

**MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA BAGIAN PERAWATAN
DI PT AGRO NUSA ABADI, SULAWESI TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

ASTRI AIDINA LESTARI

19/21266/EP

Pembimbing 1 : Ir. Listiyani, M.P.

Pembimbing 2 : Dr. Ir. Fahmi W. Kifli, S.Hut, M.Sc, IPM.

**FAKULTAS PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN STIPER
YOGYAKARTA**

2025

**MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA BAGIAN PERAWATAN
DI PT AGRO NUSA ABADI, SULAWESI TENGAH**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

ASTRI AIDINA LESTARI

19/21266/EP

JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN

FAKULTAS PERTANIAN

INSTITUT PERTANIAN STIPER

YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN
MANAJEMEN PENGADAAN TENAGA KERJA BAGIAN PERAWATAN
DI PT AGRO NUSA ABADI, SULAWESI TENGAH

Disusun Oleh :

ASTRI AIDINA LESTARI

19/21266/EP

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen penguji program studi Agribisnis,
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta

Pada tanggal 04 Juli 2025

Dosen Pembimbing 1



(Ir. Listiyani, MP.)

Dosen Pembimbing 2



(Dr. Ir. Fahmi W. Kifli, S.Hut, M.Sc, IPM.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



(Ir. Samsuri Tarmadja, MP.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi ataupun bersifat plagiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak atau orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 22 Juli 2025

Yang Mengetahui,

(Astri Aidina Lestari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi yang berjudul “Manajemen Pengadaan Tenaga Kerja Bagian Perawatan di PT Agro Nusa Abadi, Sulawesi Tengah” disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S-1) Pertanian Fakultas Pertanian STIPER Yogyakarta.

Selesainya Skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan atas kesuksesan penulis.
- 2) Bapak Dr. Ir. Harsawardana, M.Eng, selaku Rektor INSTIPER Yogyakarta.
- 3) Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, M.P, selaku Dekan Fakultas Pertanian INSTIPER Yogyakarta.
- 4) Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
- 5) Ibu Ir. Listiyani, M.P. dan Dr.Ir Fahmi W. Kifli, S.Hut. M.Sc. IPM selaku Dosen Pembimbing 1 dan 2 atas bimbingan, bantuan, saran, dan koreksi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
- 6) Seluruh teman, kakak senior dan juga saudara yang turut ambil bagian dalam pengerjaan proposal ini.

Skripsi ini tentu saja masih jauh dari sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan Skripsi ini. Semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Yogyakarta, 21 Juli 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
I. PENDAHULUAN	3
A. Latar Belakang	3
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
B. Landasan Teori	11
C. Kerangka Pemikiran	22
III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Metode Dasar Penelitian	23
B. Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian	23
C. Metode Penentuan Sampel	23
D. Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data	24
E. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	25
F. Analisis Data	26
IV. KEADAAN UMUM LOKASI/DAERAH PENELITIAN	27
A. Kondisi Sosial Ekonomi Kabupaten Morowali Utara	27
B. PT Agro Nusa Abadi	28
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
A. Identitas Responden	30
B. Pengadaan Tenaga Kerja Perawatan	34
C. Hambatan Pengadaan Tenaga Kerja Perawatan di PT Agro Nusa Abadi	45
D. Solusi Mengatasi Hambatan Pengadaan Tenaga Kerja Perawatan di PT Agro Nusa Abadi	48

VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	54
A. Dokumentasi	54
B. Kuesioner Penelitian	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Sampel Yang Digunakan Dalam Penelitian.....	24
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan.....	28
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	31
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	33
Tabel 5. 5 Sistem Pengadaan	35
Tabel 5. 6 Strategi Pengadaan.....	36
Tabel 5. 7 Metode pengadaan Tenaga Kerja.....	37
Tabel 5. 8 Proses Pengadaan Tenaga Kerja	38
Tabel 5. 9 Prosedur Pengadaan Tenaga Kerja	39
Tabel 5. 10 Penempatan Tenaga Kerja	42
Tabel 5. 11 Orientasi dan Induksi	44
Tabel 5. 12 Kendala Pengadaan Tenaga Kerja	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konsep Sumber Daya Manusia	12
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4. 1 Denah lokasi PT Agro Nusa Abadi	28
Gambar 4. 2 Struktur organisasi PT Agro Nusa Abadi.....	29

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk 1. Sistem manajemen pengadaan tenaga kerja perawatan 2. Mengetahui kendala 3. Cara mengatasi kendala dalam sistem manajemen pengadaan karyawan di PT Agro Nusa Abadi. Penelitian ini memakai metode kualitatif, pemilihan lokasi dengan menggunakan metode *purposive* serta metode pengambilan data melalui penggunaan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian yang di peroleh adalah 1. *Sistem Merit* dimana perusahaan mencari tenaga kerja dengan mementingkan pengalaman dan kemampuan kerja, yang bertujuan untuk memajukan dan mengembangkan perusahaan 2. Kendala dalam pengadaan tenaga kerja adalah kondisi pasar tenaga kerja, ketertarikan masyarakat untuk berkarir di sektor perkebunan cukup rendah karena menganggap pekerjaan di bidang ini berat, tidak bergengsi, dan terpencil dari fasilitas perkotaan. Kompetisi dengan industri pertambangan yang memberikan gaji lebih besar juga menjadi tantangan tersendiri 3. PT Agro Nusa Abadi memiliki cara atau strategi dalam mengatasi kendala dengan memberikan fasilitas-fasilitas yang baik seperti tempat tinggal, tempat ibadah, sarana olahraga, fasilitas sekolah, transportasi dan juga kesehatan sehingga dapat menarik kembali minat masyarakat untuk bekerja di perkebunan kelapa sawit.

Kata Kunci : manajemen, *pengadaan*, *tenaga kerja*