

# 21966

*by* Fajar Praherza

---

**Submission date:** 25-Mar-2024 09:13AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 2330076337

**File name:** Susi\_E.P\_Sinurat\_21966\_Jurnal.docx (80.33K)

**Word count:** 2150

**Character count:** 14326



## Program Perusahaan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara II, Unit Sawit Seberang, Kabupaten Langkat, Provinsi Sumatera Utara

Danik Nurjanah, Dimas Deworo Puruhito\*, Susi E.P Sinurat

**Abstract:** This research aims to determine the company's program in improving employee welfare at PT. Perkebunan Nusantara II, Seberang Palm Oil Unit, Langkat Regency, North Sumatra Province. This research was carried out at PT Perkebunan Nusantara II, Sawit Seberang Unit, Langkat Regency, North Sumatra. This research was carried out in September 2023. The method used in this research was a descriptive method. The sample in this research was harvest employees in the company, with a total of 40 people taken based on accidental sampling technique. Data collection techniques used in this research include interviews, questionnaires, observation and documentation. The data analysis technique used is descriptive statistics. The results of this research indicate that the company's program to improve employee welfare at PT. Perkebunan Nusantara II has three welfare programs, namely economically seen from salaries and allowances, then services seen from health services and finally the facilities program, namely seen from housing facilities, places of worship facilities, educational facilities and sports facilities. Salaries for harvest employees provided by the company are already above Langkat Regency UMK. The services and facilities provided by the company are very good. Company program to improve the welfare of harvest employees at PT. Perkebunan Nusantara II has been implemented very well.

### Instansi Penulis

Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper, Yogyakarta  
Jl. Nangka II, Krodan, Maguwoharjo, Kec. Depok, Kab. Sleman, DI Yogyakarta 55281

### Kata kunci:

Company Programs, Welfare, employees

### \*Korespondensi

Danik Nurjanah

[danik@instiperjogja.ac.id](mailto:danik@instiperjogja.ac.id)

(Program Studi Agroteknologi, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper, Yogyakarta)  
(Jl. Nangka II, Krodan, Maguwoharjo, Kec. Depok, Kab. Sleman, DI Yogyakarta 55281)

menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Pemeliharaan sumber daya manusia dapat dilaksanakan dengan beberapa macam, satu diantara yang ada yaitu dengan mengadakan program kesejahteraan karyawan. Program kesejahteraan karyawan harus diselenggarakan sesuai dengan kemampuan perusahaan, sesuai dengan peraturan hukum, adil dan efisien.

Program perusahaan sangat penting untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan. Karyawan yang merasa diperhatikan oleh perusahaan cenderung mempunyai kesejahteraan yang lebih baik, sebagai akibatnya karyawan akan semangat dalam bekerja, meningkatkan kinerjanya, lebih bertanggung jawab, bersikap loyal dalam mendukung tujuan Perusahaan.

Permasalahan kesejahteraan selalu berhubungan dengan pemenuhan kebutuhan, karyawan dapat dikatakan sejahtera apabila mereka mampu memenuhi kebutuhan pokok hidupnya. Kebutuhan tersebut meliputi kecukupan makanan, pakaian, tempat tinggal.

Permasalahan yang ada di PT.Perkebunan Nusantara II unit Sawit Seberang adalah para karyawan merasakan ketidak puasaan terhadap hak yang mereka dapatkan tidak terpenuhi. Karyawan merasa adanya perbedaan pemberian fasilitas antara karyawan dan staaf. Sedangkan dari sisi perusahaan merasa sudah memenuhi hak-hak para karyawan sesuai dengan program yang telah disediakan oleh perusahaan yaitu program ekonomis yang dilihat dari gaji, tunjangan dan insentif. Program pelayanan yang dilihat dari pelayanan,

## Pendahuluan

perusahaan yang menguntungkan maka tidak akan dapat menunjang kesejahteraan karyawan. Upaya pengelolaan sumber daya manusia yang dilaksanakan perusahaan yaitu dengan melakukan pemeliharaan kepada karyawannya. Menurut (Masram, 2023) Pemeliharaan (Maintenance) adalah usaha mempertahankan dana atau meningkatkan kondisi fisik, mental, dan sikap karyawan agar mereka tetap loyal dan bekerja produktif untuk

Kesehatan. Dan yang terakhir yaitu program fasilitas yang dilihat dari fasilitas perumahan, fasilitas tempat ibadah, fasilitas pendidikan dan fasilitas tempat olahraga.

