

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Parlaungan Nasution &, Frida Elisabet Napitupulu (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Amtek precision components Batam. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Arif Partono Prasetio, Fetty Poerwita Sary, R. F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Tel-U Press.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474.
- Data Primer Setelah Diolah. (2025).
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Revisi). Bumi Aksara.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Riztechindo Makassar. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kominfo. (2023). *PT Sungai Rangit Sampoerna Agro bekerjasama dengan Dinas Perindagkop UKM Kobar Adakan Pelatihan Dasar Perkoperasian*. Pemerintah Kabupaten Kota Waringin Barat. <https://portal.kotawaringinbaratkab.go.id/id/blog/pt-sungai-rangit-sampoerna-agro-bekerjasama-dengan-dinas-perindagkop-ukm-kobar-adakan>
- Kumala, A. N., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wonti Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2846–2855. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i4.2976>

- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai* (M. M. Agung Tri Putranto, S.T. (Ed.)). Widina Media Utama.
- Nitisemito, alex S. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Octavianus, W. R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado. 6(3).
- Pluxee. (2021). *7 Faktor yang Mampu Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Pluxee. <https://www.sodexo.co.id/blog/faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-karyawan/>
- Pratama, I. P. A., Wijaya, N. S., Dirga, I. G., & Arya, S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Work Experience And Compensation On Employee Performance. 03(9), 1480–1485.
- PT. Sungai Rangit. (2024). *Data Sekunder*.
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trias Sentosa, Krian Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 259–264.
- Rina Yuniarti, Rudy Irwansyah, Muhammad Ardi Nupi Hasyim, P. R., Sovi Septania, Alfi Rochmi, Febrianty, I Gede Bayu Wijaya, F. S. H., Bambang, Amanda Setiorini, Meilaty Finthariasari & Khairul Bahrin, D. J. I. K., & Sri Ekowati, Nurhikmah, Ni Kadek Suryani, I. S. K. N. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (Elan Jaelani (Ed.)). Bhakti Persada Bandung.
- Sabdanas Yosi. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pengalaman kerja. *E-Journal*. [https://www.e-jurnal.com/2014/03/faktor-faktor-yang-mempengaruhi\\_5340.html](https://www.e-jurnal.com/2014/03/faktor-faktor-yang-mempengaruhi_5340.html)
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Slb-c, D. A. N., & Jember, Y. P. A. B. (2020). Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Talenta, M. (2022). *Apa Saja Indikator Kinerja Menurut Para Ahli*. Mekari Talenta.

- <https://www.talenta.co/blog/indikator-penilaian-kinerja-karyawan-menurut-ahli/>
- Tiffani, A., & Susanty, A. I. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 23–34.
- Waste, Z. (2024). *3P (People, Profit, and Planet)*. Zero Waste Indonesia. <https://zerowaste.id/zero-waste-lifestyle/people-profit-and-planet/>
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (Moh. Nasrudin (Ed.); Sebuah Pen). PT. Nasya Expanding Management.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dialogika : Manajemen Dan Administrasi*, 5(1), 38–45. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v5i1.7702>
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 1–15.
- Yasin, N., Gunawan, Fattah, M. N., & Parenden, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan(Diklat) Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review PENGARUH*, 1(1), 17–28.

# LAMPIRAN

## KUESIONER PENELITIAN

### Petunjuk Umum

1. Isilah identitas responden yang tersedia sesuai dengan data pribadi anda.
2. Pertanyaan di bawah ini dilakukan dalam rangka penelitian
3. Sebelum menjawab pertanyaan, baca terlebih dahulu keterangan yang ada.
4. Coret opsi pilihan yang tidak anda pilih ( ~~opsi salah~~ )
5. Beri Tanda centang pada pertanyaan yang anda pilih ( ✓ )
6. Tidak ada jawaban benar atau salah.

