

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP K3 DI PTPN
IV NUSANTARA KERTAJAYA DESA MEKARJAYA KECAMATAN
BANJARSARI KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:
FERIFIRMANSYAH
20/22296/EP

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP K3 DI PTPN
IV NUSANTARA KERTAJAYA DESA MEKARJAYA KECAMATAN
BANJARSARI KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:
FERIFIRMANSYAH
20/22296/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**EVALUASI KETAATAN KARYAWAN PANEN TERHADAP K3 DI PTPN
IV NUSANTARA KERTAJAYA DESA MEKARJAYA KECAMATAN
BANJARSARI KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

Disusun Oleh
Feri Firmansyah
2020/22296/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta
pada tanggal 7 Maret 2025

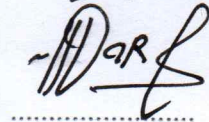
Dosen Pembimbing

: Danik Nurjanah, S.P., M.Sc.



Dosen Penguji

: Tri Endar S., S.P., M.P.



Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, M.P.)

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 11 Maret 2025

Yang menyatakan,



(Feri Firmansyah)

HALAMAN MOTO

“Seorang pemikir yang telah melihat realitas sejati akan dianggap gila oleh mereka yang masih berada dalam kegelapan”

(Aristocles)

“Jogja berkesan atau tidak, tergantung dengan siapa kau menjalaninya”

(Feri Firmansyah)

“Vincit qui se vincit”

Dia yang mampu menguasai adalah dia yang mampu menguasai dirinya sendiri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Berkah, rahmat, dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi Dengan judul Evaluasi Ketaatan Karyawan Panen Terhadap K3 di PTPN IV Nusantara Kertajaya Desa Mekarjaya Kecamatan Banjarsari Kabupaten Lebak Provinsi Banten. Penyusunan skripsi ini sebagai persyaratan mendapatkan gelar S1 yang Diselenggarakan oleh Institut Pertanian Stiper Yogyakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala petunjuk, kekuatan, dan kemudahan yang diberikan selama proses penelitian hingga penulisan skripsi ini selesai.
2. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng selaku Rektor Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP, selaku Dekan Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.
4. Ibu Siwi Istiana Dinarti, SP. M.Sc. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta,
5. Ibu Danik Nurjanah, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Tri Endar Suswatingsih, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 2 Institut Pertanian Stiper Yogyakarta, atas bimbingan, waktu, tenaga, kesabaran, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Direktur dan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kertajaya, yang telah membantu dalam proses penelitian.
7. Kedua orang tua, Bapak Haerul dan Ibu Maesaroh yang senantiasa mendoakan, memberikan motivasi, semangat dan nasihat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Kedua Kakak, Anwar Baihaqi, Dewi Ratna Sari Yunita dan adik M. Ide Haerul Tanjung, yang senantiasa mendoakan, memberikan motivasi, semangat dan nasihat

kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

9. Partner, Eka Putra, S.P., Eishen Sidabutar, S.P., Winda Yogi Muslikah, S.P., dan Anisa Fitriani, S.P. yang senantiasa menemani, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, tenaga maupun materi untuk membimbing dan mengajari penulis dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman yang selalu mendukung dan membantu dalam pembuatan skripsi.
11. Terakhir, kepada diri sendiri Feri Firmansyah, yang telah melalui banyak proses hingga sampai pada titik ini, terima kasih banyak bangga pada diri sendiri karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan masa perkuliahan yang sudah dimulai dengan baik dan berakhir dengan sangat baik, semangat untuk setiap proses kehidupan selanjutnya, semoga berhasil, dan sukses.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 11 Maret 2025
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PENYATAAN	iv
HALAMAN MOTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	6
A. Tinjauan Pustaka	6
B. Landasan Teori	12
C. Kerangka Pemikiran	17
III. METODOLOGI PENELITIAN	18
A. Metode Penelitian.....	18
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Penelitian	18
C. Metode Penentuan Sampel	18
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	18
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	19
F. Analisis Data dan Pembentukan Model	20
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	22
A. Sejarah Perusahaan	22
B. Deskripsi Wilayah	23
C. Aspek Geografis	24
D. Struktur Organisasi.....	24
E. Sistem Manajemen K3	26

