

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Nila, Wyati Saddewisasi, and Rini Sugiarti. 2023. *Efek Ciri Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Instrinsik Atas Prestasi Kerja Pegawai Serta Sikap Puas Pada Pekerjaan Sebagai Variabel Mediasi*. Vol. 12.
- Diawati, Prety, Nabilla Noorsyafira, Hesti Sugesti, and Hariadi Ismail. 2024. "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kota Padang." *Land Journal* 5(2):396–403. doi: 10.47491/landjournal.v5i2.3668.
- Hasibuan, Husnil Khotimah. 2018. "Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Dolok Sinumbah." *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 5–24.
- Rahmawati, Desi. 2021. "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU." 21(1):1–9.
- Riansyah, Rahmat Okta. 2021. "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama." *Universitas Islam Riau* 1–117.
- Shifa Rihadatul 'Ays. 2023. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi* 2(1):272–83. doi: 10.54066/jmbe-itb.v2i1.1109.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). Pengaruh Penggunaan Media Pembelajaran Tangga Pintar dan Ular Tangga Pintar pada Penjumlahan dan Pengurangan terhadap Motivasi Belajar Siswa Kelas 1 pada Pembelajaran Matematika di MI Ma'arif Polorejo Tahun Pelajaran 2019/2020. 2(July), 1– 23.
- Amin, G. (2021). Bongaya Journal of Research in Management Dampak *Reward dan Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai. 2015, 34–40.
- Balliet, D., Mulder, L. B., & Van Lange, P. A. M. (2013). Reward, punishment, and cooperation: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 594–615. <https://doi.org/10.1037/a0023489>
- Hamid,R. (2006). (*Reward dan Punishment* Dalam Perspektif Islam. *Ittihad Jurnal Kopertis Wilayah XI Kalimantan*, Volume 4 No.5 April 2006, 4(5), 65–77.
- Hanifa Irbah Fitria, A. Y. (2020). *the Effect of Reward and Punishment on Employee Performance in Islamic Senior High School Al-Azhar Kelapa Gading Jakarta*. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 6831–6846.
- Hasibuan, H. K. (2018). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Dolok Sinumbah.

Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 5–24.

Indriyasari, A. H. (2018). PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EVANS GROUP SIMPANG KIRI ACEH TAMIANG.

Junhui Wu, Shenghua Luan, N. R. (2022). *Reward, Punishment and prosocial behavior; Recent Developments and implications*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.copsyc.2021.09.003>.

Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 68.

Kdarisman, M. (2017). *HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT MANAGEMENT*. Rajawali Pers.

Koencoro, G. D., Al Musadieg, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–8.

Martono, N. (2014). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder ... - Nanang Martono - Google Buku*. Jakarta: RajawaliPers.
<https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=tU11BgAAQB-AJ&oi=fnd&pg=PR7&dq=metode+pengumpulan+sampel&ots=Ffn7KyU42e&sig=XlQr7GzOX2Gbc1eA4JST0ni>

- Nugroho, A. D., Tinggi, S., & Mahardhika, I. E. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training and Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 4(2), 4–14. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/100>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Rahmawati, D. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU. 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027%0Ahttps://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/%0A???>
- Riansyah, R. O. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama. *Universitas Islam Riau*, 1–117.
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian - Syafrida Hafni Sahir - Google Buku. PENERBIT KBM INDONESIA. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=PinKEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT4&dq=metodologi+penelitian&ots=ODNT6lIO3E&sig=ry0C3d3lTemHldOsZaBrEkiZfkE&redir_esc=y#v=onepage&q=metodologi+penelitian&f=false
- Setyowati, D. E. (2016). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/TNwnEAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Alfabeta. <https://books.google.co.id/books?id=aFHZzwEACAAJ>
- Sutrisno, E. (n.d.). *Budaya Organisasi - Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si.* - Google Buku. Retrieved June 23, 2024, from https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=pd6VDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=budaya+organisasi&ots=mcWKkICFbD&sig=iVvCoknB3P_Fk8I018c1ERKozHg&redir_esc=y#v=onepage&q=budaya+organisasi&f=false