Mas<sup>3</sup>y membagi lima macam tingkat kebutuhan manusia yaitu kebutuhan fisiologis (*physiological need*), kebutuhan akan rasa aman (*safety and security*), kebutuhan akan rasa memiliki dan kasih sayang (*social needs*), kebutuhan penghargaan (*esteem needs*). (Yuliana, 2019)

Kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi apabila mendapatkan penghasilan yang layak adanya jaminan sosial, sehingga dapat mencukupi kebutuhan hidup sendiri dan keluarganya, dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka dan mampu meningkatkan daya beli masyarakat. (Pratama & Giovanni, 2021)

Menurut (Budiharjo, 2019) jenis-jenis program perusahaan diantaranya yaitu asuransi, pemberian fasilitas, pensiun, program rekreasi atau hiburan. Sedangkan menurut (Prahendratno, Antonius. Samsuddin, Harun. Paringsih. Wartono, T<sup>15</sup>. Octadlya, Mulki, 2023) jenis-jenis program perusahaan yaitu pembayaran untuk waktu tidak bekerja, perlindungan ekonomis, pelayanan karyawan, pembayaran yang dituntut oleh hukum.

Menurut (Indonesia, 2015) indikator yang digunakan untuk mengetahui tingkat kesejahteraan ada delapan, yaitu pendapatan, konsumsi atau pengeluaran keluarga, keadaan tempat tinggal, fasilitas tempat tinggal, kesehatan, kemudahan mendapatkan fasilitas, kemudahan mendapatkan pelayanan kesehatan, kemudahan memasukkan anak ke jenjang pendidikan, dan kemudahan mendapatkan fasilitas transportasi.

Menurut (Statistik & Langkat, 2022) menyebutkan bahwa angka garis kemiskinan untuk wilayah Kabupaten Langkat pada tahun 2021 per kapita perbulan didapatkan sebesar Rp. 432.371. /bulan.

Sajogyo menggolongkan klasifikasi kemiskinan menjadi diantaranya, termiskin jika pengeluaran per anggota keluarga setara dengan 180 kg beras/tahun. Sangat miskin jika pengeluaran per anggota keluarga setara dengan 180 – 240 kg beras/tahun. Miskin jika pengeluaran per anggota keluarga setara dengan 240 – 320 kg beras/tahun. (Sumarni, B., Amaruddin, 2022)

Menurut (Hasibuan, 2019) pelaksanaan program kesejahteraan yang dilakukan oleh perusahaan diharapkan dapat menciptakan ketenangan, semangat kerja, dedikasi, disiplin dan sikap loyal terhadap perusahaan sehingga *labour turnover relative* rendah.

## Metode

Metode dasar penelitian ini menggunakan metode deskriptif yaitu penelitian yang mendeskripsikan fenomena yang terjadi secara nyata, realistik, aktual, nyata, dan saat ini, dengan pendekatan mix method yaitu penelitian yang berlandaskan pada filsafat pragmatisme yaitu kombinasi kualitatif dan kuantitatif (Sugiyono, 2016)

Teknik penentuan sampel menggunakan adalah *Accidental sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan panen PT. Perkebunan Nusantara II.

Untuk jumlah responden yang akan di wawancarai berjumlah 40 responden.

Metode pengambilan dan pengumpulan data dalam penelitian diantaranya yaitu teknik wawancara, kuisioner, observasi dan dokumentasi.

## Hasil Dan Pembahasan

### A. Analisis Program Ekonomis di PT. Perkebunan Nusantara II Unit Sawit Seberang

#### 1. Gaji karyawan Panen

**Tabel 1.** Jumlah Gaji Karyawan Panen

Jumlah Gaji/Bulan (Rp)	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
3.600.000-4.066.000	29	72,50
4.066.001-4.533.000	6	15,00
4.533.001-5.000.000	5	12,50
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100,00</b>

Sumber: Data Primer (202)

Berdasarkan tabel 5.8 jumlah gaji karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara II unit sawit seberang dengan gaji tertinggi sebesar Rp. 4.534,000-Rp.5.000.000 dengan

jumlah 5 orang atau 12,50%. Sedangkan karyawan dengan gaji terendah sebesar Rp. 3.600,000 – Rp. 4.066,000 sebanyak 29 orang dengan presentase 72,50%

#### 2. Tunjangan Karyawan Panen

**Tabel 2.** Tunjangan Karyawan Panen

No	Jenis Tunjangan	Jumlah
1	Tunjangan Tetap	677.632.00
2	BPJS Kesehatan	108.420.00
3	BPJS Ketenaga Kerjaan	100.288.00
4	BPJS Pensiun	54.210.00
5	Tunjangan Beras	256.410.00
	<b>Total</b>	<b>1.196.960.00</b>

Sumber: Data Primer (2023)

