

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. SUNGAI RANGIT SAMPOERNA AGRO TBK DI  
SUKAMARA KALIMANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

**MOHAMMAD GHANI BIYAN PUTRA**

**21/22710/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2025**

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SUNGAI RANGIT SAMPOERNA AGRO TBK DI  
SUKAMARA KALIMATANTAN TENGAH**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

**MOHAMMAD GHANI BIYAN PUTRA**

**21/22710/EP**

**FAKULTAS PERTANIAN  
INSTITUT PERTANIAN STIPER  
YOGYAKARTA**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT SUNGAI RANGIT SAMPOERNA AGRO TBK DI  
SUKAMARA KALIMANTAN TENGAH**

**Disusun Oleh**

**MOHAMMAD GHANI BIYAN PUTRA**

**21/ 22710/EP**

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dosen Penguji Program Studi Agribisnis,  
Fakultas Pertanian, Institut Pertanian Stiper Yogyakarta  
pada tanggal 18 Juli 2025

Dosen Pembimbing : Dr.Ir. Ayiek Agatha Sih Sayekti, MP. ....

Dosen Penguji : Arum Ambarsari, SP. MP. ....

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

  
(Ir. Samsuri Farnadja, MP.)

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi ataupun bersifat palgiatisme. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 25 Juli 2025

Yang menyatakan  
(M. Ghani Biyan Putra)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkah, rahmat dan anugrahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro di Sukamara Kalimantan Tengah. Penyusunan skripsi ini sebagai persyaratan gelar S1 yang diselenggarakan oleh Institut Pertanian Stiper Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya SKRIPSI ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan beberapa pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Bapak Dr.Ir Harsawardana, M.Eng. Rektor Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Samsuri Tarmadja, MP. Dekan Fakultas Pertanian Institut Pertanian STIPER Yogyakarta.
3. Ibu Siwi Istiana Dinarti, S.P.,M.Sc. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian.
4. Ibu Dr. Ir. Agatha Ayiek Sih Sayekti, MP. dan Ibu Arum Ambarsari, SP.MP Dosen Pembimbing 1 dan 2 yang telah membimbing dan memberikan arahan dengan baik pada penelitian saya.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Bimono dan Ibu Umbiyani yang selalu memberikan banyak motivasi, dukungan dan doa selama ini.
6. Kepada keluarga terutama kakak saya yang telah membantu support selama proses ini berjalan.
7. Kepada teman-teman saya kontrakan tajem, dengkoel kopoeng, kontrakan kyut yang telah manampung dan menerima saya.

Yogyakarta, 25 Juli 2025

Penulis

M. Ghani Biyan Putra

## DAFTAR ISI

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| HALAMAN PENGESAHAN .....                     | i   |
| PERNYATAAN .....                             | ii  |
| DAFTAR ISI.....                              | iv  |
| DAFTAR TABEL.....                            | vi  |
| DAFTAR GAMBAR .....                          | vii |
| I. PENDAHULUAN .....                         | 9   |
| A. Latar Belakang .....                      | 9   |
| B. Rumusan Masalah.....                      | 12  |
| C. Tujuan Penelitian .....                   | 12  |
| D. Manfaat Penelitian .....                  | 12  |
| Bagi Perusahaan : .....                      | 12  |
| Bagi Karyawan : .....                        | 13  |
| II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI..... | 14  |
| A. Tinjauan Pustaka.....                     | 14  |
| 1. <i>Reward</i> .....                       | 14  |
| 2. <i>Punishment</i> .....                   | 15  |
| 3. Kinerja .....                             | 16  |
| 4. Penelitian Terdahulu .....                | 17  |
| B. Landasan Teori.....                       | 19  |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....       | 19  |
| 2. Reward .....                              | 20  |
| a. Bentuk – bentuk <i>reward</i> .....       | 21  |
| b. Bentuk – bentuk <i>Reward</i> .....       | 23  |
| 3. <i>Punishment</i> .....                   | 23  |
| 4. Kinerja .....                             | 25  |
| C. Kerangka Berpikir.....                    | 26  |
| D. Hipotesis .....                           | 27  |
| III. METODOLOGI PENELITIAN.....              | 28  |

