

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, A. (2024). Stres Kerja 2.1.1 Pengertian Sters Kerja. *Skripsi*.
- Fatimah, K. (2024). Dimensi Reward dan Punishment dalam Pendidikan: Perspektif Hierarki Kebutuhan Maslow. *Ejournal.Stitpn.Ac.Id*, 6(4), 682–708. <https://doi.org/10.36088/assabiqun.v6i4.5075>
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., Aris Safi, M., & Abdurrahman Wahid Pekalongan, U. K. (2023). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, umur, jenis kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia* (Vol. 2, Issue 1).
- Fidiasari, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Bhina Raharja Karanganyar. *Journal Article*, 87. <http://eprints.ums.ac.id/101452/>
- Hamid, M., Sui, I., Konadi, W., Akmal, Y., & Iddris, J. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS versi 25*. Sefa Bumi Persada.
- Hermawan, B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero). *Journal Article*.
- Heryana, A. (2020). Hipotesis Penelitian. *Eureka Pendidikan*, June, 1. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>
- Ismail, D., Pendidikan, J. N.-J.-J. I. I., & 2022, undefined. (2022). Kompetensi Kerja Gen Z di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0. *Jiip.Stkipyapisdmpu.Ac.Id*, 5, 1300. <http://jiip.stkipyapisdmpu.ac.id/jiip/index.php/JIIP/article/view/566>
- Lubis, A. S., & Hanayani, R. (2022). *Studi Teoretis Minat Generasi Z dalam Berwirausaha*.
- Maya Sari, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Fast Food Indonesia KFC Gajah Mada Medan. *Journal Article*, 412.
- Muhamad, A. (2019). Landasan Teori Motivasi Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 7(2), 33–39.
- Nelson, A. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Industri Elektronik di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 896–904. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.432>
- Putri, K. (2024). Apakah Gen-Z memiliki Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi yang lebih tinggi terhadap Prestasi Kerja dibandingkan generasi lainnya? *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(2), 48–67. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i2.932>
- Rahmadani, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan *Journal Article*, Generic.
- Siyoto, s., & sodik, a. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: literasi media publishing.

- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Wahyu, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekanbaru. *Journal Article*, 2507(February), 1–9.
- Widjanarko, W., Hadita, H., Saputra, F., & Cahyanto, Y. A. D. (2023). Determinasi Kemudahan Akses Informasi Bagi Keputusan Investasi Gen Z. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(4), 248–264.
- Yuda Aswara, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Kandatel Batu. *Journal Article*.
- Yumiko, Y., & Saryatmo, M. A. (2024). Stres kerja, efikasi diri, dan keseimbangan kehidupan bekerja dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan kesenjangan usia sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(2), 430–442. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i2.29691>

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN GEN Z DI PT. FLORA WAHANA TIRTA

A. Identitas Responden

Nama :
Tempat dan Tanggal lahir :
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Usia Responden Saat Ini : Tahun
Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK S1 S2 S3
Lama Bekerja : Tahun
Status Perkawinan : Belum Menikah Sudah Menikah
Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah dan pahami setiap pertanyaan dalam kusioner ini sebelum memberikan jawaban.
- b. Pilihlah jawaban dengan tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i.

Keterangan :

STS	: Sangat Tidak Setuju	: Skor 1
TS	: Tidak Setuju	: Skor 2
R	: Ragu-ragu	: Skor 3
S	: Tidak Setuju	: Skor 4
SS	: Sangat Setuju	: Skor 5

TINGKAT STRES KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Lingkungan					
a	Lingkungan kebun/pks jauh dari kota membuat anda mengalami stres					
b	Lingkungan kebun yang berbukit dan sulit dilalui membuat anda stres					
c	Kondisi lahan gambut di lapangan membuat anda sulit bekerja dan mengalami stres					
d	Lokasi kebun yang sering terkena banjir membuat anda mengalami stres					
2	Pekerjaan					
a	Wajib mencapai target produksi harian dan juga bulanan menambah tekanan saat bekerja					
b	Beban kerja perusahaan diluar kemampuan anda membuat anda mengalami stres					
c	Produktifitas sawit yang rendah menambah tingkat stress yang anda alami saat ini					
d	Pekerjaan yang sering melewati waktu normal (8 jam/hari) membuat anda stress bekerja					

3	Hak Karyawan				
a	Jenjang karir sulit untuk berubah atau naik membuat anda mengalami stres bekerja				
b	Perlindungan keamanan kerja yang kurang membuat anda mengalami tingkat stres				
c	Mendapatkan upah yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan sering membuat anda mengami stress kerja				
d	Tidak tersedianya akses atau pengembangan pelatihan terhadap keterampilan dalam menunjang perkembangan pekerjaan membuat anda stress bekerja				
4	Hubungan Sosial				
a	Anak buah yang sulit diatur membuat anda sering mengalami stres kerja				
b	Anak buah sering melakukan kesalahan saat bekerja membuat anda sering mengamai stres kerja				
c	Konflik dengan karyawan lainya sering membuat anda mengami stress kerja				
d	Konflik dengan masyarakat yang terjadi membuat anda mengalami stress kerja				

