

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Sukamara, Kalimantan Tengah. Pada penelitian yang telah dilakukan dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian terhadap bentuk reward seperti gaji, insentif, tunjangan, sarana-prasarana, dan promosi jabatan, dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sementara itu, *punishment* seperti teguran, pengurangan gaji, demosi, penundaan promosi jabatan dan pemutusan hubungan kerja dapat ikut serta dalam meningkatkan kinerja
2. *Reward* dan *punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk. Pemberian reward yang tepat dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan, sementara punishment yang adil membantu mengurangi perilaku negatif, menciptakan lingkungan kerja yang disiplin dan kinerja yang lebih baik.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Sukamara, Kalimantan Tengah, maka dapat diberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan :

1. Diharapkan perusahaan untuk dapat terus meningkatkan penerepan *reward* agar karyawan mendapatkan motivasi guna meningkatkan kinerja menjadi lebih baik.
2. Diharapkan perusahaan agar lebih tegas dan mengawasi dalam menerapkan punishment agar karyawan tidak melakukan pelanggaran yang dapat berdampak terhadap kinerja dan stabilitas perusahaan.