#### • **Identitas Responden**

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
- d. Status : Menikah/Belum Menikah/Janda/Duda
- e. Pendidikan terakhir : SD/SMP/SMA/Diploma ...../Strata .....
- f. Jabatan / Posisi :
- g. Departemen / Bagian :
- h. Lama Bekerja : Bulan/Tahun
- i. Alamat :

**Pentunjuk Pengisian:**

1. Beri Tanda centang pada pernyataan yang anda pilih (  $\surd$  )
  - S = Setuju (3)
  - KS = Kurang Setuju (2)
  - TS = Tidak Setuju (1)
2. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Lingkungan Kerja		TS	KS	S
a. Tata Ruang				
1	Tata letak dan kenyamanan ruang kerja saya saat ini nyaman			
2	Kebersihan ditempat kerja saya sudah baik			
3	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik di tempat kerja saya			
4	Ruang gerak ditempat kerja saya cukup luas			
5	Desain tempat kerja saya mendukung produktivitas			
6	Fasilitas umum seperti toilet, pantry, dan ruang rapat mudah diakses			
b. Penerangan				
7	Pencahayaan di tempat kerja saya cukup baik			
c. Sirkulasi Udara				
8	Sirkulasi udara di tempat kerja saya udah baik			
9	Suhu di ruang kerja saya nyaman			
d. Keamanan Lingkungan				
10	Saya merasa aman saat bekerja karena adanya keamanan dengan baik			

e. Hubungan Sosial				
11	Hubungan saya dan rekan kerja terjalin dengan baik			
12	Saya dapat bekerja sama dengan baik dalam tim			
13	Atasan saya memberi dukungan dan bimbingan dengan baik			
14	Komunikasi saya dengan atasan berjalan efektif			
Kesimpulan				
15	Secara keseluruhan, saya puas dengan lingkungan kerja saya			

Pengalaman Kerja		TS	KS	S
a. Lama Kerja				
1	Saya telah bekerja di Perusahaan ini cukup lama			
b. Ragam kerja				
2	Variasi jenis pekerjaan yang pernah saya lakukan cukup banyak			
3	Saya memiliki pengalaman yang sesuai dengan pekerjaan saya saat ini			
4	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan latar pendidikan saya			
5	Pekerjaan sebelumnya saya sesuai dengan pekerjaan saat ini			
c. Kemampuan dan kecakapan				

6	Saya memiliki penguasaan yang baik terhadap tugas dan pekerjaan saya			
7	Saya memahami dengan baik prosedur dan metode kerja yang ditetapkan oleh perusahaan			
8	Saya sering mengikuti pelatihan terkait dengan pekerjaan saya untuk meningkatkan kemampuan saya			
9	Pengalaman kerja saya berdampak positif pada kinerja saya			
10	Pengalaman kerja saya meningkatkan keterampilan saya			
11	Pengalaman kerja saya membantu saya untuk mengambil keputusan yang tepat			
12	Pengetahuan yang saya miliki berdasarkan pengalaman kerja dapat membantu saya dalam menyelesaikan tugas			
13	Pengalaman kerja saya dapat membantu saya untuk cepat beradaptasi dengan lingkungan			
14	Pengalaman kerja membuat saya lebih efisien dalam melakukan pekerjaan			
Kesimpulan				
15	Secara keseluruhan saya puas dengan pengalaman kerja saya			

1. Berapa lama bapak/ibu bekerja di PT. Sungai Rangit?
2. Apa posisi bapak/ibu saat ini?
3. Berapa lama bapak/ibu bekerja di posisi itu?
4. Ada berapa jobdesk yang bapak/ibu pegang saat ini dan apa saja?