Berdasarkan tabel 5.10 tunjangan ini dihitung setiap bulanya, jumlah tunjangan tetap yang diperoleh oleh karyawan panen sebesar Rp. 677.632/bulan, kemudian tunjangan BPJS Kesehatan yang diperoleh karyawan panen sebesar Rp. 108.420/bulan, kemudian karyawan panen memperoleh tunjangan BPJS Ketenagakerjaan

sebesar Rp.100.288/bulan, kemudian untuk tunjangan BPJS Pensiun sebesar Rp.54.210/bulan, kemudian untuk tunjangan beras yang diperoleh karyawan sebesar Rp.256.410/bulan. Jadi total keseluruhan tunjangan yang diperoleh karyawan panen setiap bulanya yaitu sebesar Rp.1.196.960.

#### 3. Premi Panen

**Tabel 3.** Jumlah Premi Karyawan Panen

Jumlah Premi/Bulan (Rp)	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
715.695 – 1.182.695	9	22,50
1.182.696 – 1.650.695	22	55,00
1.650.696 – 2.118.390	9	22,50
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100,00</b>

Sumber: Data Primer (2023)

Berdasarkan tabel 5.11 dari total 40 responden semuanya memperoleh premi, karyawan dengan premi tertinggi yaitu sebesar Rp. 1.651.695 - Rp.2.118.390, sebanyak 9 orang dengan presentase 22,50%, sedangkan karyawan dengan premi terendah yaitu Rp. 715.695 – Rp. 1.182.695 sebanyak 9 orang dengan presentase 22,50%. Dengan jumlah rata-rata premi panen sebesar Rp. 1.427.391.

#### 4. Pengeluaran Rumah Tangga Karyawan

**Tabel 4.** Pengeluaran Karyawan Dalam Jumlah Perbulannya

Jumlah pengeluaran/Bulan (Rp)	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
2.000.000 – 2.5000.00	11	27,50
2.500.001 – 3.0000.00	22	55,00
3.000.001 – 3.500.000	7	17,50
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100,00</b>

Sumber: Data Primer (2023)

Berdasarkan tabel 5.12 dapat dilihat bahwa jumlah pengeluaran karyawan perbulannya yaitu Rp.2.000.000 – Rp. 3.500.00 dimana jumlah pengeluaran karyawan tertinggi adalah Rp. 3.000.001 - Rp. 3.500.001, sebanyak 7 orang dengan persentase 17, 50%. Sedangkan jumlah pengeluaran karyawan terendah adalah Rp. 2000.000 – Rp.2.5000.00, sebanyak 11 orang dengan persentase 27,50%.

#### 5. Perbandingan Penerimaan Dan Pengeluaran Karyawan

**Tabel 5.** Perbandingan Penerimaan Dan Pengeluaran Karyawan

Keterangan	Jumlah Penerimaan/Bulan (Rp)	Jumlah Pengeluaran/Bulan (Rp)
Rata-rata	4.065.000.00	2.912.500.00
Terendah	3.600.000.00	2.000.000.00
Tertinggi	5.000.000.00	3.500.000.00

Sumber: Data Primer (2023)

Berdasarkan Tabel 5.15 dapat kita lihat bahwa jumlah rata-rata penerimaan karyawan perbulan adalah Rp.4.065,000,00, dengan perbandingan jumlah rata-rata pengeluaran karyawaaan perbulan adalah Rp. 2.912.500,00.

B. Program Pelayanan di PT. Perkebunan Nusantara II Unit Sawit Seberang

1. Pelayanan Kesehatan.

**Tabel 5.** Jenis Pelayanan Medis

No	Jenis Pelayanan Medis
1	Penyakit Anak
2	Penyakit Gigi & Mulut
3	Kebidanan & Kandungan
4	Penyakit Mata
5	Penyakit Dalam
6	Bedah Umum
7	Obsterik & Ginekologi
8	Anestesi
9	Patologi Klinik
10	Penyakit Mata

Sumber: Data Primer (2023)

**Tabel 6.** Fasilitas Ruang

No	Fasilitas Ruang Atau Unit	Jumlah
1	Ruang VIP	2
2	Ruang Kelas 1	10
3	Ruang Kelas II	38
4	Ruang Kelas III	38
5	Ruang ICU	5
6	Ruang Isolasi	10
7	Ruang Isolasi Tekanan Negatif	3

Sumber: Data Primer (2023)

