

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Penerapan budaya apel pagi di perusahaan PT. Socfindo sudah diterapkan terhadap kinerja karyawan dilakukan setiap pagi di hari kerja, mendengarkan dan memahami perintah serta arahan pimpinan, bersungguh-sungguh dalam bekerja dan meningkatkan produktivitas TBS kelapa sawit.
2. Kinerja karyawan panen PT. Socfindo dapat dilihat dari kemampuan dan keterampilan karyawan dalam memanen hal itu ditunjukkan dari hasil produksi karyawan dimana dari kriteria panen kurang basis sebesar 24% sedangkan untuk karyawan yang mendapatkan lebih basis sebesar 40% dan sisanya karyawan sudah mencapai basis dengan persentase 36%.
3. Pengaruh budaya kerja apel pagi menunjukkan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan panen berdasarkan variabel budaya kerja apel pagi dan motivasi.

B. Saran

1. Saran untuk karyawan PT. Socfindo harapannya agar tetap menjaga konsistensi dalam bekerja dan mempertahankan budaya apel pagi sikap kepemimpinan serta motivasi kerja yang baik agar dapat terus meningkatkan kinerja kerja dalam perusahaan.
2. Saran untuk perusahaan PT Socfindo agar lebih meningkatkan lagi dan menambah inovasi baru dalam membentuk serta memelihara budaya perusahaan agar menjadikan perusahaan serta karyawannya dapat meningkatkan kemajuan bersama menuju lebih baik lagi kedepannya.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya, harapannya dapat menambah faktor-faktor dalam budaya perusahaan agar dapat menambah wawasan dan referensi yang menjadi acuan peneliti-peneliti selanjutnya.