

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di perusahaan perkebunan PT. Letawa, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Keragaan kinerja tenaga kerja pria dan wanita pemeliharaan di perusahaan PT. Letawa di kategorikan sangat baik. Namun, terdapat perbedaan hasil output antara tenaga kerja pria dan wanita yang bekerja di bagian pemeliharaan PT. Letawa, dimana kinerja tenaga kerja pria menghasilkan output yang lebih besar dibandingkan kinerja tenaga kerja wanita.
2. Faktor internal, faktor eksternal dan variabel dummy berpengaruh positif dan signifikan terhadap keragaan kinerja tenaga kerja pemeliharaan di PT. Letawa.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis, maka saran yang dapat diberikan sehubungan dengan keragaan kinerja karyawan di perkebunan kelapa sawit PT. Letawa adalah :

1. Dikarenakan terdapat perbedaan kinerja output antara tenaga kerja pria dan wanita yang bekerja di bagian pemeliharaan. Perusahaan PT. Letawa perlu memberikan pelatihan tentang manajemen stres dalam lingkungan kerja, dan pengembangan keterampilan manajerial yang untuk meningkatkan kinerja dan kontribusi karyawan, sehingga dapat memperkecil kesenjangan output. Serta perusahaan PT. Letawa juga diharapkan untuk memperhatikan faktor psikologis karyawan, karena menjadi perhatian penting dalam upaya meningkatkan kinerja, seperti mengembangkan program rutin senam atau olahraga bersama antar afdeling yang dapat meningkatkan motivasi karyawan dan memastikan kesejahteraan mental karyawan.