**Tabel 7.** Tenaga Kesehatan & Non kesehatan

No	Tenaga Kesehatan & Non Kesehatan	Jumlah
1	Dokter Umum	5
2	Dokter gigi	1
3	Penyakit Dalam	2
4	Dokter Spesialis anak	2
5	Dokter Spesialis Bedah	2
6	Spesialis Obsteri & Ginekologi	3
7	Spesialis Anestesiologi	1
8	Spesialis Radiologi	1
9	Apoteker	1
10	Asisten Apoteker	2
11	Perawat	37
12	Spesialis Terapis Gigi & Mulut	1
13	Bidan	20
14	Spesialis Radiografer	2
15	Perekam Medis & Informasi Kesehatan	1
16	Petugas Pengelolah Limbah	4
17	Sanitasi Lingkungan	1
18	Petugas Kamar Zenajah	1
19	SDM Administrasi	14
20	Ners	2
21	Penata Anastesi	1
22	Tenaga Non Kesehatan	50

Sumber: Data Primer (2023)

### C. Program Fasilitas di PT. Perkebunan Nusantara II Unit Sawit Seberang

#### 1. Fasilitas Perumahan

Perusahaan menyediakan fasilitas perumahan bagi setiap karyawan sebagai fasilitas tambahan untuk memberikan kenyamanan dan keamanan bagi karyawan. Bangunan rumah yang disediakan oleh perusahaan kepada karyawan adalah rumah kopel atau satu atap dibagi dua bagian. Perumahan yang disediakan oleh perusahaan kepada karyawan adalah rumah permanen yaitu jenis lantai rumah yang digunakan adalah semen atau plester, jenis atap yang digunakan adalah seng. Rumah karyawan yang disediakan terdiri dari ruang tamu, 2 kamar tidur, dapur, kamar mandi, dan memiliki halaman rumah. Perumahan karyawan ini juga disediakan fasilitas listrik dan air bersih yang dapat digunakan selama 24 jam atau tanpa dibatasi.

#### 2. Tempat Ibadah

Perusahaan sangat peduli dengan keimanan karayawannya sehingga perusahaan menyediakan tempat ibadah baik bagi umat islam maupun umat kristiani. Untuk jumlah Masjid yang di sediakan oleh PT perkebunana Nusantara II Unit Sawit Seberang ada 9 masjid yang berlokasi di setia afdeling, yang dilengkapi dengan fasilitas tempat wudhu, AL Quaran, mimbar, toa, mic, kamar mandi, air bersih dan Listrik yang dapat digunakan selama 24. Sedangkan untuk jumlah gereja ada 3 yang terdiri dari 1gereja katolik, 1gereja HKBP dan 1 Gereja GBKP Yang berlokasi di Jl. Raya Sawit Seberang. Adapun fasilitas tersedia di gereja adalah bangku jemaat, mimbar, keyboard, kamar mandi, air bersih dan Listrik yang dapat digunakan selama 24 jam.

#### 3. Fasilitas Pendidikan

PT. Perkebunan Nusantara II menyediakan bangunan pendidikan bagi anak- anak karyawan dan terbuka untuk umum yang berlokasi di Jl. Raya Sawit Seberang. Pendidikan yang disediakan oleh PT.Perkebunan Nusantara II yaitu PAUD, SMP dan SMA. Untuk Tingkat pendidikan PAUD menyediakan 2 orang guru guru, untuk fasilitas yang tersedia yaitu 2 ruang kelas, fasilitas meja dan kursi, papan tulis dan tempat bermain dan menyediakan listrik dan untuk Tingkat Pendidikan SMP memiliki 19 orang guru, dan untuk fasilitas yang tersedia yaitu ruang kelas 14 jumlah 17 dtersedia meja, kursi dan papan tulis, laboratorium 1, Perpustakaan 1, ruang guru 1, ruang UKS, Tempat bermain atau olahraga, ruang TU, ruang Osis, kamar mandi atau WC. Sedangkan untuk Tingkat Pendidikan SMA memiliki 22 orang guru, dan untuk fasilitas yang tersedia yaitu ruang kelas berjumlah 14 tersedia meja, kursi dan papan tulis, laboratorium 1, Perpustakaan 1, ruang guru 1, ruang

UKS, Tempat bermain atau olahraga, ruang TU, ruang Osis, kamar mandi atau WC.

#### 4. Fasilitas Olahraga

Perusahaan juga menyediakan fasilitas olahraga seperti lapangan bola dan lapangan volly untuk mendukung kesehatan para karyawan. Setiap afdeling memili 1 lapangan bola dan 1 lapangan volly. Untuk penggunaan lapangan bola dan volley dapat digunakan setiap hari tanpa ada batasan pemakain., Fasilitas olahraga ini selalu digunkan setiap sore hari.