V.	HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A.	Karakteristik Responden	29
B.	Evaluasi Ketaatan Karyawan Panen di PTPN IV Nusantara Kertajaya Desa Mekarjaya Kecamatan Banjarsari Kabupaten Lebak Provinsi Banten.....	33
C.	Implikasi Manajerial	44
D.	Evaluasi K3 Kegiatan Panen Oleh Perusahaan	46
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	50
A.	Kesimpulan	50
B.	Saran	50
	DAFTAR PUSTAKA.....	51
	LAMPIRAN	54
	KUESIONER PENELITIAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kriteria Ketaatan	21
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	31
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anggota Keluarga	32
Tabel 6. Hasil Evaluasi SOP Panen	35
Tabel 7. Hasil Evaluasi Pelatihan K3.....	38
Tabel 8. Hasil Evaluasi Penggunaan APD Kerja	40
Tabel 9. Tabel Kecelakaan Kerja	42
Tabel 10. Ketaatan Karyawan Panen	44
Tabel 11. Tabel Premi dan Denda di PTPN IV	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	17
Gambar 2. Peta Divisi I	24
Gambar 3. Struktur Organisasi	25

RINGKASAN

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan aspek krusial dalam sektor perkebunan, terutama pada kegiatan panen kelapa sawit yang memiliki risiko kerja tinggi. Di PTPN IV Nusantara Kertajaya, penerapan K3 menjadi prioritas untuk menjaga efisiensi dan keselamatan tenaga kerja. Mengingat meningkatnya jumlah kecelakaan kerja di sektor ini, diperlukan evaluasi mendalam terhadap kepatuhan karyawan dalam menjalankan prosedur K3 yang telah ditetapkan perusahaan. Kepatuhan ini mencakup penggunaan alat pelindung diri (APD), keterlibatan dalam pelatihan K3, serta pelaksanaan standar operasional prosedur (SOP) panen yang benar.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan deskriptif kualitatif terhadap 30 orang karyawan panen menggunakan metode observasi, wawancara, dan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 67,78% responden tergolong taat terhadap K3, 26,67% cukup taat, dan 5,55% tidak taat. Dari tiga indikator utama yang dievaluasi, kepatuhan terhadap SOP panen mencatat persentase tertinggi yaitu 93,33%, disusul kepatuhan terhadap pelatihan K3 sebesar 60%, dan penggunaan APD sebesar 50%. Temuan ini mengindikasikan bahwa walaupun SOP telah dijalankan dengan baik, masih terdapat kekurangan dalam kesadaran atau konsistensi penggunaan perlengkapan keselamatan oleh sebagian karyawan.

Perusahaan sendiri telah menyediakan fasilitas dan program pendukung seperti pelatihan berkala, pembagian APD, serta sistem pengawasan yang terstruktur. Pemberian insentif berupa premi dan penerapan sanksi bagi pelanggaran juga menjadi bagian dari strategi manajerial untuk meningkatkan kepatuhan terhadap K3. Meskipun demikian, efektivitas pelatihan dinilai masih kurang karena sebagian materi dianggap terlalu teoretis dan tidak aplikatif di lapangan.

Berdasarkan hasil temuan tersebut, disimpulkan bahwa penerapan K3 di PTPN IV Nusantara Kertajaya sudah berada pada tingkat cukup baik, namun masih membutuhkan peningkatan pada aspek pelatihan dan penggunaan APD. Disarankan agar perusahaan meningkatkan kualitas pelatihan dengan pendekatan praktik langsung, memperkuat pengawasan lapangan, dan terus memotivasi karyawan melalui sistem penghargaan dan evaluasi berkala. Langkah-langkah ini diharapkan dapat memperkuat budaya kerja aman dan meningkatkan produktivitas secara menyeluruh di lingkungan kerja perkebunan.

INTISARI

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, terutama pada sektor perkebunan kelapa sawit yang memiliki tingkat risiko kerja tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi tingkat ketaatan karyawan panenterhadap penerapan K3 di PTPN IV Nusantara Kertajaya, Desa Mekarjaya, Kecamatan Banjarsari, Kabupaten Lebak, Provinsi Banten. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan survei terhadap 30 orang karyawan panen. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner, serta dianalisis menggunakan skala Likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 67,78% karyawan tergolong taat, 26,67% cukup taat, dan 5,55% tidak taat terhadap K3. Evaluasi terhadap tiga aspek utama menunjukkan bahwa kepatuhan terhadap Standar Operasional Prosedur (SOP) panen berada pada tingkat tertinggi yaitu 93,33%, diikuti pelatihan K3 sebesar 60%, dan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) sebesar 50%. Faktor yang mempengaruhi tingkat ketaatan meliputi usia produktif, tingkat pendidikan, dan motivasi ekonomi. Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan K3 di PTPN IV sudah cukup baik, namun masih perlu peningkatan, khususnya pada aspek pelatihan dan disiplin penggunaan APD untuk menciptakan budaya kerja yang lebih aman dan produktif.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Ketaatan Karyawan, K3, Panen Kelapa Sawit, APD, SOP.