

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. BINA PITRI JAYA KOTA BARU
TAPUNG HILIR**

SKRIPSI



DI SUSUN OLEH :

DIMAS SULTAN HALIM SARAGIH

19 / 20859 / EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. BINA PITRI JAYA KOTA BARU
TAPUNG HILIR**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

DIMAS SULTAN HALIM SARAGIH

2019 / 20859 / EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2024**

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. BINA PITRI JAYA KOTA
BARU TAPUNG HILIR**

Disusun Oleh

Dimas Sultan Halim Saragih

2019 / 20859 / EP

Telah di pertanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program studi Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta pada Tanggal 05 Maret 2024

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2



(Dr. Dimas Deworo Purhito, SP. MP.)



(Fitri Kurniawati SP. MP.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Dr. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 Maret 2024

Yang menyatakan,

(Dimas Sultan Halim Saragih)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan rezeki yang melimpah serta melancarkan seluruh proses pembuatan Skripsi ini sehingga dapat selesai tepat waktu. Skripsi ini saya persembahkan kepada

1. Kedua orang tua dan Adik saya yang sangat saya cintai dan sayangi.
2. Om dan Tante saya yang selalu mendoakan saya dimanapun saya berada.
3. Teman-teman terkasih yang memberikan doa, motivasi, support, masukan serta saran sehingga penulis tetap semangat dan mampu melawan godaan-godaan selama penyusunan Skripsi ini.

HALAMAN MOTO

“Sukses berawal dari rentetan kegagalan tanpa kehilangan antusiasme”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”. (Qs.Al-Insyirah 94: ayat 5)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan dengan kesanggupannya”. (Qs.Al-Baqarah:286)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkah dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PANEN DI PT. BINA PITRI JAYA KOTA BARU TAPUNG HILIR**”. Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar akademik strata - 1 di Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang memberikan bantuan dan dukungan. Dengan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Dimas Deworo Purhito, SP, MP. selaku dosen pembimbing skripsi.
2. Ibu Fitri Kurniawati SP. MP. selaku dosen pembimbing skripsi.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
5. Kedua orangtua yang saya cintai yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis
6. Rekan seperjuangan Mahasiswa/i Kelas SMBP A 19

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai bahan perbaikan berikutnya.

Yogyakarta, 19 Maret 2024

(Dimas Sultan Halim Saragih)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	4
A. Tinjauan Pustaka	4
B. Penelitian Terdahulu.....	8
C. Landasan Teori.....	11
D. Kerangka Berfikir.....	12
III. METODOLOGI PENELITIAN.....	13
A. Metode Dasar Penelitian.....	13
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	13
C. Metode Penentuan Sampel.....	13
D. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	14
E. Konseptualisasi Variabel	14
F. Metode Analisis Data	16
IV. SEJARAH DAN KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	17
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	17
B. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan.....	17
C. Visi dan Misi.....	18
D. Struktur Organisasi.....	19
E. Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan	19
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	22
a. <i>Planning</i> (perencanaan).....	25
b. <i>Organizing</i> (pengorganisasian).....	33

c. <i>Actuating</i> (Pelaksanaan)	38
d. <i>Controlling</i> (pengawasan)	41
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....	12
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi PT. Bina Pitri Jaya.....	19
Gambar 5. 1. Struktur Rangkaian Kegiatan Pemanenan.....	34

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1. Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Status Kerja.....	22
Tabel 5. 2. Tenaga Kerja Berdasarkan Umur	23
Tabel 5. 3. Jenis Kelamin Tenaga Kerja Panen.....	23
Tabel 5. 4. Tenaga Kerja Panen Berdasarkan Pendidikan	24
Tabel 5. 5. Lama Bekerja Tenaga Kerja Panen	24
Tabel 5. 6. Standar Kemampuan Pemanen di PT. Bina Pitri Jaya.....	32
Tabel 5. 7. Sop Pemotongan Pelelah PT. Bina Pitri Jaya.....	40
Tabel 5. 8. Jenis Kesalahan Yang di Tentukan PT. Bina Pitri Jaya.....	43
Tabel 5. 9. Data Denda Karyawan Tahun 2021 Sampai 2023	44
Tabel 5. 10. Ketentuan Penetapan Sanksi Ancak Panen.....	45
Tabel 5. 11. Klasifikasi Sortasi TBS.....	46
Tabel 5. 12. Data Sanksi Kualitas TBS Tahun 2021 Sampai 2023	47
Tabel 5. 13. Data Produksi PT. Bina Pitri Jaya Tahun 2021 Sampai 2023.....	4

INTISARI

Manajemen sumberdaya manusia sangat perlu dilakukan dalam suatu lingkungan pekerjaan perusahaan agar tercapainya tujuan dari organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas semakin mendesak sesuai dengan pergerakan lingkungan yang selalu berubah. Berhasil atau tidaknya tergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana manajemen karyawan panen dan bagaimana kinerja karyawan panen. Penelitian ini menerapkan metode deskriptif kualitatif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bina Pitri Jaya, Kota Baru, Kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus.

Hasil penelitian ini menunjukkan Manajemen karyawan panen yang di lakukan PT. Bina Pitri Jaya berupa perencanaan bugetting, pengorganisasian atau pembagian tugas serta tanggung jawab masing-masing jabatan, pelaksanaan administrasi mulai dari taksasi sampai rekapitulasi premi pemanen dan pelaksanaan teknis lapangan yang di mulai dari pelaksanaan panen sampai pelaksanaan pengangkutan TBS, kemudian pengawasan administrasi dan pengawasan panen serta adanya pemberian penalti panen. Akan tetapi Kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya masih kurang baik di lihat dari data denda atau penalti panen tahun 2021 sampai 2023 terus meningkat, sedangkan berdasarkan hasil panen produksi tahun 2021 sampai 2023 terjadi sedikit penurunan sehingga dapat di simpulkan kinerja karyawan panen di PT. Bina Pitri Jaya masih kurang maksimal.

Kata Kunci : Kelapa Sawit, Manajemen, kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia, Riau