahteraan Dosen. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.56457/jimk.v3i1.14>
- Sutrisno, E. (2019). Budaya Organisasi. In *Buku Budaya Organisasi*.
- Vierla, V. A., & Fransiska Agustina. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai Klinik Pratama Promedika. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1976–1984. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2495>
- Wahyudin, H. (2022). yoga,+8.+Jurnal+Hendra. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal.*, 1(3), 51–56.
- Yanto, H. (2019). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 1(2), 30. <https://doi.org/10.51774/mapan.v1i2.6>
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2021). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri). *ISTITHMAR : Jurnal Pengembangan Ekonomi Islam*, 4(2), 1–41. <https://doi.org/10.30762/itr.v4i2.2671>

LAMPIRAN

KUESIONER

PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU

A. Identitas Responden

Nama : _____

Usia : _____

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Tingkat Pendidikan : SD
 SMP
 SLTA
 D3
 S1
 Lainnya (.....)

Pekerjaan : _____

Lama Bekerja : _____

B. Petunjuk Pengisian

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Berilah tanda (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih di dalam kolom lembar jawaban yang telah disediakan. Penelitian ini dilakukan hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan dan kepentingan skripsi peneliti, Diharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai kondisi/keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

1. Setuju (S)
2. Kurang Setuju (KS)
3. Tidak Setuju (TS)

C. Kuesioner Karyawan

Budaya Organisasi

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Norma				
1.	Karyawan mampu mengikuti peraturan dan tata tertib yang berlaku di perusahaan			
2.	Karyawan diharuskan disiplin dan tidak lalai dalam bekerja			
3.	Karyawan mampu menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja lain			
4.	Karyawan wajib menjalankan pekerjaannya dengan baik dan bertanggung jawab sebagaimana mestinya bila ada kendala saat bekerja			
5.	Jika ada masalah, karyawan dapat menyelesaikan masalah dengan baik-baik secara kekeluargaan dengan rekan kerjanya			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Etika				
1.	Karyawan harus menjaga tutur kata/ucapan dan sopan dengan siapapun			
2.	Karyawan harus bersikap jujur, adil, bertanggung jawab, dan professional			
3.	Karyawan diharuskan dapat berinteraksi dengan baik oleh rekan kerja, atasan, klien, maupun pemangku kepentingan lain			
4.	Karyawan mampu bertoleransi dan saling menghargai kepada rekan kerja lain			
5.	Perusahaan menerapkan etika yang baik agar karyawan dapat berinteraksi dengan etika yang benar dan dapat diterima oleh rekan kerja lainnya			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Sikap dan Perilaku				
1.	Karyawan diharuskan dapat membangun dan memberikan sikap dan perilaku positif, produktif, serta harmonis antar karyawan lain			
2.	Karyawan mampu berorientasi kepada rekan kerja dan lingkungan kerja			

3.	Karyawan merasa puas dengan lingkungan kerjanya saat ini			
4.	Karyawan diharuskan sering berpartisipasi dalam kegiatan tim ditempat kerja			
5.	Karyawan merasa bangga bekerja di Perusahaan ini			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Tradisi				
1.	Karyawan merasa terlibat dalam tradisi yang ada diperusahaan			
2.	Karyawan diharuskan sering berpartisipasi dalam acara atau kegiatan yang diadakan Perusahaan			
3.	Karyawan wajib mengikuti tradisi rutin yang ada diperusahaan (apel pagi, pertemuan rutin, dan penghargaan pada karyawan)			
4.	Dengan adanya tradisi, karyawan mampu memperkuat rasa kebersamaan antar rekan kerja			
5.	Karyawan wajib hadir dalam setiap acara yang diadakan Perusahaan			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Prinsip dan Nilai-nilai				
1.	Karyawan memiliki kewajiban bertanggung jawab dalam menghadapi Tindakan dan masalah yang dialami			
2.	Karyawan harus memiliki komitmen dalam menjunjung tinggi Perusahaan			
3.	Karyawan harus professional dalam melaksanakan suatu tugas			
4.	Karyawan harus konsisten dalam menjalankan tugasnya			
5.	Nilai-nilai dalam Perusahaan mampu menciptakan budaya kerja yang positif			

Kesejahteraan Karyawan

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Fasilitan dan Pelayanan				
1.	Fasilitas yang disediakan oleh Perusahaan sangat baik dan layak digunakan			
2.	Karyawan mendapat fasilitas Kesehatan			
3.	Respon atasan dalam perusahaan sangat baik terhadap karyawan			
4.	Karyawan diberikan fasilitas transportasi, rumah, dan Pendidikan anak oleh Perusahaan			
5.	Karyawan merasa puas dengan fasilitas dan pelayanan yang diberikan perusahaan			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Pendapatan				
1.	Saya menerima gaji yang sesuai dengan yang saya harapkan			
2.	Saya merasa puas dengan pendapatan yang saya peroleh			
3.	Pemberian gaji yang sepadan, insentif, tunjangan, dll dapat mendukung kesejahteraan ekonomi karyawan			
4.	Gaji yang saya terima saat ini cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga			
5.	Karyawan kerap mendapatkan premi panen dari perusahaan			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Penghargaan				
1.	Karyawan mendapatkan penghargaan dari atasan karena kinerjanya yang baik			
2.	Karyawan mendapat kesempatan untuk pengembangan karir, pelatihan, dan peningkatan keterampilan dari Perusahaan			
3.	Penghargaan yang diberikan kepada pemanen berprestasi berupa bonus tahunan			
4.	Penghargaan yang saya terima membuat saya termotivasi lebih baik lagi dalam bekerja			
5.	Saya cukup puas dengan penghargaan yang diberikan Perusahaan kepada saya			

NO.	Pertanyaan	S	KS	TS
Kualitas Hidup				
1.	Karyawan mendapat kualitas hidup yang layak dari Perusahaan (rumah, transportasi, tunjangan Kesehatan, dll)			
2.	Karyawan mendapatkan pelatihan yang cukup untuk meningkatkan keterampilannya agar memiliki kesempatan untuk di promosikan kepada atasan			
3.	Perusahaan memberikan dukungan program Kesehatan yang cukup untuk Kesehatan fisik			
4.	Karyawan terlindungi karena segala resiko kecelakaan kerja sudah di cover dengan asuransi oleh Perusahaan			
5.	Karyawan mendapat pelatihan dan Pendidikan untuk mengembangkan bakat dan minat karyawan			



