

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa jumlah tanggungan, upah, dan lamanya pengalaman menjadi pemanen berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan panen kelapa sawit di PT. Blang Kolam. Usia berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan panen kelapa sawit di PT. Blang Kolam.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menyatakan bahwa jumlah tanggungan, usia, upah, dan lamanya pengalaman memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan panen kelapa sawit di PT. Blang Kolam, berikut saran yang dapat diberikan:

1. PT. Blang Kolam disarankan agar meningkatkan upah karyawan panen. Hal ini berpotensi meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja karyawan panen kelapa sawit, yang pada akhirnya dapat berdampak positif pada efisiensi operasional dan profitabilitas perusahaan.
2. PT. Blang Kolam disarankan untuk memberi bonus dan insentif kepada karyawan. Bonus yang berbasis pada pencapaian kinerja yang luar biasa atau mencapai target tertentu dalam panen kelapa sawit bisa menjadi insentif yang kuat. Selain itu, mengevaluasi ulang paket kompensasi, seperti tunjangan kesehatan, asuransi, atau program pengembangan karir, juga dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Memberikan apresiasi yang jelas terhadap kontribusi karyawan melalui bonus dan kompensasi tambahan dapat mendorong semangat kerja yang lebih tinggi dan loyalitas terhadap perusahaan.