DAFTAR PUSTAKA

Abdullah. (2017). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. *11*(1), 92–105.

Adiwijaya, E. P. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada KPKNL Kota Pekalongan. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *16*(1), 55. https://doi.org/10.35448/jmb.v16i1.22716

Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kompensasi Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mandiri Permai Jakarta. *Jurnal Ilmu dan Budaya*, *42*(2), 189. https://doi.org/10.47313/jib.v42i2.1428

Amalya, S. R., & Syafii. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi dan Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. *Center of Economic Student Journal*, *4*(1), 62.

Ammons, D. (2020). Human Resource Management. In *Municipal Benchmarks: Assessing Local Perfomance and Establishing Community Standards* (hal. 181–199). https://doi.org/10.4324/9781315702261-19

Bindrianes, S., Kemala, N., & Busyra, R. K. (2017). Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari Di Ptpn Vi Jambi. *Jurnal Agrica*, *10*(2), 74. https://doi.org/10.31289/agrica.v10i2.1094

Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media. https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ

Graseia Simamora, D., Agung Anggoro, M., Fa Salsabila Nasution, S., & Sikettang, P. (2022). Analisis Produktivitas Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, *5*(1), 2022–2619. https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1674

Indika, D. R., & Jovita, C. (2017). Produktivitas Kerja. *Jurnal Bisnis Terapan*, *1*(01), 25–32. https://doi.org/10.24123/jbt.v1i01.296

Kurniawan, T. (2024). *Analisa Implementasi Budaya Organisasi Guna Menciptakan Perkembangan Perusahaan Analysis Of Organizational Culture Implementation To Create Company Development*. *17*(02), 107–112.

Ledy Nevira Anggraini. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, *1*(1), 107–126. https://doi.org/10.54066/jurma.v1i1.104

Muhammad Hamdani, Rozalina, & Basriwijaya, K. M. Z. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Penyadap Tanaman Karet di PT. Atjeh Raya Corpindo Kebun Alur Buluh. *Jurnal Agrica*, *16*(2), 190–200. https://doi.org/10.31289/agrica.v16i2.9658

Prasasti. (2022). Prosiding Seminar Nasional Manajemen. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, *1*(2), 72–76. 38+Amelia+Intan+Prasasti+Hal+723-726

Prof. Dr. Suliyanto, S. E. . M. M. . S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Puspita, A., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu manajemen*, *3*(1), 1. https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3821

Qiasa, A. P., & Niswatin. (2024). Kelapa Sawit Primadona Perkebunan yang Mampu Meningkatkan Pendapatan Petani Mandiri di Desa Sumber Jaya Kecamatan Sigingi Hilir. *Habitus: Jurnal Pendidikan Sosiologi dan Antropologi*, *8*(1), 53–69.

Rahmady Pratama, A., Dwi, D., & Andriani, R. (2015). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pemetik Teh di PTPN XII (Persero) Kebun Wonosari*. *XXVI*(1), 1–9.

Ramadhiansah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, *2*(3), 44–55.

Ratnasari, E. (2022). Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *FOKUS : Publikasi Ilmiah untuk Mahasiswa, Staf Pengajar dan Alumni Universitas Kapuas Sintang*, *19*(2), 238–243. https://doi.org/10.51826/fokus.v19i2.559

Rismayadi, B. (2016). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, *1*(1), 1–16. https://doi.org/10.36805/manajemen.v1i1.53

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama. https://books.google.co.id/books?id=mRYGOgAACAAJ

Setyo. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan. *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, *8*(4), 1. https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v8i4.2179

Siswandi Fitra. (2022). Analisis Produktivitas Perkebunan Kelapa Sawit Rakyat Dengan Pt. Agro Sinergi Nusantara Di Kabupaten Aceh Barat. *Agrovital : Jurnal Ilmu Pertanian*, *7*(2), 80–84.

Sukratman. (2024). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit PT. Tani Prima Makmur (TPM). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(1), 1109–1116. https://doi.org/10.31004/INNOVATIVE.V4I1.7828

Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, *8*(3), 175–186.

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, *3*(2), 1–10.

Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, *1*(1), 23–32. https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3

LAMPIRAN

KUESIONER

KATA PENGANTAR

Dengan hormat,

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Panen Di PT. Rimba Harapan Sakti – Estate 2 Wilmar Group, Seruyan Hilir, Kabupaten Seruyan, Provinsi Kalimantan Tengah.**

Kuesioner ini disusun sebagai bagian dari penelitian akademik yang bertujuan untuk memperoleh data yang akurat dan objektif. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan jawaban yang jujur dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Semua informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Saya sangat menghargai waktu dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi peningkatan produktivitas kerja serta pengembangan strategi yang lebih baik dalam manajemen sumber daya manusia di perusahaan.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

a. Nama :
b. Usia : Thn
c. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
d. Status Pernikahan : Menikah/Belum Menikah
e. Jumlah Keluarga/Tanggungan:
f. Pendidikan terakhir : SD/SMP/SMA/Diploma/Strata
g. Unit Kerja :
h. Lama Bekerja : Thn
i. Gaji/Upah : Rp. /Bln

PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUISONER

1. Kuesioner ini terdiri dari enam bagian, dan setiap bagian berisi lima pernyataan.
2. Setiap pernyataan dapat dijawab dengan memberi tanda centang (√) pada jawaban yang sesuai.
3. Mohon mengisi identitas responden yang tersedia sesuai dengan data pribadi Anda.
4. Kuesioner ini digunakan untuk keperluan penelitian, dan semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya.
5. Sebelum menjawab pernyataan, bacalah keterangan yang tersedia dengan cermat dan teliti.
6. Beri tanda centang (√) pada jawaban yang Anda pilih dengan ketentuan sebagai berikut:
   S = Setuju (3)
   N = Netral (2)
   TS = Tidak Setuju (1)

Terima kasih atas partisipasi dan kerja sama Anda dalam penelitian ini.

B. Produktivitas Kerja

1) Berapa TBS yang dihasilkan dalam sebulan?
2) Berapa luas lahan yang dipanen dalam sebulan?

C. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi

Pernyataan		TS	N	S
a. Tingkat pendidikan				
1	Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap keterampilan kerja saya dalam panen.			
2	Saya merasa tingkat pendidikan saya cukup untuk memahami prosedur kerja panen.			
3	Saya kesulitan memahami instruksi kerja karena tingkat pendidikan saya.			
4	Saya merasa kurang percaya diri dalam bekerja karena tingkat pendidikan saya.			
5	Produktivitas kerja saya tidak terlalu dipengaruhi oleh tingkat pendidikan.			
b. lama kerja				
1	Lama kerja yang lebih panjang membantu saya dalam meningkatkan keterampilan panen			
2	Saya merasa semakin lama bekerja, semakin saya memahami teknik kerja yang lebih efisien.			

3	Lama bekerja di perusahaan ini berpengaruh terhadap kesejahteraan dan kepuasan kerja saya			
4	Saya merasa produktivitas kerja saya meningkat seiring bertambahnya pengalaman kerja.			
5	Lama kerja yang lebih panjang berpengaruh terhadap keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya.			
	c. pendapatan			
1	Pendapatan yang saya terima saat ini sudah mencukupi untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.			
2	Saya merasa puas dengan sistem pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan.			
3	Saya merasa bahwa sistem upah yang berlaku di perusahaan sudah adil dan transparan.			
4	Saya merasa perusahaan memberikan penghargaan yang layak bagi karyawan yang bekerja dengan baik.			
5	Adanya potongan atau pemotongan gaji di perusahaan sudah jelas dan sesuai dengan kebijakan yang berlaku.			
	d. kompensasi			
1	Saya menerima insentif atau bonus berdasarkan kinerja saya.			
2	Tunjangan yang saya terima, seperti tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya, memadai.			
3	Saya puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan oleh perusahaan.			
4	Sistem kompensasi di perusahaan ini membuat saya lebih termotivasi untuk bekerja.			
5	Tunjangan yang diberikan perusahaan meningkatkan produktivitas.			
	e. kondisi kesehatan			
1	Saya mendapatkan pelayanan kesehatan yang memadai dari perusahaan.			
2	Saya merasa beban kerja saya tidak terlalu berat sehingga tidak berdampak buruk pada kesehatan saya.			
3	Saya memiliki akses yang mudah ke fasilitas			

	kesehatan jika mengalami gangguan kesehatan saat bekerja.			
4	Saya merasa tidak mengalami stres yang berlebihan akibat tekanan kerja yang tinggi.			
5	Faktor cuaca dan lingkungan kerja tidak berdampak buruk pada kesehatan saya.			
f. jumlah anggota keluarga/tanggung				
1	Saya merasa jumlah anggota keluarga yang saya tanggung mempengaruhi semangat kerja saya.			
2	Jumlah tanggungan yang besar membuat saya merasa lebih terbebani dalam bekerja.			
3	Saya merasa tekanan ekonomi karena jumlah tanggungan berpengaruh terhadap tingkat fokus saya di tempat kerja.			
4	Beban tanggungan keluarga terkadang membuat saya sulit untuk fokus dalam pekerjaan.			
5	Saya terkadang mengalami tekanan kerja karena harus memenuhi kebutuhan keluarga yang besar.			

Dokumentasi

Tabulasi Data

IDENTITAS RESPONDEN										
No	Nama	Umur (Thn)	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Jumlah Keluarga/Tanggungan	Pendidikan Terakhir	Unit Kerja	Lama Bekerja (Thn)	Gaji/Upah	
1	Adi Mutolib	22	Laki - Laki	Belum Menikah	0	SMA	Panen	3	Rp	4.900.000
2	Ali	25	Laki - Laki	Menikah	3	SMP	Panen	2	Rp	5.700.000
3	Andika	35	Laki - Laki	Menikah	5	SMA	Panen	8	Rp	6.700.000
4	Andreas Fahik Taek	41	Laki - Laki	Menikah	4	SMA	Panen	8	Rp	7.600.000
5	Arip Haryanto	34	Laki - Laki	Menikah	3	SMA	Panen	6	Rp	5.600.000
6	Arsim	22	Laki - Laki	Belum Menikah	2	SMP	Panen	2	Rp	7.000.000
7	Bambang	40	Laki - Laki	Menikah	5	SMA	Panen	6	Rp	6.300.000
8	Boaventura De Jesus Lopes	33	Laki - Laki	Belum Menikah	2	SMP	Panen	8	Rp	9.800.000
9	Cerju Goncalves Da Cruz	32	Laki - Laki	Menikah	3	SMP	Panen	6	Rp	9.900.000
10	Cindo Sasi	27	Laki - Laki	Belum Menikah	0	SMA	Panen	7	Rp	4.800.000
11	Darman	43	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	12	Rp	6.600.000
12	Gabriel	22	Laki - Laki	Belum Menikah	0	SD	Panen	3	Rp	6.000.000
13	Hartono	47	Laki - Laki	Menikah	5	SMP	Panen	13	Rp	4.000.000
14	Jaya Karma	44	Laki - Laki	Menikah	7	SMP	Panen	15	Rp	6.600.000
15	Jefri Ong	22	Laki - Laki	Menikah	3	SMP	Panen	3	Rp	6.700.000
16	Joe Febriand Baregae	40	Laki - Laki	Menikah	5	SMP	Panen	8	Rp	6.000.000
17	Kiyono	33	Laki - Laki	Menikah	4	SMA	Panen	3	Rp	3.900.000
18	Kuwat Nur Arifin	37	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	6	Rp	5.000.000
19	Mandus Bulu	28	Laki - Laki	Menikah	5	SMA	Panen	3	Rp	7.700.000
20	Marteen Malo Lende	37	Laki - Laki	Menikah	4	SMA	Panen	3	Rp	3.400.000
21	Miquel Eko	44	Laki - Laki	Menikah	4	SD	Panen	13	Rp	5.900.000
22	Misyanto	48	Laki - Laki	Menikah	6	SMA	Panen	12	Rp	5.100.000
23	Mudiyono	43	Laki - Laki	Menikah	5	SD	Panen	4	Rp	6.000.000
24	Nasikin	40	Laki - Laki	Menikah	6	SMP	Panen	11	Rp	3.800.000
25	Ontong	36	Laki - Laki	Menikah	4	SD	Panen	6	Rp	3.300.000
26	Pidu Sanomo	56	Laki - Laki	Menikah	5	SD	Panen	14	Rp	3.700.000
27	Rodiana	41	Laki - Laki	Menikah	5	SMP	Panen	15	Rp	3.800.000
28	Ropiin	52	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	12	Rp	3.600.000
29	Roso Untung	28	Laki - Laki	Menikah	3	SMA	Panen	5	Rp	3.700.000
30	Sahur	40	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	7	Rp	6.500.000
31	Suwito	32	Laki - Laki	Menikah	3	SMP	Panen	3	Rp	5.700.000
32	Tambah Prihatin	23	Laki - Laki	Belum Menikah	0	SD	Panen	3	Rp	8.100.000
33	Tani	46	Laki - Laki	Menikah	5	SMP	Panen	7	Rp	5.700.000
34	Tauhid	35	Laki - Laki	Menikah	4	SMA	Panen	6	Rp	7.600.000
35	Tlotor	43	Laki - Laki	Menikah	5	SMA	Panen	8	Rp	4.300.000
36	Wagiren	38	Laki - Laki	Menikah	3	SMA	Panen	8	Rp	4.200.000
37	Wantoko	32	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	4	Rp	6.000.000
38	Wilhelmus Sena	46	Laki - Laki	Menikah	5	SD	Panen	11	Rp	5.100.000
39	Yadi	45	Laki - Laki	Menikah	5	SD	Panen	13	Rp	5.600.000
40	Yatin Prayoga	40	Laki - Laki	Menikah	4	SD	Panen	10	Rp	7.200.000
41	Yoseph Taek	35	Laki - Laki	Menikah	4	SMP	Panen	9	Rp	4.900.000

No	Nama	Tingkat Pendidikan					Total
		P1	P2	P3	P4	P5	
1	Adi Mutolib	2	3	3	3	3	14
2	Ali	1	3	2	3	3	12
3	Andika	1	3	2	2	3	11
4	Andreas Fahik Taek	2	3	2	3	3	13
5	Arip Haryanto	3	3	3	3	3	15
6	Arsim	1	3	1	1	3	9
7	Bambang	1	3	3	3	3	13
8	Boaventura De Jesus Lopes	2	2	2	1	3	10
9	Cerju Goncalves Da Cruz	2	3	2	3	3	13
10	Cindo Sasi	2	3	1	2	3	11
11	Darman	2	3	3	2	3	13
12	Gabriel	2	2	3	2	3	12
13	Hartono	1	3	2	2	2	10
14	Jaya Karma	2	3	3	3	3	14
15	Jefri Ong	2	3	2	3	3	13
16	Joe Febriand Baregae	2	3	3	3	3	14
17	Kiyono	2	3	2	3	3	13
18	Kuwat Nur Arifin	1	3	1	3	3	11
19	Mandus Bulu	3	3	3	3	3	15
20	Marteen Malo Lende	2	3	2	2	3	12
21	Miquel Eko	1	3	1	2	3	10
22	Misyanto	1	3	2	3	3	12
23	Mudiyono	2	2	3	2	2	11
24	Nasikin	1	3	1	2	3	10
25	Ontong	1	3	3	2	3	12
26	Pidu Sanomo	3	3	3	3	3	15
27	Rodiana	2	3	3	3	3	14
28	Ropiin	1	3	1	1	3	9
29	Roso Untung	1	3	3	3	3	13
30	Sahur	2	3	3	3	3	14
31	Suwito	1	2	3	3	3	12
32	Tambah Prihatin	1	3	1	2	3	10
33	Tani	1	2	3	3	3	12
34	Tauhid	2	2	3	2	2	11
35	Tlotor	1	3	2	1	3	10
36	Wagiren	2	3	2	3	3	13
37	Wantoko	2	3	3	3	3	14
38	Wilhelmus Sena	2	3	2	3	3	13
39	Yadi	2	2	2	1	3	10
41	Yatin Prayoga	1	3	1	2	2	9
41	Yoseph Taek	1	3	2	2	2	10
Rata - Rata		1,6	2,8	2,2	2,4	2,9	12,0
Kategori		Rendah	Tinggi	Sedang	Tinggi	Tinggi	

Penilaian Pernyataan			
Skor Min	Skor Maks	Max-Min	Interval
1	3	2	0,67

Kategori	Interval
Tinggi	2,34-3,00
Sedang	1,67-2,33
Rendah	1,00-1,66

No.	Faktor - Faktor	Skor	Kategori
1	Tingkat Pendidikan	2,40	Tinggi
2	Lama Kerja	2,73	Tinggi
3	Pendapatan	2,56	Tinggi
4	Kompensasi	2,41	Tinggi
5	Kondisi Kesehatan	2,56	Tinggi
6	Tanggungan	2,01	Sedang
Skor Rata-Rata		2,45	Tinggi

Lama Kerja					
P1	P2	P3	P4	P5	Total
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	2	3	3	3	14
3	2	3	2	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	2	3	2	3	12
3	3	2	3	3	14
3	2	3	3	3	14
3	2	3	2	2	12
3	3	3	2	3	14
2	3	2	2	3	12
3	1	3	2	3	12
2	2	2	2	3	11
3	2	2	3	3	13
3	3	3	2	2	13
3	3	2	2	2	12
2	2	3	3	2	12
3	2	3	2	2	12
3	2	2	3	2	12
3	2	2	2	3	12
3	2	2	3	3	13
3	3	3	3	2	14
3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	2	3	2	3	13
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	3	15
3	2	3	2	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	2	14
2,9	2,6	2,7	2,7	2,8	13,7
Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	

Pendapatan					
P1	P2	P3	P4	P5	Total
3	3	2	3	2	13
2	3	3	3	3	14
3	3	3	2	3	14
2	3	2	3	3	13
2	3	3	3	3	14
3	3	2	2	3	13
3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	3	2	3	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
2	3	2	3	2	12
2	3	3	3	2	13
2	3	3	2	3	13
2	3	2	3	3	13
3	2	2	2	3	12
2	3	2	2	3	12
3	3	3	2	3	14
2	2	2	2	3	11
3	2	3	3	3	14
2	3	2	3	3	13
2	3	2	2	2	11
2	3	2	2	2	11
2	3	2	3	2	12
2	3	2	2	2	11
3	2	3	2	2	12
2	2	2	3	3	12
2	2	2	1	3	10
2	3	3	3	2	13
2	3	3	3	2	13
2	3	2	2	3	12
2	3	3	2	3	13
3	3	3	2	3	14
2	2	3	2	2	11
2	3	2	2	2	11
2	3	2	2	2	11
3	3	3	2	3	14
3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	2	3	2	13
2	3	2	2	2	11
2	3	3	2	2	12
2,4	2,8	2,5	2,5	2,6	12,8
Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	

Kompensasi					
P1	P2	P3	P4	P5	Total
1	2	3	2	3	11
2	2	3	2	3	12
2	2	3	3	3	13
2	2	3	3	2	12
2	3	3	3	3	14
2	3	2	2	2	11
2	2	3	3	2	12
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
3	2	2	2	2	11
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	2	13
1	3	2	1	3	10
3	2	3	3	3	14
2	2	3	3	3	13
2	3	3	2	2	12
2	3	3	3	3	14
2	3	3	2	3	13
1	3	3	2	2	11
2	3	3	3	3	14
3	2	2	2	3	12
3	3	3	2	2	13
3	1	2	2	2	10
3	3	2	3	2	13
3	3	3	2	2	13
2	2	2	3	3	12
3	2	2	2	3	12
3	2	2	2	2	11
2	2	2	3	3	12
2	2	2	2	2	10
2	2	1	3	2	11
3	2	2	2	2	11
3	2	1	1	2	9
2	2	1	2	2	9
3	3	2	2	2	12
3	2	3	2	2	12
2	3	3	2	3	13
2	2	3	3	3	13
3	3	2	2	2	12
2	1	3	2	2	10
2	2	3	2	3	12
2,4	2,4	2,5	2,3	2,5	12,1
Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sedang	Tinggi	

Kondisi Kesehatan					
P1	P2	P3	P4	P5	Total
3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14
3	2	2	3	3	13
3	2	3	3	3	14
3	2	2	3	3	13
3	2	2	3	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
3	2	3	3	2	13
2	3	3	3	3	14
3	3	2	3	2	13
2	3	2	3	3	13
3	2	3	2	2	12
3	3	2	3	2	13
3	2	3	3	3	14
3	3	2	2	2	12
3	3	2	3	3	14
3	2	3	2	2	12
3	1	2	3	3	12
3	1	2	2	3	11
3	1	3	2	3	12
3	2	2	2	2	11
3	1	2	3	3	12
3	1	3	2	3	12
3	1	1	2	3	10
3	3	2	2	3	13
3	2	3	2	3	13
3	3	2	3	3	14
3	2	2	2	3	12
2	2	3	2	2	11
3	1	3	2	2	11
3	1	2	2	3	11
3	2	3	3	2	13
3	2	3	3	3	14
3	2	2	2	3	12
3	1	2	2	2	10
3	2	3	2	2	12
2,9	2,1	2,5	2,6	2,7	12,8
Tinggi	Sedang	Tinggi	Tinggi	Tinggi	

Tanggungan					
P1	P2	P3	P4	P5	Total
3	1	1	3	1	9
2	1	2	3	2	10
1	2	2	3	2	10
2	1	3	2	2	10
1	3	3	1	1	9
1	3	1	2	3	10
1	3	1	3	3	11
1	2	2	3	2	10
2	2	2	2	2	10
3	3	2	2	1	11
2	3	1	2	3	11
2	2	3	2	2	11
1	2	1	2	3	9
1	2	3	2	2	10
1	3	1	3	1	9
1	3	3	1	3	11
3	1	2	3	3	12
2	3	2	1	2	10
2	2	3	1	2	10
2	3	3	1	3	12
2	1	3	2	2	10
3	1	2	2	3	11
1	2	2	2	2	9
2	1	2	3	3	11
2	1	2	2	3	10
1	1	3	3	3	11
2	1	3	2	3	11
1	2	3	2	2	10
1	2	3	1	2	9
1	2	2	2	2	9
3	2	2	1	2	10
3	3	2	1	1	10
1	1	2	2	2	8
1	1	2	1	2	7
2	2	2	2	2	10
2	1	2	3	2	10
2	2	2	2	3	11
2	2	2	3	3	12
1	1	2	3	3	10
2	1	2	2	2	9
2	2	3	2	1	10
1,7	1,9	2,2	2,1	2,2	10,1
Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	

Data Mentah SPSS

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Y
1	3	3	4900000	11	14	0	1,8
2	2	2	5700000	12	15	3	2,1
3	3	8	6700000	13	14	5	2,3
4	3	8	7600000	12	13	4	2,4
5	3	6	5600000	14	14	3	2,0
6	2	2	7000000	11	13	2	2,1
7	3	6	6300000	12	13	5	2,1
8	2	8	9800000	15	15	2	2,5
9	2	6	9900000	14	15	3	2,4
10	3	7	4800000	11	14	0	2,1
11	2	12	6600000	15	15	4	2,5
12	1	3	6000000	13	14	0	2,5
13	2	13	4000000	10	13	5	1,8
14	2	15	6600000	14	14	8	2,3
15	2	3	6700000	13	13	3	2,2
16	2	8	6000000	12	13	5	2,1
17	3	3	3900000	14	12	4	1,6
18	2	6	5000000	13	13	4	1,9
19	3	3	7700000	11	14	5	2,1
20	3	3	3400000	14	12	4	1,6

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Y
21	1	13	5900000	12	14	4	2,2
22	3	12	5100000	13	12	6	1,7
23	1	4	6000000	10	12	5	1,7
24	2	11	3800000	13	11	6	1,6
25	1	6	3300000	13	12	4	1,6
26	1	14	3700000	12	11	5	1,5
27	2	15	3800000	12	12	5	1,6
28	2	12	3600000	11	12	4	1,6
29	3	5	3700000	12	10	3	1,4
30	2	7	6500000	10	13	4	1,9
31	2	3	5700000	11	13	3	1,8
32	1	3	8100000	11	14	0	2,3
33	2	7	5700000	9	12	5	1,6
34	3	6	7600000	9	11	4	1,7
35	3	8	4300000	12	11	5	1,7
36	3	8	4200000	12	11	3	1,7
37	2	4	6000000	13	13	4	2,2
38	1	11	5100000	13	14	5	2,0
39	1	13	5600000	12	12	5	1,8
40	1	10	7200000	10	10	4	1,8
41	2	9	4900000	11	12	4	1,6

Hasil Analisis Regresi Berganda

Regression

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Jumlah Keluarga, Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Pendapatan, Lama Kerja, Kondisi Kesehatan[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,915[a]	,838	,809	,1366

a. Predictors: (Constant), Jumlah Keluarga, Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Pendapatan, Lama Kerja, Kondisi Kesehatan

b. Dependent Variable: Produktivitas

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,280	6	,547	29,291	,000[b]
	Residual	,635	34	,019		
	Total	3,915	40			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Jumlah Keluarga, Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Pendapatan, Lama Kerja, Kondisi Kesehatan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,423	,262		-1,613	,116		
	Tingkat Pendidikan	-,012	,031	-,028	-,383	,704	,887	1,128
	Lama Kerja	,007	,007	,092	1,020	,315	,589	1,698
	Pendapatan	9,492E-8	,000	,491	5,838	,000	,674	1,483
	Kompensasi	,041	,016	,194	2,471	,019	,776	1,289
	Kondisi Kesehatan	,107	,022	,461	4,877	,000	,533	1,875
	Jumlah Keluarga	-,020	,017	-,107	-1,196	,240	,592	1,690

a. Dependent Variable: Produktivitas