

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SUNGAI RANGIT
SAMPOERNA AGRO KABUPATEN SUKAMARA, KALIMANTAN
TENGAH
SKRIPSI**



DISUSUN OLEH

DAVID SAHALA SINAGA

21/22660/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SUNGAI RANGIT
SAMPOERNA AGRO KABUPATEN SUKAMARA, KALIMANTAN
TENGAH
SKRIPSI**



DISUSUN OLEH

DAVID SAHALA SINAGA

21/22660/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2025

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SUNGAI RANGIT SAMPOERNA AGRO
KABUPATEN SUKAMARA, KALIMANTAN TENGAH**

Disusun Oleh

DAVID SAHALA SINAGA

21/22660/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 13 Maret 2025

Dosen Pembimbing

: Danik Nurjanah, SP. M.Sc.



Dosen Penguji

: Arum Ambarsari, SP. MP.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 17 Maret 2025

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Sahala Sinaga', written in a cursive style.

(David Sahala Sinaga)

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkah, rahmat, dan anugerah-Nya, yang memungkinkan penulis menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk." Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar S1 di Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati dan ketulusan, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan kemurahan-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP, selaku Dekan Fakultas Pertanian di Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, SP, M.Sc, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Ibu Danik Nurjanah, SP, M.Sc, sebagai Dosen Pembimbing 1, dan Ibu Arum Ambarsari, SP, MP, sebagai Dosen Pembimbing 2 di Institut Pertanian Stiper Yogyakarta, atas bimbingan, waktu, tenaga, kesabaran, saran, dan koreksi yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Staff dan Karyawan PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro, yang telah membantu dalam proses penelitian.
6. Kedua orang tua, Bapak Albert Sinaga dan Ibu Mesra Sitanggang, yang selalu mendoakan, memberikan motivasi, semangat, dan nasihat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua keluarga Op. Given Sinaga yang mendoakan, memberikan motivasi, semangat dan nasihat kepada penulis agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini yaitu member Kontrakan Kyut, Kontrakan sebelah, Teman magang, dan salah satu anak di kost Elsee.
9. Terakhir, kepada diri sendiri, David Sahala Sidragon, yang telah melalui berbagai proses hingga mencapai titik ini. Terima kasih banyak, saya bangga pada diri sendiri karena telah bertanggung jawab menyelesaikan masa kuliah dengan baik dan sangat baik. Semangat untuk setiap langkah kehidupan selanjutnya, semoga berhasil, sukses, dan selalu diberkati oleh Tuhan Yesus Kristus.

Dalam penyusunan skripsi ini, masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

Yogyakarta, 17 Maret 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zhuif', written in a cursive style.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI.....	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	6
A. Tinjauan Pustaka	6
1. Lingkungan Kerja.....	6
2. Pengalaman Kerja	9
3. Penelitian Terdahulu	13
B. Landasan Teori.....	15
1. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kinerja Karyawan	16
C. Kerangka Pemikiran	18
D. Hipotesis	19
III. METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Metode Dasar Penelitian	21
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
C. Metode Penentuan Sampel.....	21
D. Jenis dan Sumber Data	22
E. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	22

F.	Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel.....	22
G.	Analisis Data dan Pembentukan Model	24
IV.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	28
A.	Sejarah Singkat Perusahaan	28
B.	Lokasi Geografis Perusahaan.....	28
C.	Visi dan Misi Perusahaan.....	30
D.	Organisasi Perusahaan	30
E.	Tugas dan Tanggungjawab Jabatan	31
V.	HASIL PEMBAHASAN.....	35
A.	Identitas Responden	35
B.	Lingkungan Kerja di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Kabupaten Sukamara	40
C.	Pengalaman Kerja di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Kabupaten Sukamara	43
D.	Kinerja Karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Kabupaten Sukamara	45
E.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Kabupaten Sukamara.....	46
F.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
G.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	54
A.	Kesimpulan	54
B.	Saran.....	54
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	59
	KUESIONER PENELITIAN.....	60

DAFTAR TABEL

Table 4.1 Luas Lahan dan Jumlah TK Sukamara Estate	29
Table 5.1 Tingkat Usia Karyawan dan Staff PT. Sungai Rangit	35
Table 5.2 Jenis Kelamin Responden	36
Table 5.3 Tingkat Pendidikan Responden	37
Table 5.4 Lama Bekerja Responden	38
Table 5.5 Jabatan Responden	39
Table 5.6 Lingkungan Kerja PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro.....	40
Table 5.7 Pengalaman kerja karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro.....	44
Table 5.8 Kinerja Karyawan PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro.....	45
Table 5.9 Hasil Regresi Linier Berganda.....	47
Table 5.10 Hasil Uji F.....	48
Table 5.11 Hasil Uji T.....	49
Table 5.12 Uji Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro	31
Gambar 5.1 Desain Kantor Sukamara Estate PT. Sungai Rangit	41
Gambar 5.2 Desain Kantor Divisi Sukamara Estate PT. Sungai Rangit.....	41

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja serta pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro, yang terletak di Kabupaten Sukamara, Kalimantan Tengah. Penelitian ini dilaksanakan antara bulan Agustus hingga November 2024. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan data dari 30 responden. Sampel penelitian ini terdiri dari supervisor seperti mandor, kerani, admin, dan staff. Teknik pengolahan data menggunakan skala likert dan uji regresi linier berganda, dengan pengolahan data dilakukan melalui Excel dan SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai signifikan sebesar 0,010, yang lebih kecil dari 0,05, sedangkan variabel pengalaman kerja memiliki nilai signifikan sebesar 0,00, juga lebih kecil dari 0,05. Ini berarti kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam lingkungan kerja meliputi tata ruang, penerangan, sirkulasi udara, keamanan lingkungan, dan hubungan sosial. Sementara itu, pada pengalaman kerja, faktor yang mempengaruhi adalah lama bekerja, ragam pekerjaan, serta kemampuan dan kecakapan individu.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.