|     |                                                                                                                            |    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| A.  | Metode Dasar Penelitian .....                                                                                              | 28 |
| B.  | Metode Penentuan Lokasi dan Waktu Pelaksanaan Penelitian.....                                                              | 28 |
| C.  | Metode Penentuan Sampel.....                                                                                               | 29 |
| D.  | Metode Pengambilan dan Pengumpulan Data .....                                                                              | 29 |
| E.  | Metode Pegumpulan Data.....                                                                                                | 30 |
| F.  | Konseptualisasi dan pengukuran variable.....                                                                               | 31 |
| G.  | Analisis data dan pembentukan model.....                                                                                   | 35 |
| IV. | KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....                                                                                        | 39 |
| A.  | Deskripsi Perusahaan.....                                                                                                  | 39 |
| B.  | Tujuan Perusahaan.....                                                                                                     | 40 |
| C.  | Struktur Organisasi .....                                                                                                  | 42 |
| V.  | HASIL DAN PEMBAHASAN.....                                                                                                  | 44 |
| A.  | Responden .....                                                                                                            | 44 |
| B.  | Tanggapan Responden Mengenai Bentuk – Bentuk Reward .....                                                                  | 47 |
| C.  | Tanggapan Responden Mengenai Bentuk – Bentuk <i>Punishment</i> .....                                                       | 53 |
| D.  | Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....                                                                                  | 60 |
| E.  | Analisis Pengaruh <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk. .... | 67 |
| F.  | Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja.....                                                                               | 70 |
| G.  | Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja .....                                                                          | 71 |
| H.  | Pengaruh <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....                                                | 72 |
| VI. | KESIMPULAN DAN SARAN.....                                                                                                  | 74 |
| A.  | Kesimpulan.....                                                                                                            | 74 |
| B.  | Saran .....                                                                                                                | 74 |
|     | DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                                       | 75 |
|     | KUESIONER PENELITIAN .....                                                                                                 | 79 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Table 1. 1 Operasional Variabel Penelitian.....                       | 33 |
| Tabel 5. 1 Usia Karyawan.....                                         | 44 |
| Tabel 5. 2 Tingkat Pendidikan .....                                   | 45 |
| Tabel 5. 3 Lama Bekerja.....                                          | 46 |
| Tabel 5. 4 Jenis Kelamin.....                                         | 46 |
| Tabel 5. 5 Pernyataan Mengenai Gaji.....                              | 48 |
| Tabel 5. 6 Tanggapan Responden Mengenai Insentif.....                 | 49 |
| Tabel 5. 7 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan .....               | 50 |
| Tabel 5. 8 Tanggapan Responden Mengenai Promosi Jabatan.....          | 51 |
| Tabel 5. 9 Tanggapan Responden Mengenai Sarana dan Prasarana .....    | 51 |
| Tabel 5. 10 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Reward.....         | 52 |
| Tabel 5. 11 Tanggapan Responden Mengenai Teguran.....                 | 54 |
| Tabel 5. 12 Tanggapan Responden Mengenai Pengurangan Gaji .....       | 55 |
| Tabel 5. 13 Tanggapan Responden Mengenai Promosi Jabatan.....         | 56 |
| Tabel 5. 14 Tanggapan Responden Mengenai Demosi.....                  | 57 |
| Tabel 5. 15 Tanggapan Responden Mengenai Pemutusan Hubungan .....     | 58 |
| Tabel 5. 16 Jawaban Mengenai Punishment.....                          | 59 |
| Tabel 5. 17 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Dalam Bekerja..... | 61 |
| Tabel 5. 18 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Hasil Kerja ..... | 62 |
| Tabel 5. 19 Tanggapan Responden Mengenai Waktu Kerja.....             | 63 |
| Tabel 5. 20 Tanggapan Responden Mengenai Proses Kerja.....            | 64 |
| Tabel 5. 21 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja .....                | 65 |
| Tabel 5. 22 Tanggapan Responden Mengenai Kesadaran .....              | 65 |
| Tabel 5. 23 Jawaban Mengenai Kinerja.....                             | 66 |
| Tabel 5. 24 Uji Koefisien Determinasi .....                           | 68 |
| Tabel 5. 25 Hasil Uji F.....                                          | 68 |
| Tabel 5. 26 Hasil Uji T .....                                         | 69 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran .....                         | 23 |
| Gambar. Profil Responden .....                               | 84 |
| Gambar. Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel Reward .....     | 85 |
| Gambar. Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel Punishment ..... | 85 |
| Gambar. Tabulasi Kuisisioner Variabel Y .....                | 86 |
| Gambar. Data Input Spss .....                                | 87 |
| Gambar. Variabel SPSS .....                                  | 88 |
| Gambar. Uji Koefisien Determinasi .....                      | 88 |
| Gambar. Uji F Simultan .....                                 | 88 |
| Gambar. Uji T .....                                          | 88 |

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan di PT. Sungai Rangit Sampoerna Agro Tbk. di Sukamara, Kalimantan Tengah. Dalam konteks persaingan bisnis yang semakin ketat, efektivitas manajemen sumber daya manusia menjadi kunci keberhasilan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengambilan sampel purposive, melibatkan 30 karyawan dari berbagai posisi. Data dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa reward, seperti gaji dan insentif, berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi 0,043. Begitu pula, punishment, termasuk teguran dan pemutusan hubungan kerja, juga berkontribusi positif dengan nilai signifikansi 0,000. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 52% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut. Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan sistem reward dan punishment yang adil dan efektif dapat meningkatkan motivasi dan disiplin karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkelanjutan.

**Kata kunci:** *Reward, Punishment*, Kinerja, Karyawan, dan Uji Regresi