

## Daftar Pustaka

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Alfian, Mohammad et al. 2020. "Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perguruan Tinggi di Kota Tegal)." *Jurnal MONEX* 9(2):152–57.
- Azizi, Muhammad Iqsal, Danang Manumono, and Arum Ambarsari. 2021. "keragaan kepuasan kinerja karyawan PKS di PTPN IV Sawit Langkat, Sumatera utara."
- Darmadi, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia kepala sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang mempengaruhi"*. Deepublish. Yogyakarta.
- Dessler, G. 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Index. Jakarta.
- Direktorat Jenderal Perkebunan. 2023. "Statistik Perkebunan Indonesia: Kelapa Sawit 2021-2023." *Direktorat Jenderal Perkebunan*.
- Fakih, Mansour. 2013. *Analisi Gender & Transformasi Sosial*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Bumi aksasara. Jakarta.
- Irmayani, NI Wayan Dian. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama. Yogyakarta.
- Kartiyani, Tiara. 2016. "Keragaan Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Studi Kasus di Perkebunan Kelapa Sawit PT Citra Riau Sarana." *Jurnal MASEPI*.
- Lubis, Adlin U. 2008. *Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq) di Indonesia*. Pusat Penelitian Kelapa Sawit.
- Marsithah, Iis et al. 2022. *Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal*. umsu press.
- Moehariano. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Musdah, Muliah. 2014. *Indahnya Islam Menyuarakan Kesetaraan & Keadilan Gender*. Nauvan Pustaka. Yogyakarta.
- Partini. 2013. *Bias Gender Dalam Birokrasi*. Tiara Wacana. Yogyakarta.
- Rivai. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Grafindo. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016. *Human Resources Management*. Salemba Empat. Jakarta.

- Samsuddin, H. 2018. *Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Saragih, Prisky Pramudita. 2020. “Keragaan Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit Di Pt Karya Hevea Indonesia Sumatera Utara.” 3709–13.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian KOMBINASI (Mixed Methods)*. ALFABETA, cv. Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kalitatif, Dan R&D*. ALFABETA, cv. Bandung.
- Susanto, A. N. 2019. “Tenaga Kerja di Perkebunan Kelapa Sawit: Potret dan Dinamikanya.” *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis* 3(2), 213-224.
- Theresa.Y, Hotma., dan Ekawati Wahyuni. S. 2020. “The Gender Roles of Oil Palm Plantation Workers (Case Study: PT. Perkebunan Nusantara VIII Cimulang, Cigudeg Sub-district, Bogor District, Jawa Barat).” *Jurnal Sains Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat* / 05(01):105–20.
- Trisakti. 2006. *Konsep Dasar dan Teknik Penelitian Gender*. Mang UMM Press. Malang.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2017. *Gender dan Wanita Karir*. UB Press.

# LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

## KUESIONER PENELITIAN

### Hal : Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Ditempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya:

Nama : Gina Evianti

Pekerjaan : Mahasiswa Sarjana Manajemen Bisnis Pekebunan Institut  
Pertanian STIPER Yogyakarta.

NIM : 2020/22187/EP

Sedang melakukan penelitian dengan judul **“Keragaan Kinerja Karyawan Pemeliharaan Di Perkebunan Kelapa Sawit PT. Letawa Desa Makmur Jaya, Kecamatan Tikke Raya, Kabupaten Pasangkayu, Provinsi Sulawesi Barat”**. Untuk kepentingan penelitian ini saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh hasil penelitian.

