

## VI. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT Borneo International Anugerah Kecamatan Putussibau Utara, Kabupaten Kapuas Hulu, Kalimantan Barat maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kerjasama tim PT Borneo International Anugerah merupakan kerjasama tim vertical dan horizontal, dengan jenis kerjasamanya terdiri dari pengelolaan fasilitas, pengelolaan tenaga kerja dan pelaksanaan administrasi, dan bentuk Budaya kerja yang ada di PT Borneo International Anugerah yaitu Budaya apel pagi dan sore, Budaya Simulasi Kerja, Budaya Cek dan Kontrol Pekerjaan, Budaya Tertib Administrasi, dan Budaya Peduli Lingkungan dan Hidup Bermasyarakat
2. PT Borneo International Anugerah sudah menerapkan kerjasama tim dan budaya kerja dengan baik yang diukur variabel kerjasama tim yaitu bekerja sama, kekompakkan, kepercayaan dengan baik, dan penerapan lima budaya kerja apel pagi dan sore, budaya simulasi kerja, budaya cek pekerjaan, budaya tertib administrasi dan budaya peduli lingkungan dan hidup bermasyarakat.
3. Variabel Kerjasama tim dan Budaya kerja berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan ditingkat manajemen menengah di PT Borneo International Anugerah.

### B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan Perusahaan dapat terus meningkatkan dan mempertahankan kualitas dan kuantitas kinerja, dan diharapkan seluruh sumber daya manusia yang ada di PT Borneo International Anugerah terus menerapkan kerjasama tim satu sama lain dan budaya kerja sebagai acuan dalam bekerja
2. Diharapkan agar Perusahaan dapat meningkatkan kerjasama baik dengan atasan dan bawahan dengan membangun *chemistry* ( keakraban) satu sama lain, dan dapat meningkatkan penerapan budaya peduli lingkungan sekitar

dan hidup bermasyarakat dengan penduduk sekitar perusahaan dalam mengurangi konflik lingkungan dan lahan yang kerap terjadi antar Perusahaan dengan Masyarakat.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja.