

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

RAHADISTI ARTAMEVIA ARUM WIDYAYANTI

21/22826/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH

RAHADISTI ARTAMEVIA ARUM WIDYAYANTI

21/22826/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
IV REGIONAL III, SEI GALUH, RIAU

Disusun Oleh

RAHADISTI ARTAMEVIA ARUM WIDYAYANTI

21/22816/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 7 Maret 2025

Dosen Pembimbing

: Ir. Listiyani, MP.

Dosen Penguji

: Fitri Kurniawati, SP. MP.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 12 Maret 2025

Yang Menyatakan



(Rahadisti Artamevia Arum Widyayanti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan kasih, karunia, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi dengan judul “Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau” dapat disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena Rahmat dan Karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
4. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
5. Ibu Ir. Listiyani, MP. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Fitri Kurniawati, SP. MP. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Staff dan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau, yang telah membantu dalam proses penelitian
7. Kedua orang tua, Bapak Pandam Suluh Drajad dan Ibu Dewi Christinawati yang telah memberikan semangat, motivasi, nasihat, dan kebahagiaan di kehidupan penulis berkat doa doa yang tulus serta penuh kasih sayang dan mendukung penulis untuk mengejar impiannya.
8. Rahadhyan Nararya Wibawa selaku kakak kandung penulis, Ibu Soeprapti selaku Nenek penulis dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, dukungan, dan memotivasi penulis dalam penulisan skripsi ini.

9. Vernicha Majantua Samosir dan Anisyah Yulianti selaku teman yang membantu penulis dalam pengambilan data penelitian, menemani dan saling memberi dukungan penulis di tempat magang maupun di perkuliahan.
10. Siti Alfiani Damanik dan Riefqya Wifdhama Zya selaku teman sejak SMP penulis yang telah memberikan semangat, dukungan, serta mendengarkan keluh kesah dalam penulisan skripsi ini.
11. David Sahala Sinaga, Muh. Indra Ismail, Amanda Arifia, Khalid Maulana, Richard Ferdynand, selaku teman yang selalu memberi inspirasi, dukungan dan menemani penulis dalam mengerjakan skripsi hingga larut malam. Theresia Valentina Febryani Sitorus, SP dan Christine SA Hutagaol, S. TP selaku kakak tingkat dan teman yang membantu penulis dalam penulisan skripsi ini. Teman-teman kelas Sarjana Manajemen Bisnis Perkebunan 2021 selaku teman perkuliahan dalam beberapa tahun terakhir, serta teman-teman yang tidak dapat penulis ungkapkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 12 Maret 2025



(Rahadisti Artamevia Arum Widyayanti)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
B. Landasan Teori	16
C. Kerangka pemikiran	19
III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Metode Dasar Penelitian	22
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian	22
C. Metode Penentuan Sampel	22
D. Jenis dan Sumber Data	23
E. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	23
F. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	24
G. Analisis Data dan Pembentukan Data.....	26
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	29
A. Deskripsi Perusahaan.....	29
B. Visi dan Misi.....	31

C. Lokasi Perusahaan	32
D. Struktur Organisasi.....	32
E. Deskripsi Pekerjaan	33
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Identitas Responden Karyawan	36
B. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau	38
C. Faktor-faktor Yang Berpengaruh	49
IV. KESIMPULAN DAN SARAN	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	56
KUESIONER.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4. 1. Logo PTPN IV	29
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi Kebun Sei Galuh	33

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Luas Afdeling Kebun Sei Galuh.....	31
Tabel 4. 2. Jumlah Karyawan Panen	31
Tabel 5. 1. Usia Responden.....	36
Tabel 5. 2. Jenis Kelamin.....	37
Tabel 5. 3. Tabel Tingkat Pendidikan Karyawan	37
Tabel 5. 4. Tabel Lama Bekerja.....	38
Tabel 5. 5. Kuesioner Norma Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan	39
Tabel 5. 6. Kuesioner Etika Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan.....	40
Tabel 5. 7. Kuesioner Sikap dan Perilaku Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan.....	41
Tabel 5. 8. Kuesioner Tradisi Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan	42
Tabel 5. 9. Kuesioner Prinsip dan Nilai-nilai Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan.....	43
Tabel 5. 10. Kuesioner Fasilitas dan Pelayanan Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan.....	44
Tabel 5. 11. Kuesioner Pendapatan Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan	45
Tabel 5. 12. Kuesioner Penghargaan Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan....	46
Tabel 5. 13. Kuesioner Kualitas Hidup Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Karyawan	48
Tabel 5. 14. Kuesioner keseluruhan Yang Berpengaruh Terhadap Budaya Organisasi Karyawan.....	49
Tabel 5. 15. Kuesioner keseluruhan Yang Berpengaruh Terhadap Kesejahteraan Karyawan.....	50

INTISARI

Budaya organisasi dalam Perusahaan memiliki peran penting dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran budaya dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan dengan Teknik pengumpulan data melalui kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan menggunakan analisis skala likert dengan melibatkan beberapa langkah seperti pembuatan pertanyaan, pengumpulan data, pengolahan data, analisis data, dan interpretasi hasil. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional III, Sei Galuh, Riau tergolong tinggi dengan ditunjukkan oleh indikator pada variable budaya organisasi. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan dengan mencakup indikator-indikator yang ada pada variabel kesejahteraan karyawan. Dengan demikian, Perusahaan disarankan untuk terus mempertahankan dan memperkuat budaya organisasi yang baik guna meningkatkan kesejahteraan karyawan dan produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: *(Budaya Organisasi, Kesejahteraan Karyawan)*