

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Ariyadin dan Nawangsari.L.C, 2018. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. XYZ Kota Jakarta Barat.
- Badan Pusat Statistik, 2022. Statistik Kelapa Sawit Indonesia 2022, Katalog BPS. Statistik Indonesia.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Faslah.R dan Savitri.M.T, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *JPEB*. 1(2): 41-42.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. BPFE Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ilyas, Y, 2001. *Kinerja Teori, penilaian dan penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Jakarta
- Indah Sari, S.S., M.HUM, 2018. Motivasi Belajar Mahasiswa Program Studi Manajemen Dalam Penguasaan Keterampilan Berbicara (Speaking) Bahasa Inggris. *Jurnal Manajemen Tools*. 9(1): 42-44.
- Kuncoro, M.M. 2011. *Metode Kuantitatif*. Sekolah Tinggi Ilmu. Yogyakarta.
- Miftah, T. (2010). *Prilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Mulyono.H, 2018. Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*. 3(1): 291-292.

- M. Habibie dan Fahrullah.A. 2021. Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pompes Mukmin mandiri Sidoarjo). *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*. 4(3): 84-71.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia. Bogor.
- Muafi, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi Revisi. Deepublish. Yogyakarta.
- Nia Putri Astriyani, dkk, 2021. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jasamarga Tollroad Operator. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 9(1): 80-81.
- Poerwanto, 2007. *Budaya Perusahaan*. Pustaka Belajar. Jember.
- Ria Prasetya Safitri, 2018. Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of management review*. 2(2):198-202.
- Risky Nur Adha,dkk, 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. 4(1): 48-50.
- Sadili Samsudin, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV.PUSTAKA SETIA, Bandung.
- Salman Farisi, Juli Irnawati dan Muhammad Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. 4(1): 17.
- Sukanto.R, 1992. *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi Ke-5. BPFE. Yogyakarta.
- Schuler dan Jackson, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21*. Edisi Ke-Enam. Erlangga. Jakarta.

- Setiawan, A., 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(4): 1245-1247.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar.T dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sylvia, V. Sitio, S., 2022. Pengaruh Penerapan Total Quality Management (Tqm) Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Head Office Angkasa Pura (Ap) I Persero. *Jurnal Ilmiah E-Progress*. 12(1):40-41.
- Titin Rosdyanti dan Suwanto, 2020. PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PUSKESMAS PURBOLINGGO LAMPUNG TIMUR. *Jurnal Manajemen*. 14(1)
- Wibowo, dan Phil. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

## LAMPIRAN



### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.640 <sup>a</sup>	.409	.341	130.377

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Perusahaan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306178.431	3	102059.477	6.004	.003 <sup>b</sup>
	Residual	441950.769	26	16998.107		
	Total	748129.200	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Panen

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Perusahaan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	577.891	250.279		2.309	.029
	Budaya Perusahaan	24.121	7.457	.612	3.235	.003
	Kepemimpinan	-11.112	8.130	-.245	-1.367	.183
	Motivasi	10.404	7.451	.229	1.396	.174

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Panen

### Uji t

1. Jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y
2. Jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$  maka tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y  
Maka,  $t_{tabel} = 2,042$ 
  - a. Diketahui nilai sig untuk pengaruh budaya perusahaan (X1) terhadap kinerja karyawan panen (Y) adalah sebesar  $0,003 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 3.235 > t_{tabel} 2,042$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya perusahaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan panen

- b. Diketahui nilai sig untuk pengaruh kepemimpinan (X2) terhadap kinerja karyawan panen (Y) adalah sebesar  $0,183 < 0,05$  dan t hitung  $-1.367 < t$  tabel 2.042 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan panen.
- c. Diketahui nilai sig untuk pengaruh motivasi (X3) terhadap kinerja karyawan panen (Y) adalah sebesar  $0.174 > 0,05$  dan t hitung  $1.396 < t$  tabel 2.042, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan panen

### **Uji F**

Pada output tersebut terlihat bahwa F hitung 6.004 dengan tingkat signifikansi/probabilitas  $0.003 < 0,05$  maka model regresi ini dapat dipakai untuk memprediksi variabel kinerja karyawan panen.

### **Uji R**

Berdasarkan pada tabel diatas menjelaskan bahwa nilai korelasi/ hubungan R yaitu sebesar 0.640 dan dijelaskan besaarannya persentase pengaruh variabel budaya perusahaan, kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan panen yang disebut koefisien determinasi yang merupakan hasil dari pengkuadratan R. dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi R square sebesar 0.341 yang mengandung aarti bahwa pengaruh budaya perusahaan, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan panen adalah sebesar 34,1% sedangkan sisanya di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dijelaskan pada penelitian ini

X1	X2	X3	Y
35	32	29	1300
35	30	29	1300
35	32	26	1300
35	33	25	1326
34	25	33	1196
31	23	32	1560
29	24	32	1560
34	24	34	1560
34	24	29	1404
34	25	26	1404
33	29	30	1404
30	30	32	1222
27	23	20	1404
29	25	23	1404
35	32	31	1482
27	29	30	1352
27	23	25	1066
24	24	25	1066
24	27	23	1040
24	25	26	1014
25	26	25	1066
35	29	29	1326
35	30	26	1300
35	30	27	1326
35	32	28	1560
35	27	29	1482
35	29	30	1274
35	25	22	1352
35	32	31	1300
35	35	32	1508