- Taroreh, I. M. (2014). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan, Kepemimpinan, Komunika-si Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Para Suster Dina ST.Yoseph Di Indonesia. *JURNAL RISET BISNIS DAN MANAJEMEN*, 2(4).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jrbm/article/view/5886>
- Tukatman. (2023). *Bunga Rampai Metodologi Penelitian* (M. K. H. Bangu., AMK., S. Pd., M. A., Hed, Iis Afrianty, S.S.T. (ed.)). CV Pena Persada.
- Umar, H. (2005). *Evaluasi Kinerja Perusahaan - Google Buku*.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=IpjiCXNxDQC&oi=fnd&pg=PR13&dq=perusahaan+&ots=7ySJK7g61M&sig=zQYjim9bsnRrCiC2iWxktbLvU8&redir_esc=y#v=onepage&q=perusahaan&f=false
- WIDIANINGTYA, A. M. (2017). *Effect of Reward and Punishment on Employee Performance (Study at CV. Barokah Maju Jaya Makmur, Sidoarjo City)*.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. *Penerbit CV. Alfabeta: Bandung*, 225(87), 48-61.
- Noor, Any. 2013. *Manajemen Event edisi revisi*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.
- Herzberg, Frederick. 1964. *The Motivation-Hygiene Concept and Problems of Manpower*. *Personnel Administrator* (27), 3-7

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk Di Sukamara Kalimantan Tengah

Perkenalkan nama saya M. Ghani Biyan Putra, saya merupakan mahasiswa Instiper Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian guna memenuhi tugas akhir saya. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan/Posisi :
6. Departemen/Bagian :
7. Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Setuju (S)
2. Ragu (R)
3. Tidak Setuju (TS)

Item Pernyataan		Setuju	Ragu	Tidak Setuju
Gaji				
1	Saudara mendapatkan gaji yang sesuai			
2	Saudara merasa gaji yang diterima dapat mencukupi kebutuhan hidup			
3	Nilai Gaji yang diterima dapat meningkatkan kinerja			
4	Gaji yang diterima diberikan tepat waktu			
5	Saudara menerima gaji yang cukup dan sesuai dengan kinerja yang diberikan			
Insentif				
1	Saudara mendapatkan insentif yang layak			
2	Saudara mendapatkan insentif yang sesuai dengan kinerja yang diberikan			
3	Saudara menerima insentif secara adil dan jelas berdasarkan kinerja			
4	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan kinerja saudara			
Tunjangan				
1	Saudara mendapatkan tunjangan yang sesuai dengan kebutuhan			
2	Saudara mendapatkan tunjangan berupa asuransi atau jaminan kesehatan			
3	Tunjangan yang diberikan dapat meningkatkan kesejahteraan			
4	Tunjangan yang diberikan dapat meningkatkan kinerja			
Promosi Jabatan				
1	Promosi jabatan yang diberikan dapat meningkatkan kinerja saudara			
2	Promosi jabatan diberikan berdasarkan prestasi dan kinerja yang baik			
Sarana dan Prasarana				
1	Saudara mendapat sarana dan prasarana yang memadai dan lengkap			
2	Sarana dan prasarana yang baik dapat meningkatkan kinerja			
Teguran				
1	Perusahaan memberikan hukuman berupa teguran secara lisan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran			

