

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemenuhan tenaga panen di Estate utara saat ini sudah di angka 93 % yakni 236 orang dari kebutuhan tenaga kerja panen panen 254 orang, tentunya hal ini akan semakin terkejar nya panen sesuai dengan rotasi atau waktunya sehingga produksi dapat di maksimalkan dilapangan.
2. Perbaikan-perbaikan fasilitas yang sudah dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan prioritas hasil kuisisioner dari karyawan sudah di jalankan dengan baik dan memberikan manfaat kepada karyawan tersebut sehingga turn over karyawan mengalami penurunan di bandingkan tahun 2022 sebesar 25 %.
3. Pelatihan pekerjaan panen yang diberikan kepada karyawan baru yang belum memiliki keterampilan panen sangat memberikan manfaat yang baik dimana adanya peningkatan out put karyawan setiap minggu nya sehingga karyawan semakin hari dapat meningkatkan hasil kerja panen dan mendapatkan penghasilan yang baik setiap bulannya.

5.2 SARAN

Pendekatan kepada karyawan sangat perlu dilakukan oleh pimpinan Perkebunan agar segala informasi baik keluhan kesah karyawan yang positif langsung di dapat dan dijadikan perbaikan secara berkelanjutan sehingga kegiatan teknis agronomi atau pun kegiatan non teknis dapat berjalan sesuai dengan SOP yang berlaku di perusahaan.

Perlunya pemberian reward kepada pekerja yang berprestasi agar pekerja tersebut merasa diperhatikan oleh perusahaan dan tentunya akan membakitkan semangat bekerja karyawan tersebut.