BUDAYA ORGANISASI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Target					
a	Staf selalu berkomitmen mengejar target yang diberikan perusahaan.					
b	Target produksi menjadi acuan bekerja bagi staf karyawan					
c	Perusahaan selalu menerapkan 4 T pada saat pemupukan					
d	Perusahaan selalu memperhatikan target dan kualitas TBS					
	Kedisiplinan					
a	Staf selalu apel pagi sebelum bekerja					
b	Karyawan/staf wajib datang sebelum jam apel pagi dimulai					
c	Perusahaan selalu menjalankan SOP					
d	Perusahaan selalu menyediakan APD lengkap dan mewajibkan karyawan untuk memakainya					

Motivasi Kerja (X 2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Ekonomi					
a	Gaji yang di berikan perusahaan sesuai dengan UMR (upah minimum regional)					
b	Premi yang diberikan perusahaan sesuai denga napa yang dikerjakan dilapangan					
c	Bonus yang diberikan perusahaan selalu ada disetiap tahunya.					
d	Fasilitas yang diberikan perusahaan sesuai denga napa yang dibutuhkan staf.					
2	Sosial					
a	Atasan dan karyawan/staf memiliki hubungan					
b	Diluar pekerjaan atasan dengan karyawan sama seperti saoudara					
c	Atasan/pimpinan selalu membimbing karyawan/staf sesuai hak yang berlaku.					
d	Perusahaan selalu mementingkan kepentingan karyawan					
3	Psikologi					

a	Atasan/pimpinan selalu mendukung karyawannya dalam kegiatan yang positif					
b	Atasan/pimpinan selalu merekomendasikan karyawan dalam kenaikan karir					
c	Perusahaan menyediakan pelatihan untuk karyawan dalam menunjang pekerjaan dan pengembangan karir					

PERTANYAAN LANGSUNG

1. Lingkungan seperti apa yang menurut saudara cocok dengan apa yang anda inginkan sekarang?
 - a. Dekat dengan kota
 - b. Dekat dengan pasar
 - c. Dekat dengan ATM
 - d. Lainnya.....
2. Dalam tuntutan pekerjaan apa yang menurut anda perlu diubah?
 - a. Tidak perlunya ada target harian
 - b. Pengurangan beban kerja
 - c. Bekerja sesuai kemampuan karyawan
 - d. Lainnya.....
3. Hak karyawan seperti apa yang menurut anda ideal diterapkan di perusahaan tempat anda bekerja saat ini?
 - a. Jenjang karir yang mudah naik
 - b. Perlindungan akan keselamatan kerja bagi karyawan
 - c. Gaji dengan ketentuan yang berlaku
 - d. Lainnya.....
4. Hubungan sosial apa yang menurut anda tepat diterapkan dalam perusahaan saat ini?
 - a. Atasan dengan karyawan memiliki hubungan seperti keluarga saat bekerja dan diluar pekerjaan
 - b. Atasan dengan karyawan memiliki hubungan seperti keluarga setelah pekerjaan selesai
 - c. Atasan dengan karyawan tidak memiliki hubungan seperti keluarga sama sekali
 - d. Lainnya
5. Menurut saudara seberapa penting target di perusahaan?
 - a. Sangat penting, target menjadi faktor utama besar kecilnya gaji

- b. Sangat penting, jika target tidak terpenuhi maka akan mendapat hukuman dari atasan
 - c. Sangat penting, untuk menyaingi karyawan lain
 - d. Lainnya.....
6. Kedisiplinan seperti apa yang menurut anda sesuai dengan apa yang anda inginkan?
- a. Setiap hari harus ada apel pagi untuk menyusun rencana kerja
 - b. Tidak perlu setiap hari apel pagi
 - c. Karyawan yang lembur harus tetap ikut apel pagi
 - d. Lainnya.....
7. Menurut saudara dalam sektor ekonomi apa yang perlu diubah atau ditambahn dalam perusahaan saat ini?
- a. Gaji dan premi
 - b. Bonus
 - c. Fasilitas
 - d. Lainnya.....
8. Dalam hubungan sosial hubungan apa yang saudara inginkan saat ini?
- a. Hubungan keluarga
 - b. Hubungan hanya sebatas rekan kerja
 - c. Hubungan lebih dari keluarga
 - d. Lainnya.....
9. Dalam ilmu psikologis apa yang sekarang anda butuhkan didalam perusahaan?
- a. Perusahaan perlu mendukung karyawan sepenuhnya
 - b. Perusahaan perlu memberikan karyawan pelatihan dalam penaikan karir
 - c. Perusahaan tidak perlu mendukung karyawan dalam kenaikan karir
 - d. Lainnya.....

