

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, 2015. Metode Penelitian Kualitatif. Bumi Aksara, Jakarta : Rineka Putra.
- Dharma, Agus. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Andi.
- Dharma, Ivan. 2021. Kajian Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Bagian Panen dan Perawatan PT Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Marihat, Sumatra Utara. Jurnal Online Mahasiswa Instiper Yogyakarta.
- Ebenezer, M. 2018. Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT TPIL (Tebo Plasma Inti Lestari) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. Jurnal Online Instiper Yogyakarta.
- Ginting, 2005. Pengelolaan tenaga kerja panen dan sistem pengangkutan Tandan Buah Segar Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensi Jacq*) di PT Agrowiyana Jambi. Jurnal Online Instiper
- Handoko, T. 2008. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
2012. Manajemen Persnalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Haryoto, Cecep, Yusuf, M, Hasanah, Husainah, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kota Baru : Pustaka Bangsa Mandiri.
- Hasibuan, S.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manuasia, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hutahaean, W. S. (2018). Dasar Manajemen. Jakarta : Ahlimedia Press.
- Ikhwan. 2019. Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT. Perkebunan Nusantara V, Pekan Baru Riau. Jurnal Online Mahasiswa Instiper Yogyakarta.
- Jusmaliani, 2011. Pengelolaan Sumber Daya Insani. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Lubis, 1992. Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensis Jacq*) di Indonesia. Pusat penelitian perkebunan Marihat. Bandar Kuala.
- Mardianto, 2015. Management Recruitment, Jakarta, Pinasthika Publisher.
- Pusparani, N. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Deepublish.
- Riniwati, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). UB. PRESS.

- Riyan, Hafit. 2019. Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT Wira Inova Nusantara Susuk Estate Kabupaten Kutai Timur, Kalimantan Timur. Jurnal Online Instiper Yogyakarta.
- Saksono, 2015. Administrasi Kepegawaian. Kanisius, Yogyakarta.
- Simamora, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan pertama, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ykpn.
2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan pertama, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ykpn.
- Samsudin, 2006. Manajemen Sumber Daya manusia, Bandung; CV. Pustaka Setia.
- Saputra, Daniel. 2022. Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja di PT Nubika Jaya Kecamatan Kota Pinang Kabupaten Labuhan Batu Selatan, Sumatera Utara. Jurnal Online Instiper Yogyakarta.
- Sugiyono, 2010. Metodologi Penelitian Administrasi. Jakarta : CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.
- Widodo, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. CV Alfabeta.
- Zahari , Wandu, Ester, K. 2022. Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern). Lombok Barat : Seval Literindo Kreasi.

LAMPIRAN

A. Dokumentasi





B. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bpk/Ibu/Sdr Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Nama : Astri Aidina Lestari

NIM : 19/21266/EP

Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen yang akan digunakan dalam penelitian yang saya lakukan dengan judul “Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Bagian Perawatan di PT Agro Nusa Abadi Sulawesi Tengah.

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon bantuan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan mengisi secara objektif kuesioner terlampir. Partisipasi Bapak/Ibu/Sdr akan sangat membantu dalam keberhasilan penelitian ini.

Demikian surat pengantar ini disampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Astri Aidina Lestari

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. No Telpon/HP :
4. Usia :
5. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
6. Agama :
7. Jabatan :
8. Status pekerjaan :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Unit :

II. Kepala Personalia

List pertanyaan:

1. Bagaimana perencanaan kebutuhan tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?
2. Strategi apa yang diterapkan dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?
3. Metode apa yang digunakan dalam melakukan pengadaan tenaga kerja di PT. Agro Nusa Abadi?
4. Bagaimana proses pengadaan tenaga kerja di PT. Agro Nusa Abadi?
5. Sistem apa yang dipakai di dalam melakukan kegiatan pengadaan tenaga kerja di PT. Agro Nusa Abadi?
6. Prosedur apa yang digunakan dalam pengadaan tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?
7. Bagaimana orientasi dan induksi tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?

8. Apa hambatan atau kendala yang dialami dalam melakukan kegiatan pengadaan tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?
9. Bagaimana cara mengatasi hambatan atau kendala dalam pengadaan tenaga kerja?
10. Siapa saja yang terlibat langsung dalam kegiatan penempatan tenaga kerja di perawatan?
11. Bagaimana cara menentukan penempatan tenaga kerja di PT. Agro Nusa Abadi?
12. Apa kendala atau hambatan yang dialami dalam melakukan penempatan pengadaan tenaga kerja?
13. Bagaimana cara mengatasi hambatan atau kendala yang terjadi saat penempatan tenaga kerja?
14. Siapa yang bertanggung jawab atas hambatan itu?
15. Apakah kondisi keuangan menjadi pertimbangan dalam pengadaan tenaga kerja?
16. Waktu penerimaan tenaga kerja melalui jaringan atau informasi apa?
17. Apakah ada batasan karir untuk setiap tenaga kerja?
18. Apakah ada keahlian khusus yang harus dimiliki?
19. Apakah gelar sangat mempengaruhi posisi atau jabatan di PT. Agro Nusa Abadi?
20. Bagaimana dengan jenjang peningkatan karir di PT. Agro Nusa Abadi?

