

**UPAYA MENGURANGI *TURN OVER* TENAGA PANEN DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT MELALUI PERBAIKAN
FASILITAS DAN KETERAMPILAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

LEONARD AGUSTINUS ADHIGUNA NABABAN
22/23160/TP

FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

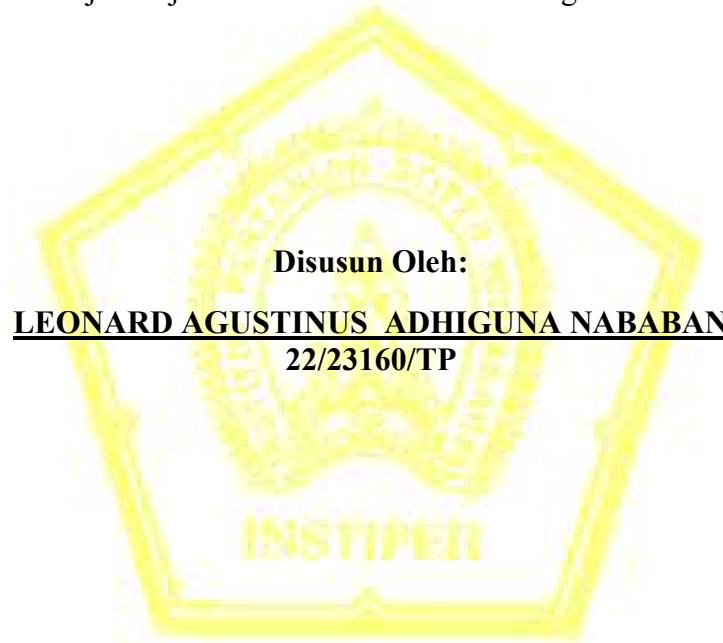
YOGYAKARTA

2024

SKRIPSI

**UPAYA MENGURANGI *TURN OVER* TENAGA PANEN DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT MELALUI PERBAIKAN
FASILITAS DAN KETERAMPILAN**

Diajukan Kepada Institut Pertanian STIPER Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagai Dari Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Strata 1 Fakultas Teknologi Pertanian



**FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

UPAYA MENGURANGI *TURN OVER* TENAGA PANEN DI PERKEBUNAN KELAPA SAWIT MELALUI PERBAIKAN FASILITAS DAN KETERAMPILAN

Disusun Oleh :

LEONARD AGUSTINUS ADHIGUNA NABABAN
22/23160/TP

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 13 Maret 2024

Diajukan Kepada Institut Pertanian Stiper Yogyakarta,

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana Strata I (S-1) Pada

Fakultas Teknologi Pertanian

Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Yogyakarta, 15 Maret 2024

Disetujui Oleh,

Dosen Pembimbing I

(Ir. Nuraeni Dwi Dharmawati, MP)

Dosen Pembimbing II

(Rengga Arnalis Renjani, S.TP, M.Si)

Mengetahui,

Dean Fakultas Teknologi Pertanian



(Lark Agatirah, SP, MP)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang maha kasih, karena atas berkat, kasih karunia dan kuasa-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Meningkatkan kebetahan & Keterampilan tenaga Panen baru menjadi *Skill* di Perkebunan Kelapa Sawit.

Penulisan Skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknologi Pertanian di Fakultas Teknologi Pertanian Instiper Yogyakarta Tahun 2022/2023. Penulis telah banyak menerima bimbingan, saran, motivasi dan doa dari berbagai pihak selama penelitian ini dilaksanakan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu kepada:

1. Orang tua Penulis, Bapak Mulia Nababan, M.Pd dan Ibu Meri Manalu, S.Pd.
2. Istri Tercinta Yohana Novita Br. Pangaribuan, A.Md yang sudah sabar dan memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Pendidikan ini semoga Tuhan selalu memberkati keluarga kita.
3. Ibu Ir. Nuraeni Dwi Dharmawati, MP selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing Penulis hingga skripsi ini selesai.
4. Bapak Rengga Arnalis Renjani, S.TP, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan dukungan, masukan, arahan, dan saran dalam penulisan skripsi hingga skripsi ini selesai.
5. Rekan-rekan kerja di PT. Buana Hijau Abadi khususnya Estate Utara yang selalu memberikan dukungan dan masukan dalam penyelesaian pembuatan skripsi ini.

6. Teman-teman AMT 2022 dan orang-orang yang Penulis sayangi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik meskipun tak sempurna.

Penulis memohon kepada pembaca agar memberikan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini menjadi lebih baik dan bermanfaat bagi semua.