Manajerial

1. Penampakan karyawan yang mengalami stress diperusahaan?
 - a. Karyawan sering diam
 - b. Karyawan malas-malasan
 - c. Karyawan memberontak
 - d. Lainnya....
2. Usaha apa yang dilakukan perusahaan untuk mengurangi tingkat stress kerja?
 - a. Memberikan fasilitas yang dibutuhkan
 - b. Membicarakanya/menanyakan kepada pihak yang bersangkutan
 - c. Membiarkanya
 - d. Lainnya
3. Budaya organisasi apa yang diterapkan diperusahaan saat ini?
 - a. Target dan kedisiplinan
 - b. Sosial
 - c. Psikologi
 - d. Lainnya
4. Motivasi apa yang sering digunakan didalam perusahaan?
 - a. Ekonomi
 - b. Sosial
 - c. Psikologi

Dokumentasi Bersama Responden Atau Staf Karyawan di PT.Flora Wahana
Tirta Kecamatan Kampar Kiri, Kampar, Riau







Dokumentasi Bersama Responden Atau Staf Karyawan Manajerial di
PT.Flora Wahana Tirta Kecamatan Kampar Kiri, Kampar, Riau



Dokumentasi Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Pengaruh Stres Kerja
Karyawan di PT. Flora Wahana Tirta Kecamatan Kampar Kiri, Kampar, Riau



Tabulasi dan Hasil Pengolahan Data

No	O	Budaya Organisasi									Motivasi											
		Target				Kedisiplinan				Total	Ekonomi				Sosial				Pisikologi			
		1	2	3	4	1	2	3	4		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Ramli	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	3	3	3	4	5	4	5	4	3
2	Febri Kurniawan	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
3	Agus Setiawan	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3
4	Pratiwi Yulihana Sihombing	5	5	5	5	5	5	4	5	39	3	2	2	2	2	2	2	2	4	5	2	2
5	Hamid Lubis	5	5	5	5	4	5	5	5	39	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4
6	Putra Tanjung	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4
7	Agustian	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4
8	Vera Vebrianti Sirait	5	5	5	5	4	5	5	5	39	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
9	Heri Nopra	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
10	Tomi	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5
11	Salman simatupang	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4
12	Lauri Alexsa	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
13	Tridiamon	5	5	5	5	5	4	5	5	39	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3
14	Juni Prayoga	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5
15	Uwardiono	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5
	Total	75	75	75	75	73	74	74	74	595	58	53	57	51	55	55	56	55	60	56	56	55
	Rata-Rata				75				73,75				54,75				55,25					56,75

Tingkat Stres Kryawan																	
Lingkungan					Pekerjaan				Hak Karyawan				Hubungan Sosial				
1	2	3	4	Total	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Total
4	3	4	4	63	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
4	4	5	3	66	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	50
4	4	4	5	62	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
2	2	2	3	39	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40
5	3	4	3	60	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	4	4	4	63	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	56
2	3	4	4	55	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
2	3	2	3	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	4	3	4	58	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	53
3	4	4	5	68	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
5	5	3	5	71	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
3	4	4	4	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	2	3	3	47	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	3	45
4	5	5	5	73	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
5	4	5	4	69	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
53	54	56	59	889	69	70	68	64	64	63	62	59	61	59	60	59	758
			55,5					67,75				62					59,75

1. Uji Asumsi Klasik

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Budaya Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.731	.686	2.35864

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180.975	2	90.487	16.265	.000 ^b
	Residual	66.758	12	5.563		
	Total	247.733	14			

a. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	.855 ^a	.731	.686	2.35864
---	-------------------	------	------	---------

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

3. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180.975	2	90.487	16.265	.000 ^b
	Residual	66.758	12	5.563		
	Total	247.733	14			

a. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

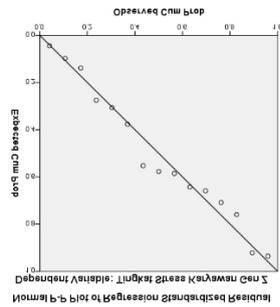
4. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-90.119	77.973		-1.156	.270
	Budaya Organisasi	3.224	2.078	.374	1.551	.147
	Motivasi Kerja	.215	.098	.530	2.197	.048

a. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z

5. Normalitas



6. Heteroskedastisitas dan Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-90.119	77.973		-1.156	.270		
Budaya Organisasi	3.224	2.078	.374	1.551	.147	.386	2.588
Motivasi Kerja	.215	.098	.530	2.197	.048	.386	2.588

a. Dependent Variable: Tingkat Stress Karyawan Gen Z