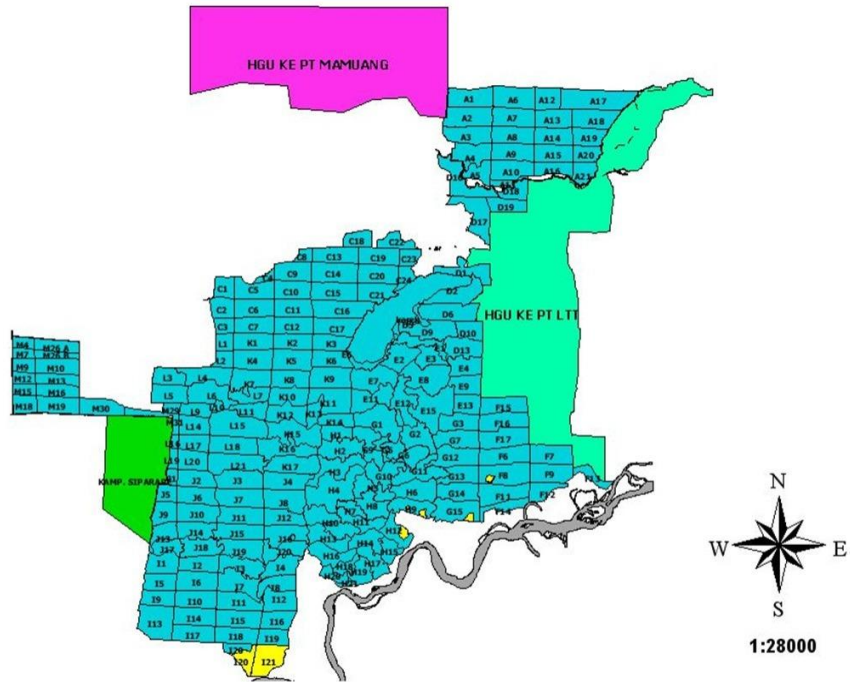
Dengan Hormat Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian melalui kuesioner ini dengan berdasarkan atas pengalaman saudara dan apa yang saudara dapatkan terhadap keragaan kinerja yang ada di PT. Letawa. Kebenaran dan kelengkapan jawaban Bapak/Ibu akan sangat membantu saya dalam penelitian ini. Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terimakasih. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya

Gina Evianti

Lampiran 2 Peta Kebun PT. Letawa

**Peta Kebun**



Lampiran 4 Hasil Penskoran Skala Likert

Tabel Hasil Skor Skala Likert Faktor Internal (X1) Tenaga Kerja Pria

No	Indikator	Jawaban					Rata - Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Kemampuan	32	40	3			329	SB
2	Kedisiplinan	33	38	4			329	SB
3	Komitmen	40	32	3			337	SB
4	Kesehatan	44	30	1			343	SB
Jumlah							1.338	
Rata-Rata							334,5	SB

Tabel Hasil Skor Skala Likert Faktor Internal (X1) Tenaga Kerja Wanita

No	Indikator	Jawaban					Rata- Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Kemampuan	13	61	1			312	SB
2	Kedisiplinan	22	52	1			321	SB
3	Komitmen	18	51	6			312	SB
4	Kesehatan	31	43	1			330	SB
Jumlah							1.275	
Rata-Rata							318,75	SB

Tabel Hasil Skor Skala Likert Faktor Eksternal (X2) Tenaga Kerja Pria

No	Indikator	Jawaban					Rata- Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Lingkungan Kerja	48	27				348	SB
2	Kompensasi	38	37				338	SB
3	Fasilitas Kerja	32	37	6			326	SB
4	Gaya Kepemimpinan	26	31	18			308	SB
Jumlah							1.320	
Rata-Rata							330	SB

Tabel Hasil Skor Skala Likert Faktor Eksternal (X2) Tenaga Kerja Wanita

No	Indikator	Jawaban					Rata-Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Lingkungan Kerja	19	59				319	SB
2	Kompensasi	13	58	4			309	SB
3	Fasilitas Kerja	8	56	11			297	SB
4	Gaya Kepemimpinan	10	50	15			295	SB
Jumlah							1.220	
Rata-Rata							305	SB

Tabel Hasil Skala Likert Kinerja (Y) Pria

No	Indikator	Jawaban					Rata-Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Kualitas	30	40	5			325	SB
2	Kuantitas	32	42	1			331	SB
3	Tanggung Jawab	30	40	5			325	SB
4	Kerja Sama	25	40	10			315	SB
Jumlah							1.296	
Rata-Rata							324	SB

Tabel Hasil Skala Likert Kinerja (Y) Wanita

No	Indikator	Jawaban					Rata-Rata	Ket.
		SS	S	KS	TS	STS		
1	Kualitas	32	42	1			331	SB
2	Kuantitas	31	44				331	SB
3	Tanggung Jawab	13	60	2			311	SB
4	Kerja Sama	20	46	9			311	SB
Jumlah							1.296	
Rata-Rata							324	SB