5. Sudah berapa kali bapak ikut pelatihan dan apa saja?

Kinerja Karyawan		TS	KS	S
a. Kualitas kerja				
1	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan teliti dan akurat			
2	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan			
3	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya			
4	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepada saya			
5	Saya bekerja dengan efektif dan efisien			
6	Saya selalu mematuhi peraturan dan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan			
7	Saya selalu memberikan ide-ide kreatif untuk kemajuan perusahaan			
8	Saya sering mendapat pujian atas kinerja saya			
b. Kuantitas Kerja				
9	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai target			
10	Saya mampu mengerjakan tugas lebih dari 2 pekerjaan yang diberikan kepada saya			
11	Saya selalu berinisiatif melakukan pekerjaan diluar tugas utama			
c. Kemampuan kerja sama				
12	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya			

13	Saya bersedia membantu rekan kerja yang membutuhkan			
d. Ketepatan waktu				
14	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu			
Kesimpulan				
15	Secara keseluruhan saya puas dengan kinerja saya			

1. Berapa tugas yang dapat bapak/ibu selesaikan dalam sehari?
2. Apakah semua tugas yang diberikan bapak/ibu dapat diselesaikan?
3. Apa pencapaian terbesar yang telah bapak/ibu raih selama bekerja di perusahaan ini?
4. Tantang apa saja yang bapak/ibu hadapi dalam menyelesaikan pekerjaan saat ini?
5. Apa saran atau masukan bapak/ibu untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas tim/departemen?

Dokumentasi Bersama Responden atau Karyawan dan Staff di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Kabupaten Sukamara, Kalimantan Tengah.



### Tabulasi Data

IDENTITAS RESPONDEN						
No. Responden	Nama	Usia (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)
1	Yusuf	46	Laki-laki	SMA	Mandor 1	16
2	Suranto	29	Laki-laki	Diploma 4	Mandor 1	4
3	Yusman	40	Laki-laki	SMA	Mandor 1	17
4	Dwi Haryanto	40	Laki-laki	SMA	Mandor 1	10
5	Yanuar Setya E	30	Laki-laki	SMA	Mandor Rawat	7
6	Alwi Yohanes S	29	Laki-laki	Diploma 3	Mandor Rawat	4
7	Tohirun	47	Laki-laki	SMA	Mandor Pembibitan	13
8	Yaerus P	39	Laki-laki	SMA	Mandor Rawat	13
9	Wahyuni	30	Perempuan	SMA	Mandor Semprot	5
10	Aprilia	37	Perempuan	SMA	Mandor Pembibitan	12
<b>Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Mandor</b>		<b>37</b>				<b>10,1</b>
11	Mufla Hilda S	24	Perempuan	Strata 1	Kerani Divisi	1
12	Purnawiyati	32	Perempuan	Diploma 3	Kerani Divisi	3
13	Friskila Sihombing	25	Perempuan	Diploma 3	Kerani Divisi	1
14	Diah Rini S	22	Perempuan	SMA	Kerani Divisi	2
15	Rosana Septiani	22	Perempuan	SMA	Kerani Divisi	3
<b>Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Kerani Divisi</b>		<b>25</b>				<b>2</b>
16	Misdaria	35	Perempuan	SMA	Admin Kantor	13
17	Ahmad Alwi	24	Laki-laki	SMA	Admin Kantor	1
18	Gigih Prayoga	30	Laki-laki	SMA	Admin Kantor	7
19	Suharti	43	Perempuan	Diploma 3	Admin Kantor	18
<b>Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Admin Kantor</b>		<b>33</b>				<b>10</b>
20	Rajunda Pramita D	25	Perempuan	SMA	Admin Poliklinik	7
21	Hofi Doturofingah	30	Perempuan	Strata 1	Bidan Poliklinik	8
22	Daniel R. Manabu	30	Laki-laki	Strata 1	Perawat Poliklinik	4
23	Putri Shinyintiarana	29	Perempuan	Strata 1	Perawat Poliklinik	4
24	dr. Agus P. Ginting	35	Laki-laki	Strata Profesi	Dokter Perusahaan	3
<b>Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Departemen Klinik</b>		<b>30</b>				<b>5</b>
25	Dedek Nova A	39	Laki-laki	Strata 1	Assisten Afdelling	11
26	Novlianda Sagita	30	Perempuan	Diploma 3	Assisten Pembibitan	8
27	Rudby S S Sinaga	30	Laki-laki	Strata 1	Assisten Traksi	0,5
28	Anggi Pranata	22	Laki-laki	Diploma 3	Kepala Tata Usaha	2
29	Ewin Saputra	25	Laki-laki	Diploma 4	Assisten Afdelling	0,6
30	Esa Fauzan	23	Laki-laki	Strata 1	Assisten Afdelling	0,6
<b>Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Assisten &amp; KTU</b>		<b>28</b>				<b>7</b>
<b>Total Rata-Rata Usia &amp; Lama Bekerja Responden</b>		<b>31,4</b>				<b>7</b>