2	Perusahaan memberikan hukuman berupa surat peringatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran			
3	Adanya hukuman berupa teguran dapat meningkatkan kinerja			
Pengurangan Gaji				
1	Perusahaan memberikan hukuman berupa pengurangan gaji bagi karyawan yang melakukan kesalahan.			
2	Pengurangan gaji yang diterapkan dapat meningkatkan kinerja			
3	Pengurangan gaji membuat saya disiplin dalam bekerja			
4	Saudara bersedia menerima konsekuensi pengurangan gaji			
Penundaan Promosi Jabatan				
1	Perusahaan memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar berupa penundaan promosi jabatan			
2	Penundaan promosi jabatan mampu meningkatkan kinerja			
3	Penundaan promosi jabatan membuat saudara disiplin dalam bekerja			
4	Saudara bersedia menerima konsekuensi berupa penundaan promosi jabatan			
Demosi				
1	Perusahaan memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar berupa demosi atau penurunan pangkat			
2	Demosi membuat saudara lebih disiplin dalam bekerja			
3	Demosi yang dilakukan berdasarkan pertimbangan yang matang oleh perusahaan			
4	Demosi yang diterapkan dapat meningkatkan kinerja			
5	Saudara bersedia menerima konsekuensi berupa demosi jika didapati melakukan kesalahan			
Pemutusan Hubungan Kerja				
1	Perusahaan memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar berupa pemutusan hubungan kerja			
2	Pemutusan Hubungan Kerja dapat membuat saudara disiplin dalam bekerja			

3	Pemutusan Hubungan Kerja dapat meningkatkan kinerja			
4	Pemutusan Hubungan Kerja didasarkan atas kesalahan yang fatal			
Ketepatan Dalam Bekerja				
1	Saudara menyelesaikan tugas yang diberikan kepada perusahaan dengan baik dan benar sesuai dengan standar operasional perusahaan			
2	Saudara menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan			
3	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan efektif			
4	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan tepat			
5	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan akurat			
Ketelitian Hasil Kerja				
1	Saudara mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar operasional perusahaan			
2	Saudara selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan			
3	Saudara melakukan pengecekan kembali terhadap hasil kerja			
4	Dalam hasil kerja saudara tidak terdapat kesalahan			
Waktu Kerja				
1	Waktu kerja yang diberikan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan			
2	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai dengan standar operasional perusahaan			
3	Saudara selalu menjaga ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan			
Proses Kerja				
1	Saudara mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar operasional perusahaan			
2	Saudara dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien			
3	Saudara selalu berada di tempat kerja sebelum pekerjaan selesai			
Kemampuan Kerja				
1	Saudara mampu melaksanakan tugas yang diberikan tanpa harus diawasi oleh atasan			
2	Saudara mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan dengan benar			

3	Saudara mampu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan Standar Operasional			
---	---	--	--	--

Kesadaran				
1	Saudara menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diperintah terlebih dahulu oleh atasan			
2	Saudara bertanggung jawab atas setiap pekerjaan yang telah anda kerjakan dengan rasa penuh tanggung jawab			

LAMPIRAN

No	Nama Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Bekerja	Umur
1	M. Nur Fanani	Laki - Laki	SARJANA	8	32
2	Esa Fauzan A	Laki - Laki	SARJANA	1	23
3	Eni	Perempuan	SMA/SMK	11	39
4	Friskila Sihombing	Perempuan	DIPLOMA	1	25
5	Yaerus Prasetyo	Laki - Laki	SMA/SMK	12	40
6	Purna	Perempuan	DIPLOMA	3	32
7	Suparni	Perempuan	SMP	13	36
8	Yusman	Laki - Laki	SMA/SMK	17	40
9	Rudby Sinaga	Laki - Laki	SARJANA	5	30
10	Petronela	Perempuan	SMA/SMK	7	38
11	Arif Mudhofar	Laki - Laki	SMA/SMK	3	34
12	Lancar	Laki - Laki	SD	14	46
13	Istiqomah	Perempuan	SMA/SMK	3	31
14	Sutanto	Laki - Laki	SMA/SMK	6	30
15	Wahyudi	Laki - Laki	SMP	15	40
16	Tri Daya	Laki - Laki	SMA/SMK	3	30
17	Suranto	Laki - Laki	DIPLOMA	4	29
18	Mila	Perempuan	SMA/SMK	1	21
19	Suharti	Perempuan	DIPLOMA	18	44
20	Joko	Laki - Laki	SARJANA	1	28
21	Diah Rini	Perempuan	SMA/SMK	2	22
22	M. Munir	Laki - Laki	SMA/SMK	1	25
23	Dede Nova A.S	Laki - Laki	SARJANA	10	39
24	Marzuki	Laki - Laki	SMP	11	43
25	Sarmini	Perempuan	SMP	13	35
26	Ahmad Alwi	Laki - Laki	SMA/SMK	5	24
27	Anggi Pranata	Laki - Laki	DIPLOMA	2	22
28	Suharno	Laki - Laki	SMP	4	34
29	Gigih Prayoga	Laki - Laki	SMA/SMK	7	30
30	Yusuf	Laki - Laki	SMA/SMK	17	48

