

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP TINGKAT STRES STAF KARYAWAN GEN Z DI PT
FLORA WAHANA TIRTA KECAMATAN KAMPAR KIRI
KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

WIBY PRABOWO

21/23042/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP TINGKAT STRES STAF KARYAWAN GEN Z DI PT
FLORA WAHANA TIRTA KECAMATAN KAMPAR KIRI
KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

WIBY PRABOWO

21/23042/EP

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP TINGKAT STRES STAF KARYAWAN GEN Z DI PT
FLORA WAHANA TIRTA KECAMATAN KAMPAR KIRI KABUPATEN
KAMPAR PROVINSI RIAU**



Telah dipenanggung jawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis.
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Super Yogyakarta
pada tanggal 26 Juni 2025

Dosen Pembimbing 1 : Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P

Dosen Pembimbing 2 : Amallia Ferhat, SP., M.Sc.

Menuetahui.

Dekan Fakultas Pertanian

(Ir. Samsuri Tarmadja., MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiarisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 Juni 2025

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Wiby' with a stylized flourish at the end.

(Wiby Prabowo)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Staf Karyawan Gen Z di PT.Flora Wahana Tirta Kecamatan Kampar, Kabupaten Kampar, Provinsi Riau” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
3. Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Tri Endar Suswatiningsih, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Amallia Ferhat, SP., M.Sc.. selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, bantuan, saran dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Pahlawan di hidup penulis Ayahanda Sugiarto dan pintu surga penulis Ibunda Rusidah S.Pd yang telah memberikan kebahagiaan di kehidupan penulis berkat doa-doa yang tulus serta penuh kasih sayang dan mendukung penulis untuk mengejar impiannya.
6. July Faizah selaku adik kandung penulis yang telah menjadi teman cerita, penyemangat dan memotivasi penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Ibu Supinah selaku nenek penulis yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
8. Nofira Nurfadhillah selaku teman dekat yang memotivasi penulis dalam pengerjaan skripsi.

9. Ade Chandra selaku teman yang membantu penulis dalam pengambilan data penelitian, menemani dan saling memberi dukungan penulis diperkuliahan. Duta Laksana, Budi, Hermawan Abdulrahman, Farid Maulana, Ferdiansah, Ramadhan Kinayungan, Debbi Arya dan Yoga Pratama selaku teman yang selalu memberi inspirasi, dukungan dan menemani penulis dalam mengerjakan skripsi hingga larut malam.
10. Keluarga besar PT. Flora Wahana Tirta yang membantu penulis dalam perizinan ataupun pengambilan data, dan menganggap penulis sebagai anaknya.
11. Kelas sarjana manajemen bisnis perkebunan angkatan 2021, UKM Olahraga” terutama kepengurusan periode 2023-2024 dan Divisi Futsal, juga Himpunan Sosial Ekonomi Pertanian periode 2022-2023 serta teman-teman yang tidak dapat penulis ungkapkan satu persatu.

Penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, agar skripsi ini dapat berguna bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 30 Juni 2025



(Wiby Prabowo)

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
INTISARI	xi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka	5
B. Landasan Teori	7
C. Penelitian Terdahulu.....	13
D. Kerangka Pemikiran	17
E. Hipotesis	18
III. METODELOGI PENELITIAN	19
A. Metode Dasar Penelitian.....	19
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	19
C. Metode Penentuan sampel.....	19
D. Jenis dan Sumber Data	20
E. Metode Pengambilan dan pengumpulan Data	20
F. Konseptualisasi dan pengukuran Variabel	21
G. Analisis Data dan Pembentukan Model.....	24
2. Metode Analisis Regresi Linier Berganda	26
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	28
A. Sejarah Perusahaan	28
B. Profil Perusahaan.....	29
C. Visi dan Misi Perusahaan	31
D. Struktur Organisasi Perkebunan	32
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36

A.	Identitas Responden.....	36
B.	Budaya Organisasi PT. Flora Wahana Tirta.....	42
C.	Motivasi Kerja	48
D.	Tingkat Stres Staf Karyawan.....	58
E.	Uji Normalitas	66
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	73
A.	Kesimpulan.....	73
B.	Saran	73
	DAFTAR PUSTAKA.....	74
	LAMPIRAN.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kebun	32

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	24
Tabel 5. 1 Karyawan Berdasarkan Usia	36
Tabel 5. 2 Jenis Kelamin Karyawan	37
Tabel 5. 3 Pendidikan Karyawan	38
Tabel 5. 4 Lama Karyawan Bekerja.....	39
Tabel 5. 5 Status Karyawan	40
Tabel 5. 6 Jabatan Karyawan	41
Tabel 5. 7 Persepsi Karywan Terhadap Target Yang Diterapkan Perusahaan.....	55
Tabel 5. 8 Hasil Rekap Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 5. 9 Persepsi Karyawan Terhadap Kedisiplinan Kerja	46
Tabel 5. 10 Total Budaya Organisasi.....	48
Tabel 5. 11 Ekonomi Karyawan.....	49
Tabel 5. 12 Sosial Karyawan	51
Tabel 5. 13 Psikologi Karyawan.....	53
Tabel 5. 14 Lingkungan Karyawan.....	55
Tabel 5. 15 Tingkat Motivasi	57
Tabel 5. 16 Total Motivasi Kerja	58
Tabel 5. 17 Pekerjaan Karyawan	59
Tabel 5. 18 Hak Karyawan.....	61
Tabel 5. 19 Hubungan Sosial Karyawan.....	63
Tabel 5. 20 Tabel Total Tingkat Stres Karywan	65
Tabel 5. 21 Uji Normalitas Tingkat Stres Karyawan Gen Z.....	66
Tabel 5. 22 Hasil Uji Multikolinearitas Tingkat Stres Karyawan Gen Z.....	67
Tabel 5. 23 Heteroskedastisitas Variabel Independen	67
Tabel 5. 24 Hasil Regresi Linear Berganda.	68
Tabel 5. 25 Tabel Tingkat Hasil Rata-Rata.....	71

INTISARI

PT. Flora Wahana Tirta adalah perusahaan yang bergerak di sektor perkebunan kelapa sawit dan berlokasi di Kabupaten Kampar, Provinsi Riau. Perusahaan ini mempekerjakan sejumlah besar karyawan dari generasi Z. Namun, dalam proses operasionalnya, masih ditemukan kasus stres kerja yang dialami oleh sebagian staf. Kondisi ini mendorong dilaksanakannya penelitian guna mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi tingkat stres, terutama terkait budaya organisasi dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh kedua variabel tersebut terhadap stres kerja karyawan Gen Z. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner. Sampel penelitian melibatkan 15 orang staf yang dipilih melalui teknik total sampling. Analisis dilakukan menggunakan skala Likert dan regresi linier berganda. Hasil menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap stres kerja (signifikansi 0,147), sementara motivasi kerja berpengaruh signifikan (signifikansi 0,048). Oleh karena itu, peningkatan motivasi kerja dinilai efektif dalam menurunkan tingkat stres, sehingga penting bagi manajemen untuk lebih memperhatikan aspek ini guna menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

Kata Kunci : Budaya Organisasi; Motivasi Kerja; Stres Kerja; Karyawan Gen Z