

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berlandaskan atas riset yang sudah dilaksanakan, mampu ditarik kesimpulan di bawah ini:

1. Sistem manajemen pengadaan tenaga kerja di PT Agro Nusa Abadi menggunakan *Sistem Merit* dengan metode tertutup, dimana perusahaan mencari tenaga kerja dengan mementingkan pengalaman, dan kemampuan kerja sebagai dasar dalam merekrut tenaga kerja bagian perawatan. Langkah ini diambil untuk mendukung pertumbuhan dan mengembangkan perusahaan.
2. Kendala dalam pengadaan tenaga kerja bagian perawatan di PT Agro Nusa Abadi adalah kondisi pasar tenaga kerja. Ketertarikan masyarakat untuk berkarir di sektor perkebunan cukup rendah karena menganggap bahwa pekerjaan di bidang ini berat, tidak bergengsi, dan terpencil dari fasilitas perkotaan. Kompetisi dengan industri pertambangan yang memberikan gaji lebih besar juga menjadi tantangan tersendiri.
3. PT Agro Nusa Abadi memiliki cara atau strategi dalam mengatasi kendala dengan memberikan fasilitas-fasilitas yang baik seperti tempat tinggal, tempat ibadah, sarana olahraga, fasilitas sekolah, transportasi dan juga kesehatan sehingga dapat menarik kembali minat masyarakat untuk bekerja di perkebunan kelapa sawit.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, disarankan bagi PT Agro Nusa Abadi untuk meningkatkan efektivitas pengadaan tenaga kerja bagian perawatan dengan menerapkan metode terbuka, yakni lewat menyebarkan informasi lowongan kerja dengan cara luas kepada khalayak agar jumlah pelamar meningkat dan perusahaan dapat melakukan pemilihan tenaga kerja yang selaras terhadap keperluan. Selain itu, industri perlu meningkatkan sosialisasi tentang profesi tenaga perawatan agar masyarakat memiliki

pemahaman yang baik dan tertarik untuk melamar di perkebunan. Disamping itu, peningkatan fasilitas kerja seperti tempat tinggal dan transportasi, serta pembangunan komunikasi yang terbuka dngan masyarakat sekitar agar proses rekrutmen berjalan lancar dan tenaga kerja merasa nyaman serta termotivasi untuk bekerja di perusahaan.