Gambar. Profil Responden 1

No	VARIABLE X (Reward)																	JUMLAH
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	48
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	49
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	48
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	48
10	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	47
11	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	49
12	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	48
13	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	49
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	48
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	48
19	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
20	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	49
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	50
22	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	49
23	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	47
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	49
25	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	48
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
27	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	47
28	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	48
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	50
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51

Gambar. Tabulasi Hasil Kuisioner Variabel Reward 2

No	VARIABLE X (PUNISHMENT)																				JUMLAH
1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	51
2	3	1	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	50
3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	50
4	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	2	2	46
5	3	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	51
6	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	51
7	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	47
8	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	46
9	2	3	3	1	2	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	50
10	3	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	45
11	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	1	3	2	2	47
12	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	50
13	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	48
14	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	49
15	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	47
16	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	50
17	3	2	1	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	2	3	48
18	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	49
19	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	51
20	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	48
21	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	49
22	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	52
23	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	48
24	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	49
25	2	3	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	50
26	3	1	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	49
27	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	3	2	2	3	3	3	48
28	3	3	3	1	3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	46
29	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	51
30	3	1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	47

Gambar. Tabulasi Hasil Kuisioner Variabel Punishemnt 3

No	VARIABLE Y (KINERJA)																				JUMLAH
1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	52
2	2	3	1	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	49
3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	50
4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	49
5	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	52
6	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	52
7	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	47
8	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	1	3	2	3	2	3	2	2	3	2	48
9	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	49
10	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	49
11	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	50
12	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	49
13	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	48
14	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	51
15	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	49
16	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	52
17	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	48
18	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	48
19	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	50
20	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	49
21	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	52
22	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	54
23	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	48
24	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	50
25	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	48
26	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	50
27	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	48
28	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	48
29	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	52
30	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	48

Gambar. Tabulasi Kuisiomer Variabel Y 4

	X1	X2	Y	
1	51	51	52	
2	48	50	49	
3	49	50	50	
4	50	46	49	
5	49	51	52	
6	51	51	52	
7	48	47	47	
8	51	46	48	
9	48	50	49	
10	47	45	49	
11	49	47	50	
12	48	50	49	
13	49	48	48	
14	51	49	51	
15	48	47	49	
16	50	50	52	
17	51	48	48	
18	48	49	48	
19	50	51	50	
20	49	48	49	
21	50	49	52	
22	49	52	54	
23	47	48	48	
24	49	49	50	
25	48	50	48	
26	51	49	50	
27	47	48	48	
28	48	46	48	
29	50	51	52	
1				
Data View	Variable View			

Gambar. Data Input Spss 5

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PUNISHMENT, REWARD ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Gambar. Variabel SPSS 6

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.727 ^a	.529	.494	1.246

a. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD

Gambar. Uji Koefisien Determinasi 7

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.049	2	23.525	15.153	.000 ^b
	Residual	41.917	27	1.552		
	Total	88.967	29			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD

Gambar. Uji F Simultan 8

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.620	9.634		.272	.788
	REWARD	.374	.176	.287	2.126	.043
	PUNISHMENT	.587	.129	.614	4.554	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Gambar. Uji T 9

