Yogyakarta, Desember 2023

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR	2
BAB I	5
PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kebetahan	9
2.2 Tenaga Panen Kelapa sawit.....	10
2.3 <i>Skill</i> atau Kemampuan.....	14
BAB III	16
METODE PENELITIAN	16
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	16
3.2 Alat dan Bahan Penelitian	16
3.3 Pelaksanaan Penelitian.....	16
3.5 Parameter Data Yang Diamati dan Diukur.....	17
BAB IV	18
HASIL DAN PEMBAHASAN	18
4.1 Kebutuhan Tenaga Pemanen.....	18
4.2 Faktor Penyebab Terjadinya Turnover	19
4.3 Upaya-upaya Perbaikan Fasilitas dan Layanan	21
4.4 Peningkatan <i>Skill</i> karyawan	29
BAB V	34
5.1 Kesimpulan	34
5.2 SARAN	35

DAFTAR PUSTAKA.....	36
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kebutuhan dan ketersediaan tenaga panen	18
Tabel 4.2 Hasil kuisisioner Karyawan.....	20
Tabel 4.3 Kebutuhan Mobil untuk Antar jemput karyawan	22
Tabel 4.4 Monitoring kebutuhan mesin pompa air dan status perbaikan ketersediaan air	26
Tabel 4.5 Monitoring perbaikan perumahan.....	28
Tabel 4.6 Data Karyawan keluar masuk kategori <i>skill</i> dan <i>non skill</i>	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Mobil antar jemput karyawan	23
Gambar 4.2 Ketersediaan obat-obatan klinik.....	24
Gambar 4.3 Pengobatan dilakukan pada karyawan	25
Gambar 4.4 Perbaikan kondisi air ke perumahan	27
Gambar 4.5 Kondisi Perumahan sebelum perbaikan	29
Gambar 4.6 Kondisi Perumahan setelah perbaikan	29
Gambar 4.7 Apel Pagi untuk karyawan baru yang <i>non skill</i>	31
Gambar 4.8 Pelatihan panen dilapangan untuk karyawan baru	32
Gambar 4.9 Evaluasi hasil pelatihan pemanen baru setiap minggu.....	33
Gambar 4.10 Turn over karyawan panen tahun 2022 VS 2023	33

ABSTRAK

Sektor perkebunan Kelapa sawit saat ini merupakan salah satu komoditas perkebunan yang memiliki peran strategis dalam pembangunan ekonomi Indonesia. Sebagai penghasil kelapa sawit terbesar di dunia, industri kelapa sawit di Indonesia telah menyediakan lapangan pekerjaan sebesar 16 juta tenaga kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Penelitian ini bertujuan untuk menghitung jumlah kebutuhan tenaga panen di kebun agar rotasi panen dapat berjalan dengan tepat waktu, Upaya perbaikan fasilitas untuk meningkatkan kebetahan sehingga akan mengurangi *turn over* karyawan dan mengkaji upaya peningkatan keterampilan pemanen agar skill tenaga kerja pemanen yang baru meningkat sehingga output akan mengalami kenaikan perlunya mengetahui gambaran dan pengaruh standar fasilitas yang harus disediakan oleh perusahaan karena akan mempengaruhi kebetahan Tenaga kerja baru di suatu Perkebunan Kelapa Sawit sehingga *Skill* pekerja yang awalnya belum tahu cara memanen kelapa sawit dapat menjadi mahir seiring berjalannya waktu. Penelitian ini dilaksanakan mulai dari Bulan Januari sampai dengan Agustus 2023. Penelitian ini menggunakan metode sensus, survey dan quisioner kepada 36 karyawan baru yang berasal dari daerah NTT dan Pulau Jawa. Sehubungan dengan bertambah nya tenaga kerja yang memiliki *Skill* tentu nantinya akan berbanding lurus dengan pencapaian Produktivitas kelapa sawit tersebut. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Tindakan social yang dikemukakan oleh Max Weber. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Pemilihan informan melalui Teknik purposive sampling, informan dalam penelitian ini adalah 36 orang. Jenis data primer yang di dapat berupa data kuisisioner yang diperoleh dari responden yaitu karyawan baru dan jenis data sekunder berupa data karyawan, jumlah karyawan serta upah karyawan.

Kata kunci : Kebetahan, Tenaga kerja baru & *Skill*.

ABSTRACT

The oil palm plantation sector is currently one of the plantation commodities that has a strategic role in Indonesia's economic development. As the largest palm oil producer in the world, the palm oil industry in Indonesia has provided employment for 16 million workers, both directly and indirectly. This research aims to calculate the number of harvest workers needed in the plantation so that harvest rotation can run on time, improve facilities to increase durability so that it will reduce employee turn over and examine efforts to improve harvester skill so that the skills of new harvesting workers increase so that output will increase. There is an increase in the need to know the description and influence of the standard of facilities that must be provided by the company because it will affect the survival of new workers in an oil palm plantation so that the skill of workers who initially do not know how to harvest oil palm can become proficient over time. This research was carried out from January to August 2023. This research used census, survey questionnaire methods for 36 new employees from the NTT and Java Island areas. In connection with the increase in workers who have skills, this will of course be directly proportional to the achievement of palm oil productivity. The theory used in this research is the social action theory put forward by Max Weber. This research uses a qualitative approach with descriptive research type. Informants were selected using purposive sampling technique, the informants in this study were 36 people. The type primary data that can be obtained is questionnaire data obtained from respondents, namely new employees and the type of secondary data is employee data, number of employees and employee wages.

Keywords : New workforce, resilience & Skills.