

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kajian hubungan sosial lingkungan kerja di PT Poliplant Sejahtera dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut:

1. PT Poliplant Sejahtera memiliki lingkungan kerja yang positif dan mendukung. Hubungan antar karyawan yang erat antara karyawan, mandor, senior asisten dan manager estate. Didukung oleh budaya organisasi yang kuat, disiplin kerja, morning muster, upacara bendera, peregangan, senam bersama, demo pekerjaan, dan budaya keselamatan yang baik berkontribusi pada lingkungan kerja yang terstruktur dan aman. Gaya kepemimpinan yang jelas, tegas, mudah difahami, tidak menggunakan kata-kata kasar, serta berorientasi pada motivasi dan penghargaan (*reward*) membuat karyawan merasa nyaman dan dihargai, dilengkapi dengan komunikasi yang efektif dan harmonis. Semua faktor ini saling terkait, menciptakan hubungan sosial yang positif, suasana kerja yang kekeluargaan, kolaboratif, minim konflik, dan pada akhirnya meningkatkan kesejahteraan karyawan dan mencapai keuntungan bagi PT Poliplant Sejahtera.

B. Saran

1. PT Poliplant Sejahtera dapat melengkapi sistem sanksi yang sudah ada dengan pendekatan pembinaan (*coaching*) yang lebih proaktif. Atasan (mandor dan asisten) dapat didorong untuk lebih aktif mengidentifikasi karyawan yang kesulitan dan memberikan bimbingan personal sebelum pelanggaran terjadi. Pendekatan ini dapat membangun budaya kerja yang lebih suportif dan mengurangi ketergantungan pada hukuman.