

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas, dapat diambil kesimpulan:

1. Lama bekerja karyawan panen PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas terdapat 70% karyawan panen yang mendominasi dengan lama bekerja 5 – 9 tahun disusul 20% lama bekerja 10-14 tahun kemudian persentase sebesar 6,67% karyawan yang bekerja di bawah 4 tahun dan presentase terendah sebesar 3,33% lama bekerja 15-19 tahun.
2. Fasilitas kerja karyawan panen PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas meliputi Sarana yaitu peralatan kerja dan alat pelindung diri dikategorikan baik. Prasarana yaitu ketersediaan jalan, ketersediaan tempat tinggal atau perumahan dan ketersediaan tempat ibadah yang diberikan termasuk kategori baik tetapi untuk ketersediaan jembatan dikategorikan cukup. Sarana dan prasarana fasilitas kerja dikategorikan baik.
3. Lingkungan kerja karyawan panen PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas meliputi: keamanan, kebersihan, ketertiban dikategorikan baik, tetapi keindahan dan kekeluargaan dikategorikan cukup.
4. Lama bekerja, fasilitas kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif melalui Uji-t terhadap kinerja karyawan panen PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Rimbun Sawit Sejahtera Kebun Kalapas, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Perusahaan harus terus menjaga karyawannya agar bertahan lama bekerja karena akan meningkatkan ketrampilan dan loyalitas pada perusahaan.
2. Perusahaan harus menjaga sarana seperti peralatan kerja dan alat pelindung diri serta prasarana seperti ketersediaan jalan, ketersediaan perumahan dan ketersediaan tempat ibadah karena dikategorikan baik, tetapi harus lebih meningkatkan lagi terkait ketersediaan jembatan karena dikategorikan cukup
3. Perusahaan harus menjaga lingkungan kerja seperti keamanan, kebersihan dan ketertiban karena dikategorikan baik, tetapi harus lebih meningkatkan lagi terkait keindahan dan kekeluargaan karena dikategorikan cukup.
4. Perusahaan harus menjaga kinerja karyawan panen pada pendapatan, karena karyawan berhasil mencapai target yang ditentukan dan akan menguntungkan perusahaan.