  

<b>NOTE SKOR</b>	Setuju : 3
	Kurang Setuju : 2
	Tidak Setuju : 1

LINGKUNGAN KERJA (X1)															Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	
3	3	3	1	1	1	3	1	1	3	2	3	3	3	3	34
1	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	37
3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	3	2	3	3	2	1	2	3	2	2	3	3	38
3	3	1	1	3	1	3	3	1	3	3	2	3	1	2	33
2	3	3	2	2	1	5	3	2	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	3	1	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	40
1	3	1	1	2	3	3	1	1	2	3	2	3	2	2	30
2	3	3	3	2	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	39
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	39
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	39
3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	40
3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	41
2	3	2	3	2	1	3	3	1	3	3	3	3	3	2	37
3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	41
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	1	2	3	3	1	2	3	2	3	2	3	37
3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	42

PENGALAMAN KERJA (X2)															Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Total
3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	40
3	1	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	40
3	1	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	38
3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
2	1	3	1	3	3	2	1	3	3	1	2	3	3	3	34
3	2	1	1	1	3	3	1	3	2	2	3	3	1	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	42
3	1	3	1	3	2	3	1	2	3	1	2	3	3	3	34
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42
1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	2	1	1	19
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	1	1	1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	37
3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	39
1	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	39
3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	41
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	40
3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44
3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	42
3	1	1	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	37
1	3	1	3	1	3	3	3	3	1	3	1	3	2	3	36
2	1	2	3	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	37
1	1	1	3	1	2	3	1	1	1	1	2	2	2	1	23
1	1	1	3	1	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	28

KINERJA KARYAWAN (Y)															Total
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Total
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	1	3	3	3	39
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	2	2	3	1	1	3	2	1	2	3	3	2	34
3	3	3	3	1	2	3	3	2	1	3	2	3	2	2	36
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	40
3	2	3	3	2	3	1	2	2	1	2	3	1	2	2	32
3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	42
2	3	3	3	1	3	1	2	1	1	1	3	3	2	2	31
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	43
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	44
2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	39
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	44
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	3	3	3	37
3	2	3	3	2	3	1	2	2	2	1	2	3	1	2	32



Data Mentah SPSS

	X1	X2	Y
1	34	40	39
2	37	40	41
3	42	38	41
4	39	41	44
5	38	34	34
6	33	32	36
7	39	45	43
8	40	42	40
9	30	34	32
10	39	42	42
11	39	19	31
12	39	44	43
13	42	37	43
14	45	42	43
15	39	44	43
16	41	39	44
17	40	39	40
18	41	41	44
19	44	40	44
20	44	33	39
21	45	45	44
22	43	42	43
23	42	45	44
24	45	44	43
25	41	42	45
26	37	37	43
27	41	36	44
28	43	37	44
29	37	23	37
30	42	28	32

## Hasil Analisis SPSS Regresi Linier Berganda

**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN  
b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 <sup>a</sup>	.689	.666	2.355

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	332.430	2	166.215	29.971	.000 <sup>b</sup>
	Residual	149.736	27	5.546		
	Total	482.167	29			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN  
b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.683	5.094		1.901	.068
	LINGKUNGAN KERJA	.357	.129	.311	2.773	.010
	PENGALAMAN KERJA	.442	.073	.683	6.081	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN