

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diambil Kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat produktivitas kerja karyawan PT Rimba Harapan Sakti – Estate 2 adalah 41,4 ton/bulan dengan rata-rata luas lahan sebesar 21 ha/bulan. Hal ini menghasilkan produktivitas rata-rata sebesar 2 ton/ha/bln. Dengan basis target 40 Ton/bulan rata – rata pemanen sudah melampaui tagetnya per bulan.
2. Faktor yang signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan panen di PT Rimba Harapan Sakti Estate 2 adalah pendapatan dengan nilai signifikan 0,000, kompensasi dengan nilai signifikan 0,019, dan kondisi kesehatan nilai signifikan 0,000. Ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan secara statistik terhadap produktivitas kerja. Sementara itu variabel pendidikan dengan nilai signifikan 0,704, lama kerja dengan nilai signifikan 0,315 dan jumlah tanggungan dengan nilai signifikan 0,240 sehingga tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karena nilai signifikannya berada di atas 0,050.

B. Saran

Sebaiknya perusahaan harus lebih memperhatikan gaji, kompensasi dan kondisi kesehatan karyawan, karena hal ini terbukti berpengaruh besar terhadap produktivitas. Gaji dan kompensasi yang layak serta memperhatikan kondisi kesehatan karyawan dapat meningkatkan semangat kerja dan produktivitas. Selain itu, produktivitas karyawan yang saat ini telah mencapai 2 ton/ha/bulan perlu dijaga, misalnya melalui evaluasi rutin dan pembenahan cara kerja agar hasilnya tetap stabil atau bahkan meningkat.