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. No Telpon/HP :
4. Usia :
5. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
6. Agama :
7. Jabatan :
8. Status pekerjaan :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Unit :

II. Asisten

List Pertanyaan:

1. Apa yang menjadi alasan utama bekerja di PT. Agro Nusa Abadi?
2. Mengetahui lowongan pekerjaan ini dari mana?
3. Apakah ada rencana untuk pindah PT. Agro Nusa Abadi?
4. Apakah ada kesulitan bekerja sebagai asisten di PT. Agro Nusa Abadi?
5. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT. Agro Nusa Abadi?
6. Apakah ada sangsi atau hukuman terhadap asisten oleh PT. Agro Nusa Abadi?
7. Apakah sangsi atau hukuman yang diberikan perusahaan saat asisten berbuat kesalahan?
8. Bagaimana perencanaan kebutuhan tenaga kerja perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?
9. Siapa saja yang terlibat dalam pengadaan tenaga kerja khususnya mandor?
10. Apa kriteria yang harus dipenuhi untuk menjadi mandor di PT. Agro Nusa Abadi?

11. Apakah pengangkatan langsung dari tenaga kerja harian menjadi mandor diterapkan di PT. Agro Nusa Abadi?
12. Apa yang menjadi kendala dalam melakukan pengadaan tenaga Kerja khususnya mandor?
13. Bagaimana cara mengatasi hambatan yang terjadi dalam kegiatan Pengadaan tenaga kerja khususnya mandor?

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. No Telpon/HP :
4. Usia :
5. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
6. Agama :
7. Jabatan :
8. Status pekerjaan :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Unit :

II. Mandor

List Pertanyaan:

1. Apa yang menjadi alasan utama mau bekerja di PT. Agro Nusa Abadi?
2. Apa kesulitan yang dialami selama menjadi mandor di PT. Agro Nusa Abadi?
3. Sebelum menjadi mandor, apakah pernah bekerja di perusahaan perkebunan sebelumnya?
4. Apakah ada rencana untuk pindah perusahaan?
5. Apakah ada sangsi atau hukuman terhadap mandor dari PT. Agro Nusa Abadi?
6. Sangsi atau hukuman apa yang di berikan perusahaan kepada mandor ketika berbuat kesalahan?
7. Apa yang diberikan perusahaan jika kinerja mandor melebihi dari target perusahaan?
8. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh PT. Agro Nusa Abadi?
9. Bagaimana perencanaan kebutuhan tenaga kerja harian perawatan di PT. Agro Nusa Abadi?

10. Siapa saja yang terlibat langsung dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja khususnya tenaga kerja harian perawatan?
11. PT. Agro Nusa Abadi berada dekat dengan beberapa dusun di daerah PT, apakah ada tenaga kerja harian yang diambil dari dusun-dusun tersebut?
12. Apa kriteria untuk menjadi tenaga kerja di PT. Agro Nusa Abadi?
13. Apa yang menjadi hambatan dalam melakukan pengadaan tenaga kerja perawatan?
14. Bagaimana cara mengatasi hambatan yang terjadi dalam kegiatan pengadaan tenaga kerja perawatan?

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. No Telpon/HP :
4. Usia :
5. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
6. Agama :
7. Jabatan :
8. Status pekerjaan :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Unit :

II. Tenaga Kerja Perawatan

List Pertanyaan:

1. Apa yang menjadi alasan utama anda mau bekerja di bidang perkebunan khususnya perawatan tanaman?
2. Selaku tenaga kerja perawatan, apakah ada kesulitan dalam menjalankan kegiatan perawatan?
3. Apa yang dilakukan perusahaan untuk menambah kinerja tenaga kerja perawatan?
4. Apakah ada rencana pindah perusahaan?
5. Apakah ada reward yang diberikan perusahaan?
6. Apa saja reward yang dibeikan oleh perusahaan?
7. Apakah ada sangsi dan hukuman dari perusahaan?
8. Sangsi dan hukuman apa yang diberikan oleh perusahaan?
9. Apakah alat pelindung diri yang diberikan oleh perusahaan?

10. Fasilitas apa saja yang diberikan perusahaan?
11. Strategi apa yang diterapkan perusahaan saat menerima anda menjadi tenaga kerja perawatan?
12. Sistem apa yang dipakai perusahaan saat menerima anda menjadi tenaga kerja?
13. Metode apa yang digunakan perusahaan saat menerima anda menjadi tenaga kerja?
14. Apakah proses yang digunakan perusahaan saat menerima anda menjadi tenaga kerja?
15. Apakah prosedur yang digunakan perusahaan saat menerima anda menjadi tenaga kerja?
16. Apakah ada hambatan atau kendala perusahaan saat merekrut anda?
17. Bagaimana cara perusahaan menentukan penempatan tempat kerja anda?
18. Bagaimana cara orientasi dan induksi yang perusahaan berikan?