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara II, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Program perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II terdapat tiga program kesejahteraan yaitu secara ekonomis dilihat dari gaji dan tunjangan, kemudian pelayanan dilihat dari pelayanan kesehatan dan terakhir program fasilitas yaitu dilihat dari fasilitas perumahan, fasilitas tempat ibadah, fasilitas pendidikan dan fasilitas tempat olahraga. Gaji karyawan panen yang diberikan oleh perusahaan sudah diatas UMK Kabupaten Langkat. Pelayanan dan fasilitas yang diberikan perusahaan sudah sangat baik
2. Program perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan panen di PT. Perkebunan Nusantara II sudah terlaksana dengan sangat baik.

### Daftar Pustaka

- Hasibuan, M. (2019). *Menejemen Sumber Daya Manusia*:. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Indonesia, B. P. S. (2015). Indikator Kesejahteraan Rakyat (Welfare Indicators) 2015. *Indikator Kesejahteraan Rakyat (Welfare Indicators) 2015*, 170–175.
- Masram, M. (2023). *Menejemen Sumber Daya manusia*. [https://books.google.co.id/books?id=mp2yEAAAQBAJ&pg=PA44&dq=pemeliharaan+karyawan&hl=id&newbks=1&newbks\\_redir=0&sa=X&ved=2ahUKEwjxOPGn\\_EAxVvS2wGHbKHBnwQ6AF6BAGLEAI#v=onepage&q=pe](https://books.google.co.id/books?id=mp2yEAAAQBAJ&pg=PA44&dq=pemeliharaan+karyawan&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&sa=X&ved=2ahUKEwjxOPGn_EAxVvS2wGHbKHBnwQ6AF6BAGLEAI#v=onepage&q=pe%20meliharaan%20karyawan&f=false)
- Prahendratno, Antonius. Samsuddin, Harun. Paringsih. Wartono, Tono. Octadlya, Mulki, M. (2023). *Menejemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi*.

---

3  
Pratama, A. D., & Giovanni, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Di Kota Magelang. *Inspirasi Ekonomi Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(4), 21–27. <https://doi.org/10.32938/ie.v3i4.2072>

Statistik, B. P., & Langkat, K. (2022). *Profil Kemiskinan Kabupaten Langkat 2021. 01*, 1–13.

Sugiyono. (2016). *Metedeologi Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*.

Sumarni, B., Amaruddin, S. W. (2022). *Strategi dan struktur Nafkah Petani*.

[https://books.google.co.id/books?id=DdhhEAAAQBAJ&pg=PA25&dq=indikator+kesejahteraan+menurut+sajogyo&hl=id&newbks=1&newbks\\_redir=0&sa=X&ved=2ahUKewiRw9i0of-EAxVBXmwGHZpVBAAQ6AF6BAgLEAI#v=onepage&q=indikator+kesejahteraan+menurut+sajogyo&f=false](https://books.google.co.id/books?id=DdhhEAAAQBAJ&pg=PA25&dq=indikator+kesejahteraan+menurut+sajogyo&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&sa=X&ved=2ahUKewiRw9i0of-EAxVBXmwGHZpVBAAQ6AF6BAgLEAI#v=onepage&q=indikator+kesejahteraan+menurut+sajogyo&f=false)

7  
Yuliana, A. (2019). Teori Abraham Maslow dalam Pengambilan Kebijakan di Perpustakaan. *LIBRARIA: Jurnal Perpustakaan*, 6(2), 349. <https://doi.org/10.21043/libraria.v6i2.3845>



21966

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://www.researchgate.net">www.researchgate.net</a> Internet Source	2%
2	<a href="http://etheses.uinmataram.ac.id">etheses.uinmataram.ac.id</a> Internet Source	1%
3	<a href="http://ejournal.unsri.ac.id">ejournal.unsri.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://rohmatzarman.com">rohmatzarman.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://repository.usd.ac.id">repository.usd.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://www.jurnal.stie-aas.ac.id">www.jurnal.stie-aas.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://eprints.pancabudi.ac.id">eprints.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	1%

10	Dwi Anjani Hastari. "HUBUNGAN IKLIM KELAS DENGAN MOTIVASI BELAJAR SISWA SEKOLAH ALAM KOTA DEPOK", COLLASE (Creative of Learning Students Elementary Education), 2022 Publication	1 %
11	<a href="http://jurnal.usahid.ac.id">jurnal.usahid.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://garuda.kemdikbud.go.id">garuda.kemdikbud.go.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://lanangtaruna.wordpress.com">lanangtaruna.wordpress.com</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://repositori.unsil.ac.id">repositori.unsil.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	Submitted to Universitas Merdeka Malang Student Paper	1 %
16	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1 %

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On